



高僑自動化科技股份有限公司

TERA AUTOTECH CORPORATION

2024 年永續報告書

高僑自動化科技股份有限公司

2024 年永續報告書目錄

經營者的話.....	1
關於本報告書.....	3
一、關於高僑自動化.....	5
1.1 公司簡介	5
1.2 經營理念	7
1.3 管理系統	10
1.4 外部組織參與.....	11
二、永續發展管理.....	12
2.1 永續發展推動小組	12
2.2 確認利害關係人	13
2.3 溝通管道與關注議題.....	14
2.4 鑑別重大主題.....	15
三、誠信治理.....	18
3.1 治理實務	18
3.2 經濟績效	26
3.3 倫理誠信	29
3.4 法規遵循	30
四、綠色永續.....	33
4.1 環境管理	34
4.2 氣候變遷風險機會管理	34
4.3 能資源管理	36
4.4 節能減碳措施.....	39
五、社會關懷.....	40
5.1 人才培育與留任	40
5.2 人權與員工溝通	47
5.3 職業健康與安全	48
5.4 公益參與	54
附錄一、GRI 準則內容索引.....	56
附錄二、氣候相關資訊執行情形.....	60
附錄二之一、溫室氣體盤查及確信情形.....	62

經營者的話

在自動化浪潮蓬勃興起的今天，高僑自動化科技股份有限公司堅守在自動化倉儲及專用機製造領域，砥礪前行。“滿意、信心、完美、效率”，不僅僅是掛在牆上的標語，更是深植於每一個決策、每一道工序、每一次服務的經營理念中。而談到永續經營，則是我們肩負的重大使命，除了當下的成績，更要著眼於未來，在市場拓展上，既要深耕本土市場，又要積極佈局全球，與國際同行展開合作與競爭，以提升公司的國際影響力。在追求經濟效益的同時，也不忘注重環境保護、人才培育、員工福利、職業安全衛生、社會公益與企業社會責任等方面的貢獻。只有與社會和諧共生，才能贏得更廣泛的社會支援與認可，為公司的永續經營營造良好的外部環境。以下是從五個方面闡述公司永續經營的方向：

(一)技術創新與研發投入

持續投入大量資源於研發部門，積極與高校、科研機構合作，探索自動化倉儲及專用機領域的新興技術，如更智慧的倉儲管理系統演算法、高精度低能耗的專用機製造工藝等。每年設定明確的研發目標與成果轉化指標，確保公司技術始終處於行業前沿，以技術優勢鞏固市場地位並開拓新業務領域。

(二)人才戰略與團隊建設

建立完善的人才培養體系，從內部挖掘潛力員工，提供客制化的培訓課程與晉升通道，培養技術精湛、富有創新思維且忠誠度高的核心團隊，同時積極吸引外部行業精英，以優厚的待遇、良好的企業文化與廣闊的發展空間，打造多元化、國際化的人才隊伍，為公司的持續發展提供智力保障。

(三)客戶導向與服務優化

深入瞭解客戶需求變化趨勢，建立客戶回饋的快速回應機制，不僅提供高品質的自動化設備，還為客戶提供全生命週期的服務支援，包括銷售前的專業諮詢與客製化方案設計，銷售中的高效項目實施與安裝調試，銷售後的及時維修保養與技術升級，並通過卓越的客戶服務，提升客戶滿意度與忠誠度，以口碑傳播帶動業務拓展與品牌形象塑造。

(四)綠色可持續發展

將環保理念融入產品設計與生產過程，研發節能高效的自動化設備，降低能源消耗與廢棄物排放。在企業運營中推行綠色辦公、節能減排措施，積極參與行業環保標準制定與推廣，樹立公司在綠色自動化領域的先鋒形象，既滿足社會對環保的要求，又能降低運營成本並開拓注重環保的新興市場。

(五)產業生態合作與拓展

加強與上下游企業的深度合作，建立穩定可靠的供應鏈體系，共同應對市場波動與技術挑戰，積極參與行業協會活動；國際自動化產業展會與研討會，與同行企業開展技術交流、戰略合作甚至併購重組等活動，整合行業資源，拓展業務版圖，打造一個互利共贏、充滿活力的自動化產業生態系統，促進公司在更廣闊的平臺上實現永續經營。



高爵自動化科技股份有限公司

董事長 李義隆

關於本報告書

歡迎閱讀高僑自動化科技股份有限公司(以下簡稱高僑自動化、本公司)2024年首度發行之永續報告書(以下簡稱本報告書)。本報告書內容涵蓋誠信治理、綠色永續、社會關懷等領域，透過公開透明的方式，向利害關係人呈現我們在永續發展上的努力與成果，並誠摯歡迎各方寶貴建議，與我們共同實踐企業永續發展。

報告書時間、範疇與邊界

本報告書主要揭露2024年度(2024年1月1日至2024年12月31日)企業永續發展之相關績效，如部分資料跨及不同年度，將於在內文中說明。

本報告書揭露範疇為「高僑自動化科技股份有限公司」在台灣地區的營運據點，不包含關係企業之資訊。惟財務數據經安侯建業聯合會計師事務所(KPMG)依國際財務報導準則(IFRS)查核簽證，涵蓋關係企業相關數據；環境與社會數據則由權責部門統計彙整，經部門主管審核確認後，依國際通用指標計算方式呈現。

本年度無任何因應組織重大變更、報導期間範疇變更或前期報告書內容勘誤等因素，而導致資訊重編之情形，未來若有需求，將依規定進行說明揭露。

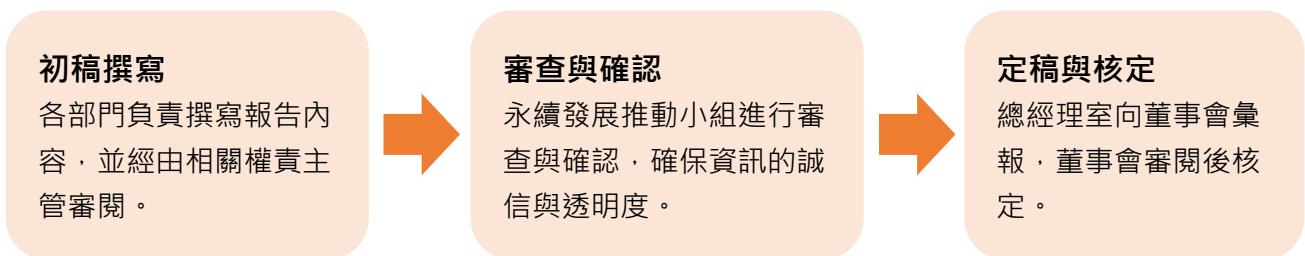
編撰原則

發布單位	準則框架 / 法規
全球永續性報告協會 (Global Reporting Initiative, GRI)	GRI 通用準則 2021 (GRI Universal Standards 2021)
國際金融穩定委員會 (Financial Stability Board, FSB)	氣候相關財務揭露框架 (Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD)
財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心	上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法
聯合國	聯合國永續發展目標 (Sustainable Development Goals, SDGs)

報告書管理方式

高僑自動化依「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」，訂定報告書編製及驗證之作業程序，並納入內部控制制度，以確保資訊透明揭露。本報告書內容及數據由各權責單位蒐集提供，經彙整編撰後提交永續發展推動小組進行審查與確認，並確立年度內部查證作業執行安排。目前，本報告書內容及數據經公司內部查證後揭露，未經外部第三方驗證。

總經理室將向董事會彙報當年度 ESG 執行成果，並根據董事會相關建議或意見，適時調整相關政策與行動。此外，依照主管機關規範，定期向董事會報告溫室氣體盤查及查證進度。



發行時間

本公司將以年度為主，每年發行永續報告書，並於本公司網站中揭露。

本次報告書發行時間：2025 年 8 月

意見反饋與聯絡窗口

若您對本報告書內容有任何建議，歡迎與我們連絡。

聯絡窗口：	高僑自動化科技股份有限公司 總經理室 李先生
電子郵件：	ESG@terauto.com.tw
聯絡電話：	04-7911189
公司地址：	台中市大甲區工七路 1 號
公司官網：	www.terauto.com.tw

一、關於高僑自動化

1.1 公司簡介

高僑自動化科技股份有限公司，創立於 1990 年。初期以傳統產業之自動化設備之製造銷售為主要營業項目，俟後逐漸擴充營業規模至半導體、TFT-LCD、真空腔體及太陽能設備產業領域，且本公司多年耕耘於設備製造領域，已整合完善供應商組織，於零組件之開發及供應都可謂冠於同業，具有絕對之競爭優勢。

本公司為目前國內少數具有微型鑽頭自動化設備製造能力，並可完全依照客戶需求提供充分整合服務，此外，在產業自動化及倉儲自動化設備之設計及製造能力亦已獲客戶之認同而採用，因此本公司整體服務能力在業界極具競爭優勢。

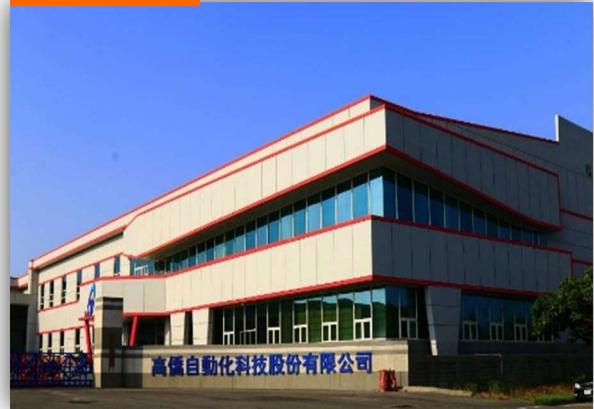
公司簡介

公司名稱	高僑自動化科技股份有限公司
總部位置	台中市大甲區日南里工七路 1 號
股權結構佔比	本國法人 22.85%、本國個人 66.27%、外國機構與外國個人 10.88%
實收資本額	1,003,864 仟元
所處行業	光電業
主要產品/服務	自動化設備/微型鑽頭
當年度營收	設備：379,549 仟元 鑽頭：270,408 仟元
各區營運據點	台灣（大甲總公司、彰濱廠）

總公司（大甲廠）



彰濱廠



持續不斷開發新技術，成為業界最有優勢鑽頭生產工廠之一，研發上設有專屬實驗室，用積極快速的服務為客戶開發樣品和產線量試，來滿足客戶的需求，並定期派工程師做產品售後服務，以了解客戶產品適時做新產品的更新設計。

彰濱廠為與國際大廠合作而誕生，CNC 加工、焊接、打磨、噴砂等，要把工作做到真善美，於是又建立大型量測實驗室，讓 CNC 加工得到完美的證明，我們努力堅持品質，只為了做好客戶所託之使命。

重大紀事與營運變革

民國 79 年	設立高僑自動化有限公司。
民國 80 年	與國立彰化師範大學工教系建教合作，培養自動化師資及人才。
民國 82 年	經工業局審查通過，登錄為合格自動化工程服務機構。
民國 86 年	投入微型鑽頭生產設備研發。
民國 88 年	微型鑽頭量產並取得 ISO 9001 認證。
民國 90 年	更名為高僑自動化科技股份有限公司。
民國 91 年	進行奈米技術研發應用於微型鑽頭。
民國 92 年	民國 92 年 3 月 12 日掛牌上櫃；同年，榮獲第六屆小巨人獎、第十二屆國家磐石獎。
民國 93 年	領先同業生產 G6 & G7 LCD 整廠玻璃搬送設備。
	榮獲「第十二屆經濟部產業科技發展獎」、「台中縣金手獎績優中小企業」、「第二十七屆青年創業楷模獎」。
民國 94 年	協助產業建置自動化倉儲系統。同年，榮獲「第五屆台灣金根獎」。
民國 95 年	於中部科學園區成立中科分公司。
	開發 G8 LCD 整廠玻璃搬送設備，業界唯一 G5 CF 整廠 AMHS & CHS 輸出。
民國 97 年	彰濱廠成立，與國際大廠合作生產 TFT PVD & Solar CVD 設備。
	開發薄膜太陽能生產設備及領先同業生產 G7 & G8 整廠玻璃搬送設備。
民國 98 年	彰濱廠建置大型龍門五面加工機，生產大型真空腔體。
	領先同業生產 Solar 整廠連線設備。
民國 99 年	彰濱廠真空腔體生產一貫化作業完成，承制美商晶圓切割設備。
民國 100 年	承制 Solar CIGS 整廠 AMHS、Solar Mocvd 及 SAS 制程自動化。
民國 101 年	彰濱廠建置超大型三次元量測實驗室。
民國 102 年	獲得勞動部勞動力發展署『 TTQS 人才發展品質管理系統評核-企業機構版-銅牌獎』。
民國 104 年	自動化設備事業部門自中科廠搬遷至彰濱廠。
	承制(大型圍幕牆太陽能電板)BIVP 150W 自動組裝線。
民國 105 年	承製 TFT LCD STOCK 。
民國 106 年	承製氮氣鋼瓶整廠搬送系統及設備資訊收集系統。
民國 107 年	承製 43 米高自動倉儲系統並研發新式存取方式。
民國 108 年	LCD BOX/PALLET AGV 系統研發。承製雲豹甲車動力底盤九大系統。
	獲頒台中關評定為【107 年優級保稅工廠】。
民國 109 年	醫療口罩/N95 口罩生產設備之設計、製造與銷售。
	榮登《天下》2020 年「快速成長一百強」機電設備產業第一名。
	獲頒台中關評定為【108 年優級保稅工廠】獎狀。
民國 110 年	取得「ISO 14001 環境管理系統」及「ISO 45001 職業安全衛生管理系統」認證。

1.2 經營理念

生產力的自動化設備，為創造企業巔峰的最佳利器

自動化生產解決了人力不足，更協助產業提高品質、縮短交期增加市場適應力及國際競爭力。配合國家政策，全力投入自動化工業的 研發、設計及製造，並輔導業界邁向自動化，三十餘年辛勤的播種、耕耘，已成功的協助眾多產業遍嚐豐碩之果。高僑自動化之所以能夠贏得客戶一致的肯定及信賴，乃出自於我們一貫秉持的經營理念及品質政策。



品質精良、領先群雄
技術鑽研、首屈一指
服務熱誠、深得人心
教育訓練；出類拔萃

主要產品與服務

大甲廠 - 微型鑽頭與切削工具專業製造



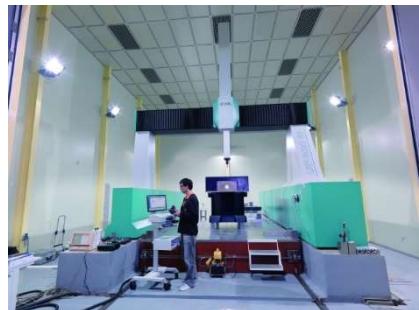
◆ 微型鑽頭全製程設備製造與銷售

- 研發與製造微型鑽頭生產設備，涵蓋研磨、塗層及檢測技術，確保產品精度與穩定性。
- 提供完整技術支援，協助客戶優化製程，提高生產效率。

◆ 微型鑽頭與銑刀製造及進出口業務

- 生產高品質微型鑽頭與銑刀，廣泛應用於 PCB 製造、精密加工領域。
- 透過全球經銷網絡，提供高精度切削工具，以滿足各地市場需求。

彰濱廠 - 自動化設備與精密加工解決方案



◆ 產業專用自動化設備及自動化倉儲系統

- 設計與製造智慧自動化設備，涵蓋生產線自動化、機械手臂及智能倉儲系統。
- 提供自動倉儲與物流解決方案，提高企業營運效率與供應鏈管理能力。

◆ CNC 加工與真空腔體製造

- 高精度 CNC 加工服務，適用於高科技產業精密零件製造。
- 設計與製造真空腔體，廣泛應用於半導體、光電及科研設備領域。

◆ 三次元量測服務

- 提供高精度三次元測量服務，確保產品符合嚴格品質標準。
- 針對精密零件進行全面檢測，提升生產品質與精度控制。

◆ 生產設備製造及買賣

- 製造與銷售高效能生產設備，適用於各類產業生產應用。
- 提供設備升級與技術支援，幫助客戶提升產能與競爭力。

◆ 國防產業

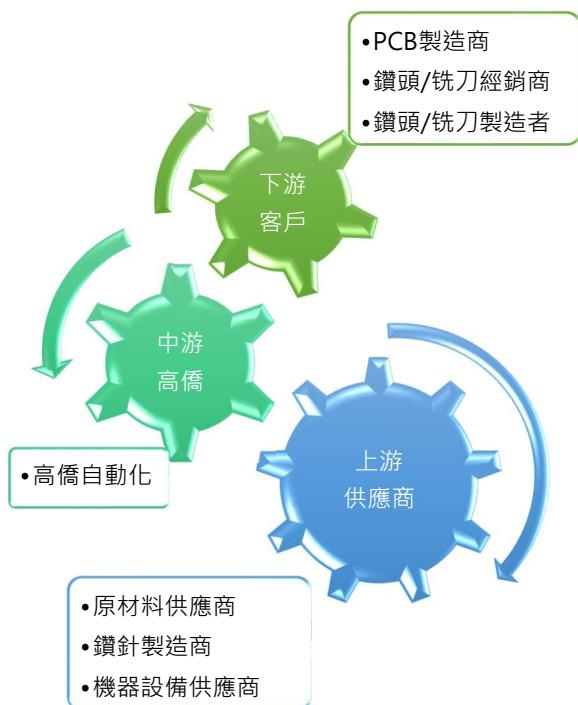
- 參與國防設備與零組件製造，符合國家安全標準與高精密度要求。

未來發展策略

1. 靈活調整組織，培養多能工，發揮最大人力效能，及優化成本，以提升市場競爭力。
2. 建立產業製程及知識管理，深化人員教育訓練，發展優勢競爭力的商業模式，整合內外部資源，擴大業績及市場佔有率。
3. 增進學術界與產業界之交流，培養人才，提供產業與學術合作。
4. 建立工業自動化模組，輔導產業界對自動化工業的認識與投入。
5. 整合國內外廠商，開發自動化零組件，提高自動化工業的資源整合。
6. 深耕軍工產業。
7. 與 PCB 產業客戶在資源回收再利用加強深度合作，達到共贏的降本交易模式。

產業價值鏈布局：自動化設備與微型鑽頭的精密製造生態

微型鑽頭



精密加工與全球市場銷售

PCB 製造商：使用高精度微型鑽針，應用於印刷電路板 (PCB) 製造，包括鑽孔、鑽痕和其他精密加工工序。

鑽頭/銑刀經銷商：透過全球經銷網絡，銷售至不同地區市場，確保產品供應穩定並擴展市場占有率。

高僑自動化具備完整的微型鑽頭製造能力，涵蓋鑽頭與銑刀的成品與半成品生產，確保產品符合高精度與耐用性要求。

原料與設備供應

原材料供應商：提供鑽針所需的材料，如碳化鈦素材、不鏽鋼把柄。

鑽針製造商：將原材料加工成鑽針半成品，可用於不同的 PCB 製造過程。

機器設備供應商：提供用於鑽針製造和品質檢測設備，確保產品精度。

自動化設備



多元產業應用

製造業者：使用自動倉儲系統來管理原材料和成品庫存，提高生產效率。

零售業者：透過自動倉儲與物流管理系統，優化商品存儲與配送流程，提升供應鏈效率和顧客服務質量。

最終消費者：間接受益於智能自動化系統的高效運作，享受到更快捷和準確的產品交付。

高僑自動化專注於自動化設備與自動倉儲系統的設計、製造與整合，致力於提升生產效率與智能管理能力。

技術與零組件供應

原材料供應商：供製造所需的基本材料，如金屬、塑料和電子元件等。

零部件供應商：提供組裝和運行所需的零部件，如感應器、電機和控制器等。

技術供應商：提供必要技術支持和解決方案，如自動化軟件開發、系統集成等。

設備供應商：提供核心設備，如堆垛機、自動導引車 (AGV) 和輸送帶等。

1.3 管理系統

高僑自動化秉持最高品質、環保責任及職業安全的承諾，積極導入並實施相關 ISO 管理系統。其相關數據經由第三方驗證機構進行抽樣確認，通過驗證並取得有效證書。

	<h3>ISO 9001 : 2015 品質管理系統</h3> <p>高僑自動化致力於提供高品質產品與服務，持續優化內部管理流程，提升產品可靠性與顧客滿意度，強化市場競爭力，確保企業永續發展。</p>
	<h3>ISO 17025 : 2017 實驗室品質管理系統</h3> <p>高僑自動化致力於維持高標準的三次元量測服務，提升測量結果的精確性與公正性，提升檢測數據的可靠性，為客戶提供專業、可信賴的測量服務。</p>
	<h3>ISO 45001 : 2018 職業安全衛生管理系統</h3> <p>高僑自動化積極改善工作環境安全，降低工作場所的危害和相關疾病，確保所有工作場所、生產設施與作業流程均符合安全標準，為員工提供健康、安全的工作條件，營造安心的職場環境，提升員工福祉。</p>
	<h3>ISO 14001 : 2015 環境管理系統</h3> <p>高僑自動化秉持環保永續理念，從產品生命週期的角度全面評估對環境的影響，落實環境管理措施，以減少生產過程對生態的衝擊，推動企業永續發展。</p>

※相關證書亦已上傳至公司官網，供各利害關係人參考。

1.4 外部組織參與

高橋自動化持續參與業務相關之公協會組織，與同業及專業人士互相交流產業知識、資訊與實務經驗，期能一同因應國際局勢變遷，提升產業水準。2024 年本公司加入 14 個公協會組織，分別列示如下：

外部協會名稱	參與身份
社團法人台中市磐石會	會員
社團法人中華民國全國創新創業總會	會員
中華工程教育學會	會員
台中市警察之友會	會員
彰化縣警察之友會	會員
台中市大甲幼獅工業區廠商協進會	會員
彰化縣彰濱產業園區線西區廠協會	會員
台灣中部科學園區產學訓協會	會員
臺中市總工業會	會員
台灣區綜合營造業同業公會	會員
台北市針車商業同業公會	會員
台灣機械工業同業公會	會員
台灣產業科技推動協會	會員
台灣電子製造設備工業公會	會員

二、永續發展管理

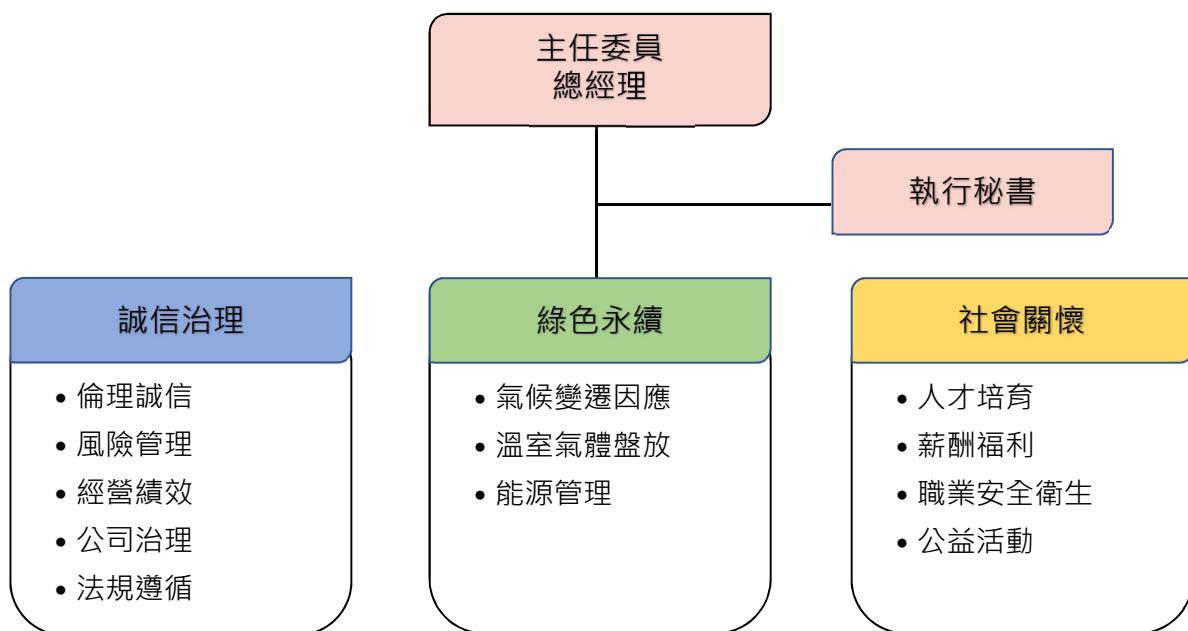
高僑自動化持續追求公司發展卓越的同時，為實踐企業社會責任，並促成經濟、環境及社會之進步，以達永續發展之目標，依循「上市上櫃公司永續發展實務守則」制定「永續發展實務守則」，經董事會通過，以落實公司治理、促進發展永續環境，並維護社會公益。

2.1 永續發展推動小組

永續發展推動小組職責與運作

為健全永續發展管理，高僑自動化設立永續發展推動小組，負責永續發展政策或制度之提出及執行。該小組由各部門組成，總經理擔任主任委員，共同推動永續發展之相關目標，並於日常營運活動中落實永續發展之執行，包括推動公司治理、環境永續、提供員工良好工作環境及合理報酬與福利。

【永續發展推動小組組織圖】



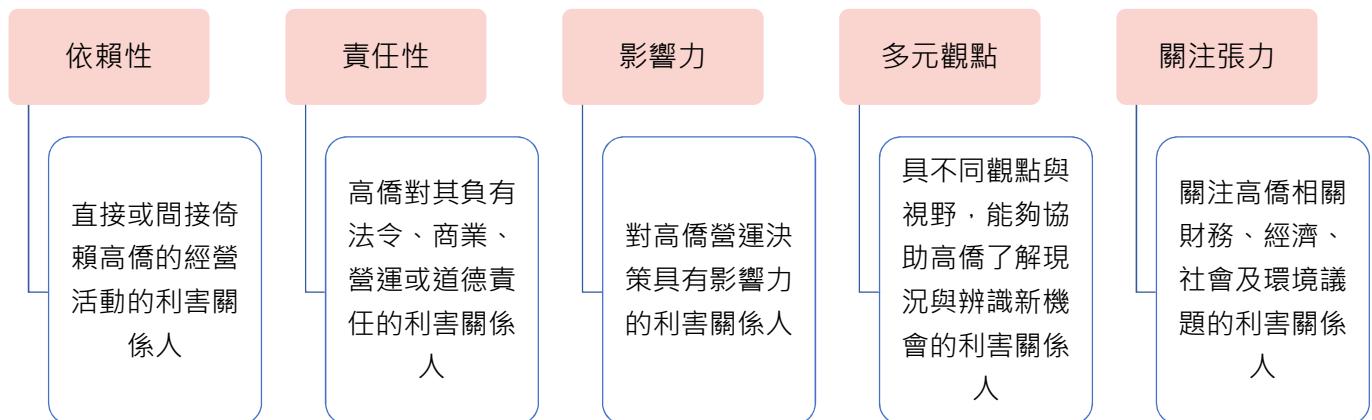
永續發展治理與監督機制

高僑自動化依據重大性原則，評估營運相關的 ESG 議題風險，並制定相應的管理政策。董事會授權高階管理階層執行並定期檢視永續發展政策、管理方針及績效成果。各權責單位須定期向董事會報告執行情況，董事會負責監督、審議，並提供推動方向與建議，以確保企業積極回應利害關係人的關注，持續落實永續發展經營。

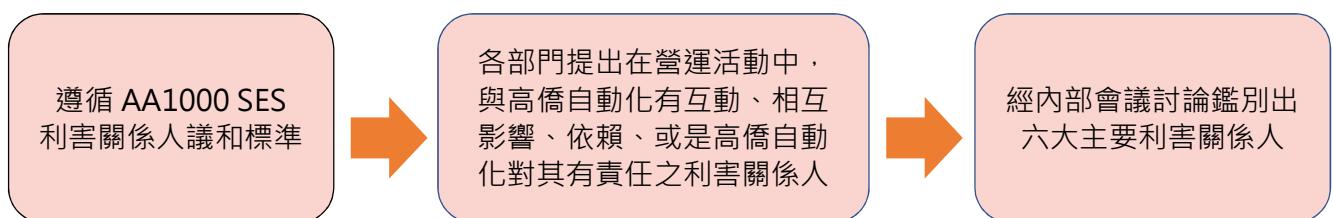
2.2 確認利害關係人

高僑自動化遵循 AA1000 SES (Stakeholder Engagement Standards, SES) 利害關係人議合標準五大原則：依賴性、責任性、影響力、多元觀點及關注張力等特性，並參酌國內外永續議題發展趨勢及公司營運特性，經永續發展推動小組討論後，鑑別出本公司六大主要利害關係人包括：客戶、員工、供應商/承攬商、股東/投資人、政府機關、銀行。

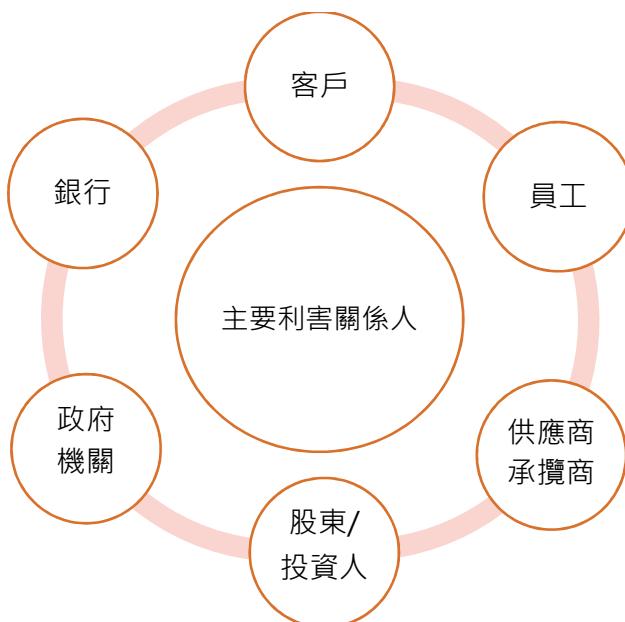
AA1000 SES 2015 五大面向



主要利害關係人鑑別流程



主要利害關係人



2.3 溝通管道與關注議題

高橋自動化非常重視各利害關係人的意見，透過與各利害關係人建立良好的溝通管道，積極聆聽並接納多元意見，進而瞭解利害關係人的需求與期望，此外，我們也將利害關係人的建議和結果納入企業社會責任和永續發展的參考，以推動更好的永續未來。下表為本公司與各利害關係人溝通管道與關注議題：

主要利害關係人類別	主要利害關係人對公司的意義	關注議題	溝通管道	溝通頻率	溝通紀錄
客戶	公司致力於提供客戶高品質的產品與完善的售後服務，並建立良好的溝通管道。與客戶攜手合作，建立長期穩定的關係，共創雙贏局面。	[技術研發] [資訊安全與客戶隱私] [誠信經營] [經濟績效] [職業衛生安全] [能源管理] [溫室氣體排放] [多元社會與人權]	客戶會議	不定期	電話、電子郵件、視訊會議
			參與商展	不定期	參與國內外展覽
			公司官網	不定期	電子郵件
			客戶滿意度調查	每年定期	客戶滿意度問卷
			客戶稽核	不定期	客戶意見信箱
員工	員工為公司營運不可或缺之根基，也是永續發展的夥伴。招募優秀員工、提供員工安全健康且多元發展的職場環境。	[倫理誠信] [經濟績效] [能源管理] [溫室氣體排放] [人才培育與留任] [職業衛生安全] [多元社會與人權] [法規遵循]	勞資會議	每季定期	會議記錄
			員工意見箱	不定期	意見箱、電話、電子郵件
			職業安全衛生委員會	每季定期	會議記錄
			教育訓練	依規劃執行	教育訓練紀錄、課程教材
供應商/承攬商	與公司互為夥伴關係，確保雙方經營理念相同，提供穩定卓越值得信賴的服務給客戶，建立共榮、良好的夥伴關係。	[經濟績效] [供應商管理] [誠信經營] [法規遵循] [職業衛生安全]	供應商評鑑	每年定期	供應商交貨品質評分表
			供應商/承攬商會議	不定期	電話、電子郵件、視訊會議
			現場品檢稽核	不定期	問題處理進度、定期檢查結果更新
股東/投資人	公司秉持誠信經營，公開透明揭露營運資訊，展現公司營運成效，增進股東與投資人的支持，達到穩定資金來源並創造投資價值	[經濟績效] [風險管理] [公司治理] [誠信經營] [法規遵循] [技術研發] [能源管理] [溫室氣體排放]	公開資訊觀測站	不定期	月營收、財務報告、重大訊息、各項定期或不定期公告
			股東常會	每年定期	年報、議事手冊、股東會議事錄
			法人說明會	每年定期	法人說明會簡報
			公司官網、發言人、電話、電子郵件	不定期	投資人關係專區及信箱
政府機關	公司的運作與服務須遵循主管機關的法令規範與監督。法規變動更是影響著執行與管理的方向，因此與政府保持雙向溝通十分重要。	[能源管理] [溫室氣體排放] [氣候變遷因應] [職業衛生安全] [人才培育與留任] [法規遵循] [公司治理] [勞資關係] [經濟績效]	公開資訊觀測站	不定期	月營收、財務報告、重大訊息、各項定期或不定期公告
			公司治理評鑑	每年一次	公司治理評鑑
			主管機關訪查	每年一次	工廠訪查暨營運調查
			政策宣導會議	不定期	公文系統
			公文往返	不定期	公文系統
			法規變動鑑別	不定期	合規性檢查結果、內部溝通紀錄

主要利害關係人 類別	主要利害關係人對公司 的意義	關注議題	溝通管道	溝通頻率	溝通紀錄
銀行	銀行是營運資金的主要來源，透過與銀行密切合作與溝通，我們能獲得穩定且具競爭力的資金支持，進一步確保企業的永續經營。	[經濟績效] [法規遵循] [氣候變遷因應] [溫室氣體排放] [技術研發]	銀行往來拜訪	不定期	授信額度申請文件、實際參訪、收付款文件

2.4 鑑別重大主題

重大主題鑑別流程

Step 1 瞭解組織脈絡

- 參考國際永續標準與規範（GRI、TCFD）、國內外同業相關議題、聯合國永續發展目標（SDGs）等，並對高僑自動化的中、長程願景與日常營運狀況做綜合評估，共彙整24個永續議題。

Step 2 鑑別實際及潛在衝擊

- 將24項永續議題整合成問卷，並向內外部利害關係人進行調查。以了解利害關係人對各議題的關注程度，以及對組織內部影響程度，作為高僑自動化判斷重大性的參考依據。

Step 3 評估衝擊的顯著程度

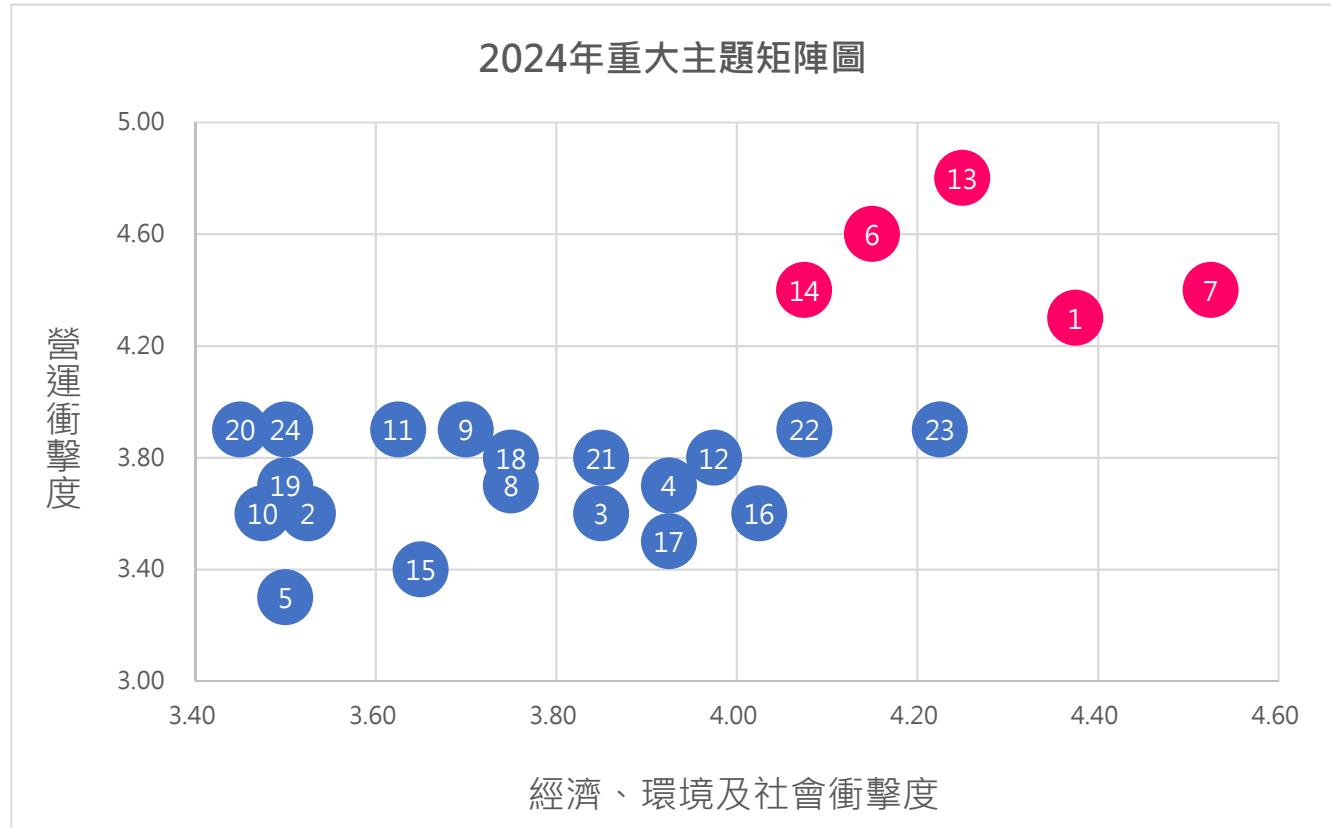
- 永續發展推動小組各永續議題的特性，評估對高僑自動化可能造成的影響，包含衝擊嚴重度、影響時間及能否回復，辨識永續議題的衝擊顯著程度（包括實際／潛在、正／負面）。

Step 4 決定報導的重大主題

- 綜合利害關係人調查結果與組織內部對議題衝擊的評估，永續發展推動小組進行重大性分析。依據「利害關係人關注程度」及「對組織營運的衝擊程度」兩大面向，繪製重大主題矩陣圖，並依綜合評分結果，決定經濟、環境、社會各面向具高關注度與高衝擊度的重大主題來報導。

重大主題分析

高橋自動化永續發展推動小組根據 2024 年度利害關係人問卷 (共回收 40 份有效問卷) 內部營運衝擊問卷 (共 10 份)，評估公司治理、環境及社會各項永續議題的衝擊程度。綜合評分結果後，得出重大主題矩陣圖，並考量外在環境變化及永續發展計畫，最後確認 2024 年度的五項重大主題：經濟績效、能源管理、溫室氣體排放、人才培育與留任、職業健康與安全。本報告書將說明各重大主題的管理方針及相關揭露項目。



編號	議題	編號	議題	編號	議題
1	經濟績效	9	環境保護法規遵循	17	強迫與強制勞動
2	市場地位 (形象)	10	供應商環境評估	18	保全人權實務
3	採購實務	11	勞雇關係	19	女男同酬
4	反貪腐	12	勞資關係	20	供應商社會評估
5	環保性原物料	13	職業健康與安全	21	產品與服務對於顧客的健康與安全衝擊關懷
6	能源管理	14	人才培育與留任	22	產品/服務之行銷與標示
7	溫室氣體排放	15	員工多元化與平等機會	23	顧客隱私管制
8	廢污水及廢棄物管制	16	不歧視	24	社會經濟法規遵循

註：紅字為重大主題

重大議題價值鏈

主題構面	重大主題	對高僑的重要性	重大主題價值鏈衝擊邊界						管理方針 揭露章節	
			內部		外部					
			公司	客戶	供應商 承攬商	股東 投資人	政府 機關	銀行		
公司治理	經濟績效	提升獲利是企業營運的基礎，並能創造長期穩定的永續績效。	√	√	√	√	√	√	3.2 經濟績效	
環境	能源管理	良好的能源管理不僅能提高營運效能，還能減少對環境的影響和降低碳足跡。	√	√		√			4.3 能資源管理	
環境	溫室氣體 排放	良好的減緩與調適策略可降低氣候變遷直接或間接造成的影响。	√	√		√	√	√	4.3 能資源管理	
社會	人才培育 與留任	提供員工公平完善的薪酬福利與教育訓練，有助於穩定人力、提高凝聚力，並增強企業的盈虧能力。	√				√		5.1 人才吸引與留任	
社會	職業健康 與安全	員工為重要資產，保障工作環境安全，避免因職災造成潛在成本與風險。	√	√	√		√		5.3 職業健康與安全	

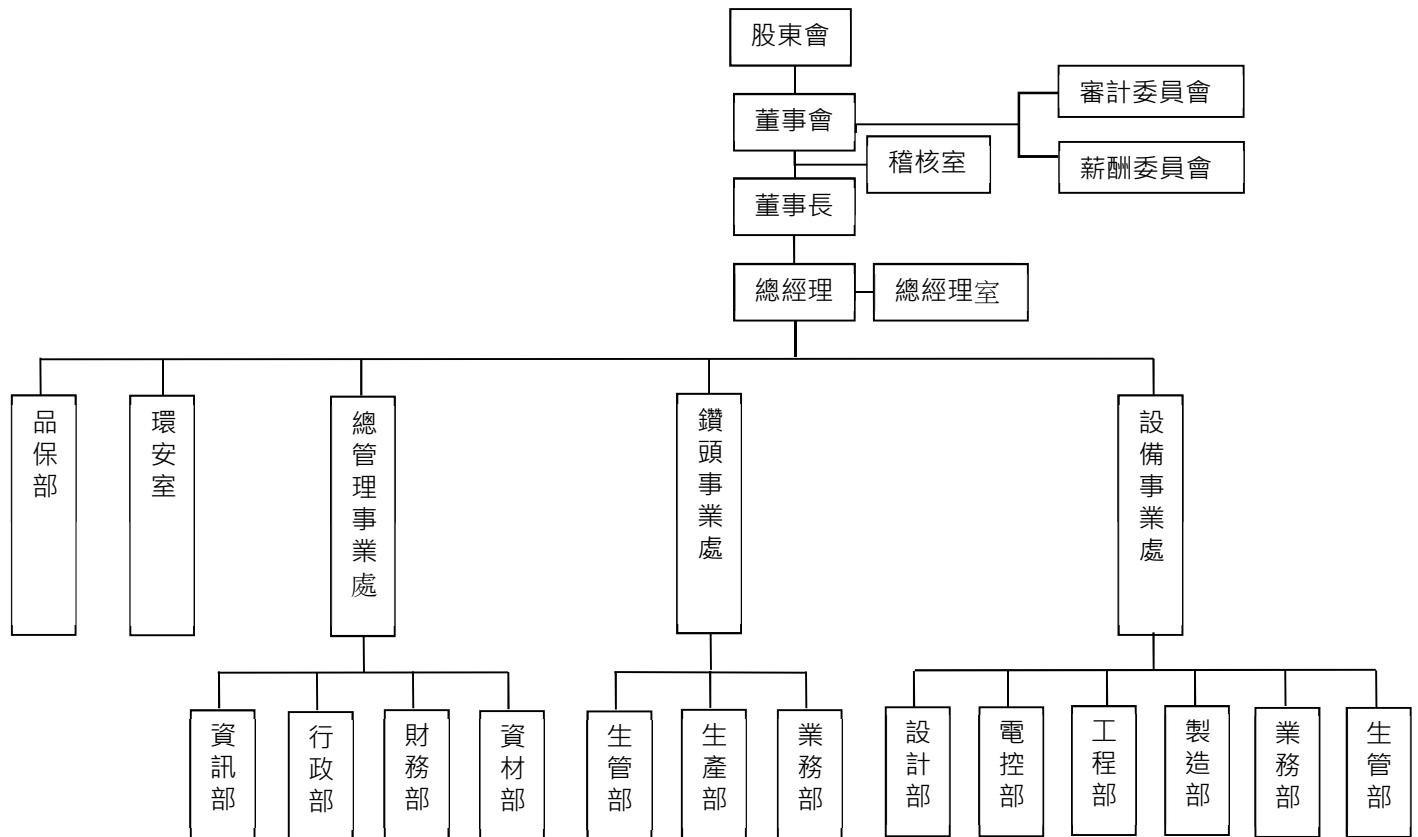
三、誠信治理

3.1 治理實務

高僑自動化之最高意思決定機關為股東會，由全體股東組成，定期聽取董事會報告並對公司重大事項進行決策。董事會為最高治理機關，負責制定經營方針、監督財務績效，並確保公司營運符合相關法規。為強化公司治理與競爭力，董事會轄下設置審計委員會及薪資報酬委員會，並設立獨立之稽核室，定期執行稽核業務並向審計委員會與董事會呈報稽核結果。

高僑自動化依循公司法、證券交易法及上櫃相關規範，透過董事會的有效監督、健全的內控制度及財務管理，推動公司各項業務穩健發展。同時制定公司治理架構和執行規範，確保企業永續經營發展，並保障員工、股東等利害關係人之權益。

【公司組織圖】



3.1.1 強化董事會職能

董事會組成與運作

董事會為高僑自動化最高治理單位，全體董事成員皆秉持誠信原則，恪盡善良管理人之注意義務，以超然獨立精神，指導經營策略、監督管理階層，並對公司及股東負責，其公司治理制度之各項作業與安排，依照法令、公司章程之規定或股東會決議行使職權。

本公司董事（含獨立董事）之選舉遵循「董事選任辦法」，採候選人提名制度，由股東會就董事候選人名單中選任之。相關實施事宜均依公司法、證券交易法等相關法令規定辦理。現任董事會係於 2023 年選任之，由 7 位在各專業領域具有豐富經驗的董事組成，包含 3 位獨立董事。董事會主席由李義隆董事長擔任，為確保組織架構權責明確及公司運作之獨立性，董事長未兼任公司經理人職務。

董事會每屆任期為 3 年，每季至少召集一次，2024 年董事會共召開五次，平均出席率 94.3%，每次董事會獨立董事均親自出席。各董事均具備執行業務所需之專業知識、技能與素養，對公司經營項目、營運方針皆能提供寶貴之意見。

高僑自動化董事資料（本屆董事會任期：2023 年 06 月 30 日至 2026 年 06 月 29 日）

職稱	姓名	性別	實際出席率	主要經歷	功能性委員會	
					審計委員會	薪酬委員會
董事長	李義隆	男	100%	<ul style="list-style-type: none"> ●具商務、法務、財務、會計或公司業務所須之工作經驗 ●任職本公司董事長、健和興端子股份有限公司獨立董事，具備豐富的產業資歷與豐厚的人脈，擅於掌握產業發展趨勢及洞悉市場環境變化 		
董事	陳淑敏	女	100%	<ul style="list-style-type: none"> ●具商務、法務、財務、會計或公司業務所須之工作經驗 ●曾任龍寶集團研發主管及本公司監察人等，有豐碩之研發管理、銷售、經營及管理之經驗。 		
董事	均隆國際有限公司 代表人：李欣峯	女	100%	<ul style="list-style-type: none"> ●具商務、法務、財務、會計或公司業務所須之工作經驗 ●現任本公司董事並於本公司總經理室任職期間，有豐碩之經營及管理之經驗。 		
董事	均隆國際有限公司 代表人：朱家祥	男	60%	<ul style="list-style-type: none"> ●商務、法務、財務、會計或公司業務所須相關科系之公私立大專院校講師以上 ●曾任北京大學匯豐商學院教授，有豐碩之經濟分析、經營及管理教授之經驗。 		
獨立董事	趙淑佳	男	100%	<ul style="list-style-type: none"> ●具商務、法務、財務、會計或公司業務所須之工作經驗 ●現任合濟工業股份有限公司管理顧問，產業經歷完整，商務及產業科技等領域之分析及管理能力，可提升董事會公司治理品質及審計委員會監督功能。 	√	√

職稱	姓名	性別	實際出席率	主要經歷	功能性委員會	
					審計委員會	薪酬委員會
獨立董事	紀敏滄	男	100%	<ul style="list-style-type: none"> ●法官、檢察官、律師、會計師或其他與公司業務所需之國家考試及格領有證書之專門職業及技術人員 ●具商務、法務、財務、會計或公司業務所須之工作經驗 ●曾任公開發行、上市櫃公司獨立董事、監察人、台中市會計師公會理事長，在經營管理上，能提供風險管理、管理策略/遵循及管理決策意見，因此在執行獨立董事及審計委員會職權時，可借重其會計、財務及管理專長，提升董事會公司治理管理品質及審計委員會監督功能。 	√	√
獨立董事	萬一怒	男	100%	<ul style="list-style-type: none"> ●商務、法務、財務、會計或公司業務所須相關科系之公私立大專院校講師以上 ●現任鑫璞科技股份有限公司執行長，對學術與業界接軌，努力不懈。 	√	√

說明：為建構良好的董事會運作、善盡監督責任，確保獨立董事執行業務時能保持獨立性，以保障投資人權益。於「董事會議事規範」規定，當董事對董事會所列之議案，與其自身或其代表之法人有利害關係，應於當次董事會說明其利害關係之重要內容，致有害於公司利益之虞時，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權。2024 年董事對利害關係議案迴避之執行情形：無。

董事會多元化與獨立性

高橋自動化董事會成員具有豐富的產業與學術經驗，並依據本公司「公司治理實務守則」落實多元化政策。為確保董事會組成的多元性與專業性，本公司規範兼任公司經理人之董事席次不宜逾三分之一，並就本身運作、營運型態及發展需求，擬訂適當地多元化方針，宜包括但不限於基本條件與價值(性別、年齡、國籍及文化等)、專業知識與技能(如法律、會計、產業、財務、行銷或科技等專業技能及產業經歷)兩大面向。

本屆董事會成員共有 7 位，包含有 3 位獨立董事，佔全體董事成員比例 43%；女性董事成員有 2 席，男性成員 5 席，女性董事佔全體董事成員 29%，因董事會任期未屆滿，故性別多元化目前未達 1/3，待下一任期會依目標進行規劃。在執行職務能力方面，除了 1 席董事為執業會計師外，其他董事分別在產業專業、經營與決策、財務會計經歷等具有多年經驗，具相當之國際觀、領導力與危機處理應變能力。

截至 2024 年底，獨立董事均符合有關獨立董事之法令規範，且全體董事已有過半席次無證券交易法第 26 條之 3 規定第 3 項及第 4 項規定之情事。為避免因久任降低其獨立性，本公司全體獨立董事之連續任期均未超過三屆(9 年)。

功能性委員會組成與運作

(一) 審計委員會

- 委員會之組成：

為提升董事會履行其監督功能，設置「審計委員會」，本委員會由全體獨立董事組成，其人數不得少於三人，其中一人為召集人，且至少一人應具備會計或財務專長。本委員會獨立董事之任期為三年，連選得連任。

- 主要職責：

協助董事會履行其監督公司以下事項：

- 財務報表之允當表達
- 簽證會計師之選（解）任及獨立性與績效
- 公司內部控制之有效實施
- 公司在遵循公司法、證券交易法及其他相關法令及規則
- 公司存在或潛在風險之管控

- 運作情形：

審計委員會依本公司審計委員會組織規程，每季至少召開 1 次，2024 年共召開 5 次會議，出席率 100%。

(二) 薪資報酬委員會

- 委員會之組成：

為強化公司治理，並健全公司董事及經理人薪資報酬制度，設置「薪資報酬委員會」，委員會應包括本公司全體獨立董事。其人數不得少於三人，並推薦一獨立董事為召集人。本委員會之任期為三年，連選得連任。

- 主要職責：

以善良管理人之注意，忠實履行下列職權，並將所提建議提交董事會討論。協助董事會研擬公司整體之薪酬政策及架構，以吸引、激勵、獎賞及長留優秀人才。

- 訂定並定期檢討董事及經理人績效評估與薪資報酬的政策、制度、標準與結構。
- 定期評估並訂定本公司董事及經理人其個別之薪資報酬。

- 運作情形：

薪資報酬委員會依本公司之薪資報酬委員會組織規程，每年至少召開 2 次。2024 年共召開 2 次會議，出席率 100%。

董事及高階經理人薪酬結構

高僑自動化董事薪酬包含車馬費及酬勞等，車馬費依通常水準給付之；如公司有盈餘時，另依章程之規定提撥酬勞，並經薪資報酬委員會審議及董事會通過後執行。如董事兼具員工身分，除固定薪資、退職退休金外，並依各項績效指標達成情形計算績效獎金，經薪資報酬委員會審議完畢，董事會通過後執行。2024年董事之酬金、董事酬金級距表及發放標準請參考高僑自動化2024年度年報17頁。

高僑自動化高階管理階層薪酬視個人績效表現與對公司整體營運貢獻度，且參酌市場同業水準訂定原則，經薪資報酬委員會審議完畢，董事會通過後執行。2024年高階管理階層之薪資、級距表請參考高僑自動化2024年度年報19頁。

董事專業職能進修

高僑自動化每年為董事安排參與進修課程與論壇會議，涵蓋專業技能知識及永續發展相關議題，以強化董事與公司應對營運挑戰之專業能力。2024年董事累積參與進修計畫與課程共計12次，總時數達36小時。各董事進修項目內容請詳閱高僑自動化2024年度公開資訊觀測站。

董事及經理人保險

為保障董事免於因執行業務而遭受第三人訴訟造成個人責任及財務損失，高僑自動化已為董事及經理人投保「董監事及經理人責任保險」，不僅有效防範法律風險，亦有助於吸引並留住優秀人才，提升公司競爭力。同時，此項保險有助於降低財務風險，增進股東及投資人信心，進而強化公司治理結構，確保長期穩健發展。

董事會及各功能性委員會績效評估

為提升董事會功能，高僑自動化訂定「董事會績效評估辦法」並經董事會通過，規範每年應至少執行一次內部董事會績效評估。評估範圍包括整體董事會、個別董事成員及功能性委員會進行績效評估。由各執行單位負責收集董事會活動相關資訊，並分發「董事會績效評估自評問卷」、「董事成員評估自評問卷」、「功能性委員會績效評估自評問卷」等相關自評問卷。由統籌之執行單位將資料統一回收後記錄評估結果，並於次年度最近一次董事會報告績效評估結果。

評鑑內容及分數如下：

評估週期	評估範圍	評估方式	評估內容
每年一次	董事會	內部自評	一、 對公司營運之參與程度 二、 提升董事會決策品質 三、 董事會組成與結構 四、 董事之選任及持續進修 五、 內部控制
每年一次	個別董事	董事成員自評	一、 公司目標與任務之掌握 二、 董事職責認知 三、 對公司營運之參與程度 四、 內部關係經營與溝通 五、 董事之專業及持續進修 六、 內部控制
每年一次	1.審計委員會 2.薪酬委員會	委員自評	一、 對公司營運之參與程度 二、 功能性委員會職責認知。 三、 提升功能性委員會決策品質。 四、 功能性委員會組成及成員選任。 五、 內部控制（薪酬委員會不含此項）。

自評（問卷）	2022 年	2023 年	2024 年
董事會	4.85	4.87	4.91
審計委員會	5.00	4.92	5.00
薪酬委員會	5.00	4.88	4.90

註：整體績效評估結果平均等級 4 以上（優於標準），顯示本公司董事會及各功能性委員會之運作情形尚屬良好。本公司未來仍會持續加強公司治理相關事宜。協助董事會及功能性委員會提升功能以善盡責任。

利益衝突管理

高僑自動化董事會議事規範、審計委員會及薪酬委員會等組織規程中，皆有利益迴避之規定。董事議案若與其自身或其代表之法人有利害關係，應於當次董事會說明其利害關係之重要內容，致有害於公司利益之虞時，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權。

此外，高僑自動化亦制定不同層級人員的「道德規範管理作業標準」及「董事及經理人道德行為準則」等，由稽核部門監督行為準則的落實。截至 2024 年底止，高僑自動化並未發生重大利益衝突事件。

3.1.2 資訊揭露透明度與利害關係人溝通

維護股東權益

健全公司治理機制的首要原則，在於保護股東權益，公平對待所有股東。高僑自動化設有發言人、代理發言人、股務人員等專責處理股東建議或疑義等問題，確保各項重大資訊能及時允當揭露，供股東及利害關係人參考公司財務業務相關資訊；亦有專責人員隨除與主要股東保持密切聯繫外，對於其他股東之權益之維護仍不遺餘力。

發言人	陳蓬萊	代理發言人	李妮晏
職稱	總經理	職稱	財務部課長
電話	04-26822168	電話	04-7911189
電子信箱	cpl@teraauto.com.tw	電子信箱	1080102@teraauto.com.tw

資訊揭露透明度

投資人可透過「公開資訊觀測站」查詢高僑自動化相關資料，此外，本公司亦於官方網站設立投資人專區，提供財務資訊、公司治理文件及相關規範，以確保資訊透明度。為增進投資人對高僑自動化營運的瞭解，本公司定期舉行法人說明會，說明每季之合併財務數字、營運狀況及未來展望。相關資料及說明會錄影檔亦同步發布於公司網站與公開資訊觀測站，供投資人參考。2024年高僑自動化受邀參加由凱基證券舉辦之線上法人說明會，以維持與投資人的良好溝通。

防範內線交易

為建立高僑自動化良好之內部重大資訊處理及揭露機制，避免資訊不當洩漏，並確保對外界發表資訊之一致性與正確性，強化內線交易之防範，制定「防範內線交易之管暨內部重大資訊處理作業程序」，規範內部重大資訊處理及揭露，內部人非依規定不得洩漏，並依法不得利用市場上無法取得的資訊來買賣公司股票獲利，以利保障股東權益。如知悉內部重大資訊有洩漏情事，應由專責單位擬定處理對策，內部稽核部門亦應本於職責查核。

3.1.3 建立並落實內部控制制度

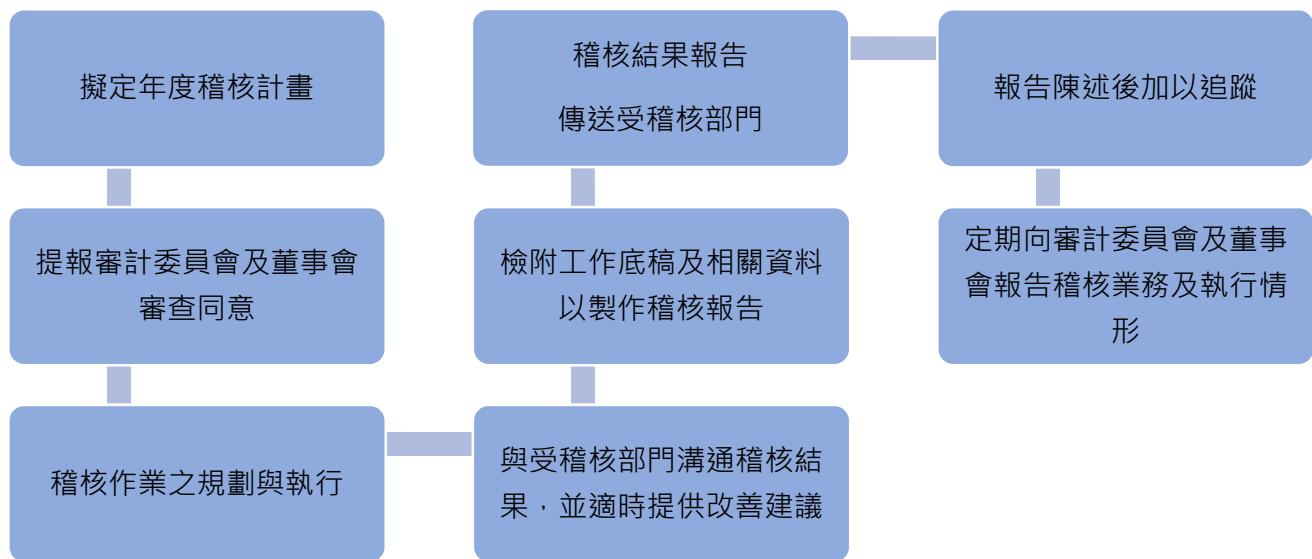
內部控制制度

高僑自動化內部控制制度依據「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」及考量公司整體之營運活動，由經理人所設計並經董事會通過。其主要目的在於協助董事會及經理人檢查、覆核內部控制制度之缺失及衡量營運之效果及效率，並適時提供改進建議，合理確保營運效果及效率、財務報導之可靠性及相關法令之遵循。

高僑自動化之內部稽核單位每年定期進行風險評估，並據以訂定年度稽核計畫，經董事會及審計委員會通過後，於每年 12 月底前向金管會申報備查。稽核室依年度稽核計畫執行內部稽核作業，並撰寫稽核建議書及內部稽核報告。稽核報告經董事長核示後，通知受查單位限期改善，以確保內部控制制度之有效運作。

高僑自動化確實辦理內部控制制度之自行評估作業，稽核單位每年覆核各單位的內部控制自行評估報告，並彙整內部控制缺失及異常事項改善情形，提請董事會及經理人作為評估整體內部控制制度有效性以及出具內部控制制度聲明書之依據。經確實執行內部控制制度，高僑自動化 2024 年未發現重大內控缺失。

內部稽核流程



3.2 經濟績效

重大主題	經濟績效
重大原因	致力於滿足客戶需求，在各產業佈有完善的工程技術服務團隊，提供即時支援並回應市場對新技術的規格要求，成為各產業客戶的重要合作夥伴。同時，以高品質產品服務客戶，並透過卓越的經營績效回饋股東，確保穩健成長。
衝擊說明	<p>【潛在正面】</p> <p>增加盈利：通過提高效率和降低成本，企業可以增加盈利。</p> <p>提升競爭力：更高的運營效率和質量可以增強企業在市場上的競爭力。</p> <p>提高客戶滿意度：更好的產品和服務質量能提升客戶滿意度和忠誠度。</p> <p>提升員工滿意度：通過優化工作環境和流程，提升員工的工作滿意度。</p> <p>【潛在負面】</p> <p>過度依賴技術：過度依賴技術可能導致靈活性降低，面臨技術故障風險。</p> <p>員工壓力增加：提高績效要求可能增加員工壓力，導致工作壓力和倦怠。</p> <p>短期收益導向：過度關注短期收益可能忽視長期發展，影響企業的可持續發展。</p> <p>資源分配不均：不合理的資源分配可能導致部分部門或項目資源不足，影響整體效率。</p>
衝擊範圍	股東、客戶、政府機關、供應商、銀行、員工
SDGs 對應	SDG8 就業與經濟成長 
政策與承諾	<p>提高企業效率，使公司在業界具競爭力達到永續經營之目的，並創造股東最大效益。</p> <p>1、內部流程改善：改善內部現有流程，提高效率避免浪費，並透過自動化工具減少人為操作提高效率及效能。</p> <p>2、提升員工技術並研究開發新產品及提高產品品質，符合業界需求。</p> <p>3、CRM 管理：了解客戶需求，並提供符合客戶所需之產品並提高達交率，提升客戶忠誠度。</p> <p>4、供應鏈管理：提高供應商之準交率及達交率，降低無效之成本。</p> <p>5、分紅政策：透過制定合理的分紅政策，並根據公司獲利之情形向員工及股東分配紅利。</p>
目標	<p>短期目標：</p> <p>1、持續維持正獲利。</p> <p>2、增加公司研發費用，開發新產品響應 ESG 議題之產品。</p> <p>中長期目標：</p> <p>1、持續提升公司營收及毛利率。</p> <p>2、提高產品市占率，並每年提高產品銷量至少 5%。</p> <p>3、每年提高應收帳款週轉率至少 3%。</p> <p>4、每年提高存貨周轉率至少 3%。</p> <p>5、提升銷貨利潤邊際至少 3%。</p>

	管理方案	1、持續改進；建立持續改進文化。 2、增加風險管理項目，並強化現有風險管理。 3、強化溝通與協作，使企業內部溝通更有效益。。
	評估機制	1、監控系統：透過開發軟體建立持續監控系統，即時發現和評估新出現的風險和衝擊。 2、建立審查與評估機制，避免造成公司損失： <ul style="list-style-type: none">● 生產與品管風險：嚴控供應鏈準交率及合格率，避免中斷生產鏈。● 營運流程風險：加強跨部門合作，建立更嚴謹檢查機制，避免業務、研發、生管及現場單位資訊落差，導致工期延誤、預算超標、罰款及商譽受損。● 內部流程風險：將高客製化產品流程化，避免人為疏失導致產品損壞或客訴產生。 3、定期審查和評估風險管理計劃的效果，根據實際情況進行調整和改進。
	評估結果 (具體實績)	1、投入研發新型載具，符合 ESG 節能減碳之議題。 2、開發紡織業所需之設備，並參展增加產品之曝光率。 3、產學合作，開發分解槽將 CO ₂ 轉換為 CO 及 O 之有效氣體，並參展增加曝光度。 4、各單位會於年初提出方針管理，並於每季提出討論持續改善。 5、反饋機制：建立反饋機制，收集員工和利益相關者的意見和建議，持續優化風險管理體。
	申訴機制	總經理室
	負面衝擊補救 或預防措施	1、鼓勵員工提出改進建議，保持運營的靈活性和創新能力。 2、加強風險管理，預防和應對各種可能的風險，確保運營的穩定性和可靠性。 3、建立良好的內外部溝通機制，促進各部門和合作夥伴之間的協作，提高整體運營效率。

年度經濟價值產生與分配

高橋自動化依循 GRI 準則，從利害關係人經濟分配角度分析，揭露近三年之經濟價值產生與分配情形，展現本公司在財務穩健、員工照顧與社會回饋方面的實質貢獻。2024 年產生的直接經濟收入（包含營業收入及營業外收入）共計 713,219 仟元，分配之經濟價值為 681,493 仟元，主要用於營運成本（68%）、員工薪資與福利（17%）以及支付給出資人款項（10%），其餘為稅賦支出與社區投資。經濟價值分配後，2024 年留存之經濟價值為 31,726 仟元，將靈活運用於未來營運發展及整體資源調度規劃。

高僑自動化近三年所產生及分配的直接經濟價值

單位：仟元

項目	2022 年	2023 年	2024 年
產生的直接經濟價值 (A)			
營業收入淨額	1,335,168	1,070,747	649,957
金融投資收入	28,170	54,079	62,464
取得政府補助款	180	181	798
小計 (A)	1,363,518	1,125,007	713,219
分配的經濟價值 (B)			
營運成本	1,028,624	789,849	463,174
員工薪資與福利	124,015	116,541	116,510
支付出資人的款項	75,290	90,348	65,252
支付政府的款項	56,046	40,698	36,058
社區投資	375	955	499
小計 (A)	1,284,350	1,038,391	681,493
留存的經濟價值 (A-B)	79,168	86,616	31,726

註 1：產生的直接經濟價值包含：營業收入淨額、金融投資收入及取得政府補助款等。

- 營業收入淨額：係指財報中所列之營業收入。
- 金融投資收入：係來自金融資產或非金融資產所衍生的收入。
- 取得政府補助款：係政府提供的任何補助款項。

註 2：分配的經濟價值包含：營運成本、員工薪資與福利、支付給出資人款項、支付政府款項及社區投資等。

- 營運成本：係指營運所需的一切成本費用，但不包括員工薪資與福利、支付政府款項及社區投資。
- 員工薪資與福利：係指員工薪資、福利及代替員工向政府支付的款項。
- 支付給出資人款項：係指支付給股東的股利息。
- 支付政府款項：係指支付給政府的所有稅款。
- 社區投資：指對外部非政府組織的自願性捐贈及資金投資。

註 3：留存的經濟價值 = 產生的直接經濟價值 – 分配的經濟價值。

政府財務補助

本公司營運據點之股權結構中不包含政府單位持股。2024 年，高僑自動化獲得政府補助共計 798,000 元，主要為參展補助及就業補助；2023 年則獲得政府補助共計 181,200 元，主要為就業補助。

3.3 倫理誠信

誠信正直是高僑自動化對客戶、股東、供應商及社會的基本承諾，不僅有助於降低營業風險，亦能提升股東信心、吸引優秀人才，進而強化企業競爭力。為落實誠信經營並防範不行為，高僑自動化制定「公司治理實務守則」、「董事及經理人道德行為準則」及「道德規範管理作業標準」。要求全體同仁，包含董事、經理人、員工及合作夥伴，於任何業務活動中，皆應嚴格遵循相關法令及公司規範，並恪守利益迴避與反貪腐原則。此外，所有人應尊重智慧財產權，遵循公平交易原則，從上至下建立共同價值觀，型塑良好的企業文化。

反貪腐

高僑自動化對任何貪腐行為採取零容忍政策，並在「道德規範管理作業標準」中明確禁止行賄、收賄、提供非法政治獻金，以及提供或接受不合理禮物、款待或其他不正當利益。員工在執行職務時，或合作夥伴提供服務時，均須嚴格遵守利益衝突迴避原則，秉持誠信與公正原則，慎選交易對象，以確保商業活動的公平性與透明度。此外，高僑自動化亦禁止任何可能將公司資源或利益輸送給同仁親友之行為，並透過教育訓練及檢舉機制，建立完整的防範與處理程序，以確保客戶權益，避免公司資產損失、罰款與商譽受損。

為強化誠信經營的落實，員工入職時須簽署廉潔承諾書及保密承諾書，明確傳達其應履行的義務。同時，高僑自動化設有公開透明的檢舉管道，員工可隨時向管理階層反映意見或提出檢舉，確保任何不法行為能夠及時被發現與處理。

吹哨者政策與檢舉制度

高僑自動化設有意見箱與舉發信箱，鼓勵員工及外部人士透過員工關懷管道或反貪腐舉報信箱，檢舉任何違反公司規範的行為。為確保檢舉事項能有效處理，公司建立完善的檢舉制度，由相關單位成立調查小組，釐清情事並依違規情節的嚴重程度採取適當措施。重大違規行為將視具體情況移送檢警機關，並同步檢討與修訂內部控制制度，以防止類似事件再次發生。

檢舉與申訴信箱：

員工申訴信箱：1110503@teraauto.com.tw

反貪腐舉報信箱：ESG@teraauto.com.tw

高僑自動化承諾對檢舉人身份、參與調查的人員及相關檢舉內容，嚴格遵守保密原則，防止任何不公平對待或報復。若檢舉人為公司員工，公司亦承諾不會因檢舉行為對其進行不當處置。截至目前，高僑自動化無接獲任何檢舉案件。

3.4 法規遵循

對公司的意義		秉持誠信經營之精神，以法規遵循為基石，落實永續經營之理念。
管 理 方 針	政策與承諾	嚴格遵守經營所在國與地區之法律與政策，透過建立完善的公司規章制度，型塑內部良好法規遵循文化，杜絕一切非法商業行為。
	管理方案	1、參加主管機關舉行的法規宣導。 2、不定期查詢並更新法規，對法規進行鑑別。 3、定期進行法規查核。 4、內部法規宣導與教育訓練。
	未來目標	隨時關注可能對公司營運造成影響的各項法規，確保公司各項營運活動無違法。
	評估機制	裁處公文。
	申訴機制	公司網站「聯絡我們」、內部檢舉機制。

落實誠信經營為高僑自動化的核心價值，公司亦高度重視各領域之法規遵循。由環安、人事、稽核以及財務單位負責法規管理，各單位依其職掌對適用之法規分別進行鑑別，並持續監控對公司營運有重大影響之法令法規，確保公司合規並落實法遵。同時，公司定期檢視法規變動對公司營運的影響，並適時調整內部制度與作業流程，以符合最新法規要求。

為提升全體員工對法規遵循的認識，公司透過教育訓練與例行會議，定期宣導法規趨勢與修訂內容，確保員工掌握最新法規資訊。若發現不符合法規的情況，公司即予以調查鑑別，查明原因並採取適當措施進行控制和矯正，以降低潛在風險並防止再發生。2024年高僑自動化未有違反社會、經濟及環境之相關法律或法規而遭受重大罰款和非金錢處罰之情事。

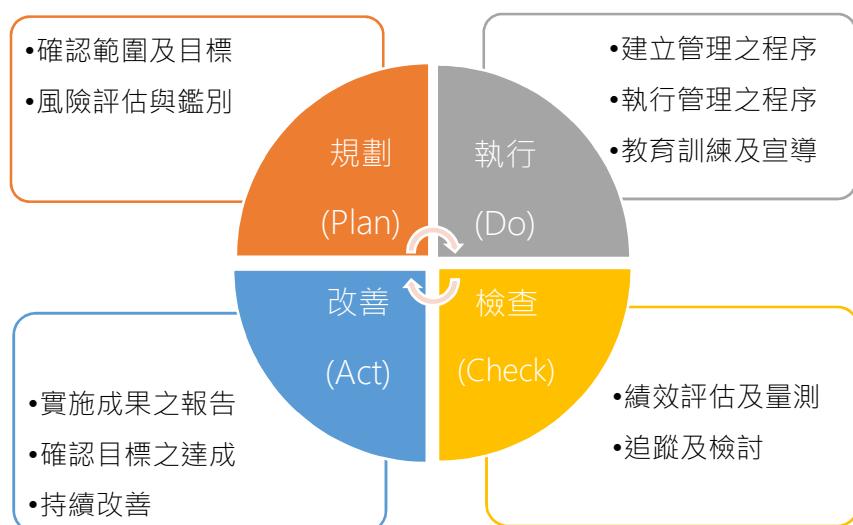
環境	員工	產品	公司治理
<ul style="list-style-type: none"> 遵守環保法規 ISO 14001環境管理系統 ISO14064-1溫室氣體盤查標準 	<ul style="list-style-type: none"> 人權保護 遵守勞動相關法令 遵守職場安全衛生法規 工安教育訓練與宣導 ISO 45001職業安全衛生管理 	<ul style="list-style-type: none"> 公平交易 尊重智慧財產權 ISO 9001品質管理系統 	<ul style="list-style-type: none"> 強化董事會職能 功能性委員會 資訊透明 內部控制制度 永續發展實務守則 證券交易法、洗錢防制法暨相關法令

3.5 風險管理

在全球環境快速變遷下，企業面臨的挑戰也較以往更加複雜與多元，從疫情侵擾、政經局勢變動、氣候與能源危機到新興風險的崛起，皆考驗企業在運營策略上的靈活應變能力。為有效規劃公司經營策略，運用外在機會提高競爭力，高僑自動化導入全面性的風險管理機制，透過風險控管降低企業威脅的影響，掌握市場機會，以提升企業韌性與可持續發展能力。

高僑自動化制定「營運風險與機會作業標準」，建構完整的風險管理框架，涵蓋營運、財務、法規遵循、環境與氣候變遷等各面向，並透過目標管理與內部稽核，確保風險控管機制有效運作。同時，持續優化內部制度，強化員工風險意識，並定期檢視風險應對策略，確保組織能夠靈活因應內外部變動，維持穩健經營。

公司各部門已將風險管理的概念與日常運作模式相互結合，並將管理機制整合至營運計畫的各個階段。透過 PDCA 管理循環模式，建立學習型組織，強調經驗傳承與分享，善用跨單位跨部會議題進行資料交換、溝通與討論，提升風險辨識與評估能力，以逐步累積風險辨識與評估的經驗與數據。



2024 年風險項目及因應方案

風險種類	風險管理策略
氣候變遷	收集並分析氣候變遷、能源風險等相關資訊，參考 ISO 14001 環境管理系統風險鑑別程序，鑑別與評估氣候變遷對營運造成的影響風險，降低氣候變遷帶來的衝擊。
溫室氣體盤查	導入 ISO 14064-1 溫室氣體盤查系統，透過系統化管理，全面識別與盤查溫室氣體排放源。
倫理誠信風險	完善公司治理及風險控管機制，評估不誠信行為風險，並訂定防範措施，落實誠信經營政策。
法規遵循	各部門依據功能執掌，針對重要政策、法令及科技變動，定期進行分析評估，並採取適當因應措施，以降低未來潛在經營風險。
智慧財產權	申請專利、商標及其他智慧財產權保護措施。
資訊安全	1、對重要伺服器作主機定期檢測掃描報告。 2、伺服器定期備份。 3、定期宣導資訊安全訊息，以提升員工資訊安全常識。
財務風險-匯率風險	1、隨時掌握匯率走勢並參酌銀行建議，視實際資金需求及匯率變動情形，適度調整外匯存款部位。 2、在業務報價方面，考量因匯率變動所產生影響，適時調整售價，以保障應有之利潤。
財務風險-信用風險	1、依授信政策就付款與出貨條件進行管理和信用風險分析。 2、執行內部信用風險控管，包含評估客戶之財務狀況、過往經驗及其他因素等。 3、定期監控信用額度之使用。
人力與人才缺乏	透過產學合作、校園博覽會及就業服務計畫等多元招募管道，穩定人力需求。
職業安全風險	1、導入 ISO 45001 職業安全衛生管理系統，訂定職場安全管理政策，檢視執行目標與成效。 2、定期實施工安巡檢、教育訓練提升危害意識。 3、每年舉辦員工健康檢查。

四、綠色永續

重大主題	氣候變遷與能源管理
重大原因	極端氣候持續衝擊人類的生命與財產，成為全球共同面對的重大挑戰。透過優化能源使用與推動節能減碳措施，不僅能有效減少碳排放、降低營運風險，還能滿足利害關係人對本公司持續發展的期待，進一步實現永續經營與長期發展目標。
衝擊說明	<p>【潛在正面】 透過提高能源效率、推動節能減碳措施，有效降低能源成本、減少碳排放，進而提高競爭力和品牌形象。</p> <p>【潛在負面】 若未逐年減少溫室氣體排放量，不僅造成全球暖化持續惡化，也可能喪失重要客戶商機、增加能源或碳費成本，對企業的永續經營與競爭力造成嚴重影響。</p>
衝擊範圍	政府機構、客戶、員工、銀行、股東
SDGs 對應	SDG13 氣候行動 
管理方針	政策與承諾 遵守國家制定溫室氣體法規規範之要求，確實掌控公司溫室氣體排放情況，並積極推動可行之減碳方案與計畫。
	目標 短期(2025 年)： 範疇一及範疇二溫室氣體排放總量較基準年(2024 年)減少 0.1%。 中長期(2040 年)： 範疇一及範疇二溫室氣體排放總量較基準年(2024 年)減少 5%。
	管理方案 1、引進高效能設備，定期對設備保養，以提升能源效率。 2、監控溫室氣體排放，並定期進行碳排放查核。 3、評估不同減碳措施的成本效益，優化減排策略。
	評估機制 1、依 ISO 14064-1：2018 標準對溫室氣體進行盤查與統計。 2、定期檢查公司運營是否符合當地及國際碳排放、能源使用相關法規。 3、定期評估減碳績效。
	評估結果 (具體實績) 已規劃 2025 年度減碳行動計畫。
	申訴機制 GHG 盤查小組
	負面衝擊補救 或預防措施 1、依 ISO 14064-1 溫室氣體盤查確信結果，識別碳排放熱點，滾動式調整減碳計畫。 2、持續宣導節能減碳，提升員工環保意識。

4.1 環境管理

環境保護和氣候變遷已成為全球共同面對的重要課題。隨著國內環境法規日益嚴格，亦使高僑自動化面臨能源成本上升與各項限制的挑戰。本公司遵循 ISO 14001 : 2015 環境管理系統之內部管理審查程序，持續追蹤環保法規變動。法規調整或新增時，透過環安衛委員會討論，將相關資訊納入年度管理審查會議中報告，以確保營運策略符合最新規範。同時透過各項教育訓練提升員工的環保意識，致力於減少能資源消耗與溫室氣體產生。本公司 2024 年未有違反環境法條規定的事件而受罰。

4.2 氣候變遷風險機會管理

全球氣候變遷所導致極端氣候的相關衝擊已不容忽視，企業必須了解並調整自身的氣候變遷因應能力，以應對氣候挑戰，減少營運風險，朝向永續發展的目標邁進。高僑自動化參酌國際金融穩定委員會 (Financial Stability Board, FSB) 所發布的氣候相關財務揭露指引 (Task Force on Climate related Financial Disclosures, TCFD)，透過氣候議題治理、氣候相關風險與機會之鑑別與因應策略、風險管理、指標與目標等四大揭露框架，強化公司對於氣候風險與機會的鑑別與因應，擬定氣候風險與機會的治理策略，加強氣候變遷管理。

氣候相關財務揭露 (TCFD)

核心要素	行動方案
治理	本公司由各部門組成「永續發展推動小組」，由總經理擔任主任委員，綜理推動企業永續發展，每年定期召開會議，針對公司營運可能因氣候變遷、能資源使用效率及產品生命週期可能產生的環境衝擊等議題，進行風險控管與機會評估。每年定期將氣候變遷議題及執行狀況向董事會報告，以利於董事會追蹤執行進度、提供策略可行性或其他建議方向及敦促管理階層評估調整規劃事項。
策略	因應氣候相關風險和機會影響本公司的策略和財務規劃，參閱同行業所完成不同的情境分析案例，瞭解氣候變遷對本公司所帶來的風險與機會，研擬相對應的行動方案，以有效降低營運風險及成本。
風險管理	依據公司行業特性，辨識氣候所帶來的風險加以評估並將其納入公司風險管理流程，鑑別氣候風險所可能造成的財務面影響，進而擬定因應措施。使公司能降低各風險的營運損失。
指標與目標	依 ISO 14064-1 執行溫室氣體盤查作業，取得第三方查證，研擬每年溫室氣體排放減量之目標。

氣候相關風險、因應及財務影響

氣候相關風險議題		影響期程	衝擊影響	財務影響	因應對策
實體風險	氣候變遷 (極端氣候)	短期	颱風、暴雨、高溫等極端氣候事件嚴重程度提高	停電、停水或暴雨，使得員工無法按原訂計畫進行工作安排或設備毀損，導致營運中斷或產生財務損失。	1、評估並投保適當保險，減少極端氣候可能帶來的財務損失。 2、針對營運核心伺服器，建立不斷電與空調備援系統。
	年均溫上升	中、長期	平均溫度上升而使廠內設備能源使用量提升	購買空調、排風扇花費，可能導致成本增加。	全球氣溫上升，除購置節能設備、定期保養空調維持效率外，並宣導節約用電習慣。
轉型風險	市場趨勢	短、中期	原物料短缺與價格波動	氣候變遷導致原物料短缺、價格波動及廢棄物處理成本提高，增加公司營運成本。	1、開發次要供應商。 2、供應商年度評鑑。
	政策與法規	中期	國內外碳費/碳稅徵收	營運成本增加。	1、持續關注國際及國內法規動態。 2、導入 ISO14064-1 溫室氣體盤查，取得溫室氣體盤查第三方查證，了解公司營運整體排放情形，以做為減碳評估之參考依據。
		短期	能源價格上漲		3、推動節能減碳、設備汰舊換新。

氣候相關機會及財務影響

氣候相關機會議題		影響期程	財務影響	因應對策
組織韌性	設備汰舊換新	中、長期	降低能源成本支出，亦可降低產品碳足跡，提高產品競爭力。	1、替換老舊的高耗能設備，改以效能更高且能源需求較低之新型設備。 2、推動節能減碳措施，降低生產對環境的衝擊。
市場	資金取得	中、長期	若符合銀行永續要求，取得優惠利率，降低融資成本，提高資金運用效率。	公司落實減碳及低碳轉型，吸引銀行或投資人的關注與資金挹注。
產品與服務	產品與服務的研發、創新	中、長期	多元新產品的研發與創新，擴展業務產品範圍，提高獲利。	推動低碳技術合作與創新，強化產品差異化。
			與台灣大學化學系陳浩銘教授合作研發高效碳再生轉換裝置(碳再生)，將 CO ₂ 轉換為 CO 與 O 等有效氣體，團隊榮獲 2024 年未來科技獎。	 

4.3 能資源管理

4.3.1 能源使用

高僑自動化主要能源使用包括電力、液化石油氣和柴油的非再生能源，廣泛應用於生產製程及辦公大樓。2024 年度總能源消耗量為 9,528.40GJ，其中外購電力占比最高（達 93.95%），使用量為 2,486,254.44 度；其次則為公務車用汽油及發電機用柴油，2024 年度分別消耗 9,931.72 公升及 7,163.56 公升，占能源總耗用量之 6.05%。未來，我們會加強能資源管理，逐步推動能源轉型，致力於實現綠色營運的目標。

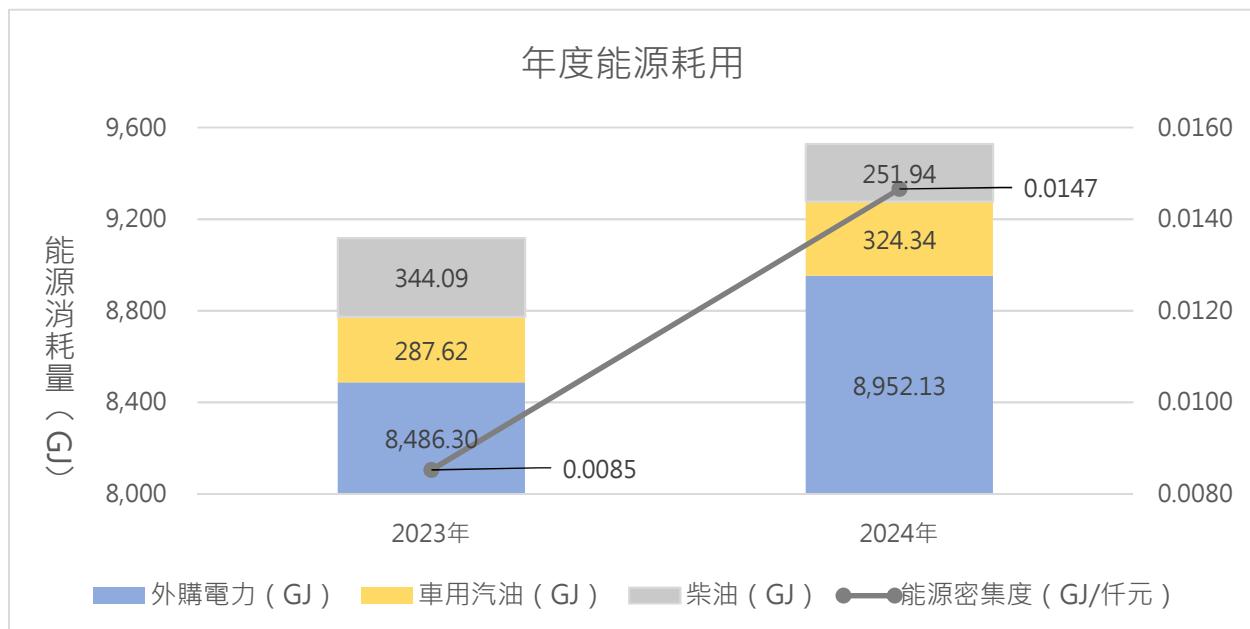
近兩年能源耗用強度

能源耗用量		單位	2023 年	2024 年	
非再生能源	外購電力	度/年	2,356,880.76	2,486,254.44	
		GJ	8,486.30	8,952.13	
	車用汽油	公升/年	8,807.20	9,931.72	
		GJ	287.62	324.34	
	柴油	公升/年	9,783.93	7,163.56	
		GJ	344.09	251.94	
總能源消耗量		GJ	9,118.01	9,528.40	
營業額		仟元	1,069,386	649,957	
能源強度		GJ/仟元	0.0085	0.0147	

註 1：熱值係數參照經濟部能源署公告「能源產品單位熱值表」，電力(消費面)860 kcal/度、車用汽油 7,800 kcal/L、柴油 8,400 kcal/L；1 kcal=4.1868 KJ。

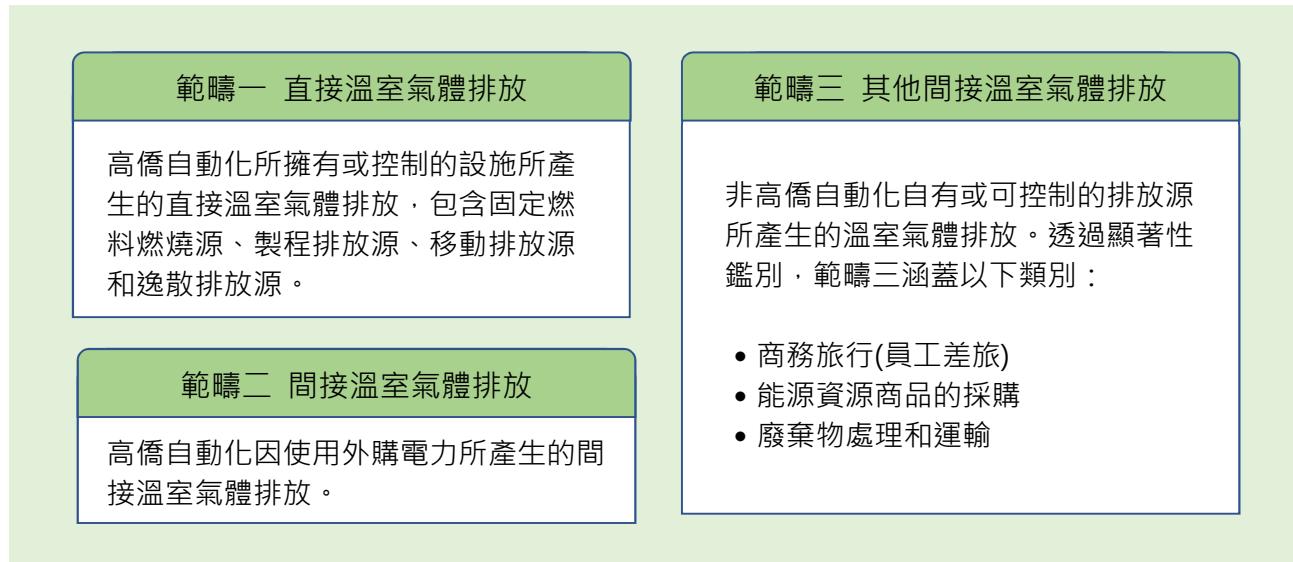
註 2：電力等能源耗用量數據來源—能源繳費單統計；車用汽油耗用量、柴油耗用量數據來源—購油發票統計。

註 3：公司所使用之能源為不可再生能源。



4.3.2 溫室氣體管理

隨著全球暖化與氣候變遷的影響日益加劇，國際與國內對溫室氣體管理的需求不斷提高。高僑自動化依循 ISO 14064-1 : 2018 標準，透過系統化的溫室氣體盤查與管理機制，有助於提升碳排放數據的透明度，識別高排放環節，並制定相應的減碳策略，以降低環境與法規風險。同時，回應利害關係人對綠色經營的期待，為實現未來淨零排放目標奠定基礎。



近兩年溫室氣體盤查

類別	2023 年		2024 年	
	溫室氣體排放量 (噸 CO ₂ e)	百分比 (%)	溫室氣體排放量 (噸 CO ₂ e)	百分比 (%)
範疇一 (直接排放)	80.643	5.31%	77.753	5.05%
範疇二 (間接排放)	1,164.299	76.60%	1,178.485	76.47%
範疇三 (其他間接排放)	274.959	18.09%	284.832	18.48%
排放量總計	1,519.902	100%	1541.069	100.00%

註 1：高僑自動化於 2023 年依據 ISO 14064-1 標準完成溫室氣體盤查，惟未經第三方查證，且其原始數據納入冷媒 R-22 的排放量。依據當時盤查結果，2023 年範疇一排放量為 137.460 噸 CO₂e，總排放量為 1,576.719 噸 CO₂e。

註 2：為確保基準年數據之正確性與可比性，將 2024 年設定為基準年，並針對範疇一及範疇二之溫室氣體排放，完成第三方有限確信程序。其盤查邊界已排除冷媒 R-22 量化計算。

註 3：為確保跨年度數據的可比性與一致性，2023 年數據亦以 2024 年相同邊界原則重列，呈現不含冷媒 R-22 之排放量，作為比較基準。

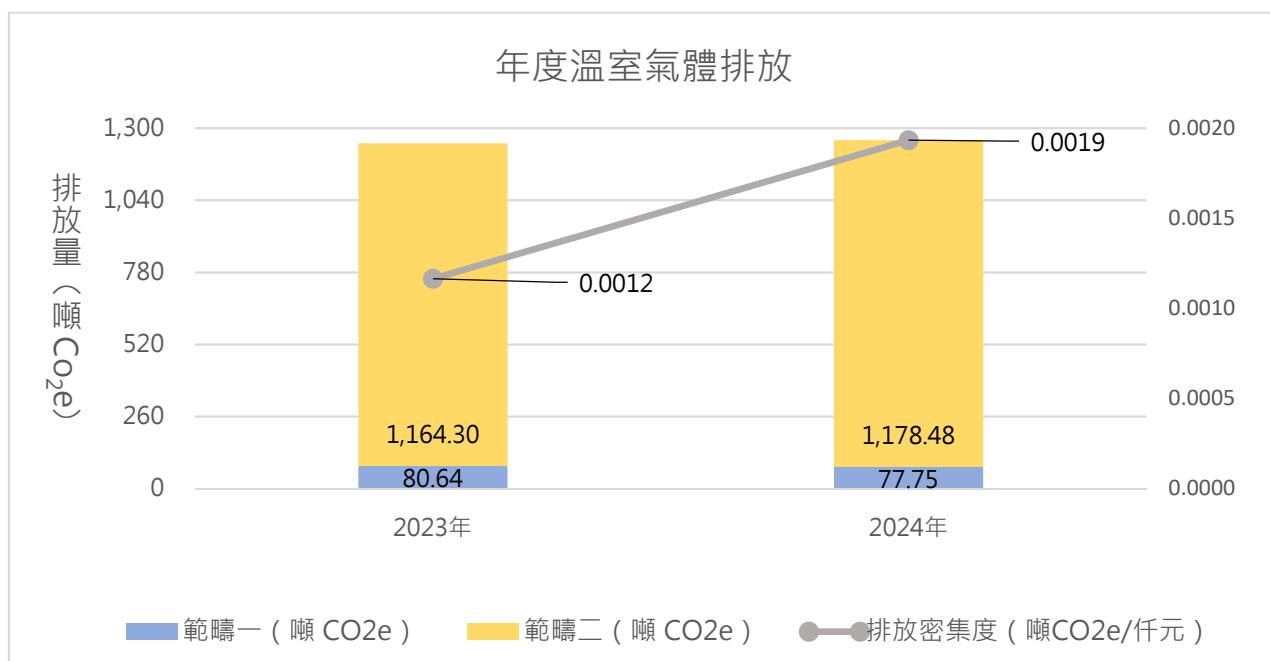
註 4：採「營運控制權法」界定溫室氣體盤查之組織邊界，包含總公司(大甲廠)、彰濱廠及梧棲廠。

註 5：溫室氣體排放係數參考經濟部能源署電力排放係數、環境部之溫室氣體排放係數管理表及產品碳足跡資訊網；GWP 採用 IPCC 第六次評估報告(2021)。

註 6：電力排碳係數依據能源署最新公布資料，2023 年以 0.494 公噸 CO₂e/千度，2024 年以 0.474 公噸 CO₂e/千度。

2024 年直接七大溫室氣體排放量統計表

	CO ₂	CH ₄	N ₂ O	HFCs	SF ₆	PFCs	NF ₃	總計
排放當量 (公噸 CO ₂ e/年)	42.1758	15.3478	0.7609	19.4681	-	-	-	77.753
氣體別占比 (%)	54.24%	19.74%	0.98%	25.04%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%



註 1：排放密集度=範疇一與範疇二合併排放量 (噸 CO₂e)÷營收(仟元 NTD)。

註 2：營收資料係來自高僑自動化當年度個體財務報表。

近兩年溫室氣體排放密度

年度	2023 年	2024 年
範疇一及範疇二溫室氣體排放量 (噸 CO ₂ e)	1,244.943	1,256.237
營業額 (仟元)	1,069,386	649,957
排放密集度 (噸 CO ₂ e/仟元)	0.0012	0.0019

4.3.3 能源與溫室氣體排放強度變化

2024 年高僑自動化總能源消耗量為 9,528.40 GJ，較 2023 年增加約 4.5%；範疇一與範疇二的溫室氣體總排放量則為 1,256.237 噸 CO₂e，較前一年增加約 0.9%。

由於本公司能源使用主要為設備用電，製程碳排放比例極低，能源使用量與營收間並無直接高度關聯。儘管能源使用與溫室氣體排放總量僅小幅增加，但因年度營收基數有所變化，

致使單位營收能源密集度 (GJ/仟元) 由 0.0085 升至 0.0147，溫室氣體排放密集度 (噸 CO₂e/仟元) 則由 0.0012 升至 0.0019。

此變化主要反映營運規模與結構調整所導致的相對密度變動，並非能源效率下降或排放強度惡化。本公司將持續落實能源與溫室氣體排放管理，提升整體運營效率與環境永續表現。

4.4 節能減碳措施

高僑自動化持續提升能源使用效率與減少溫室氣體排放，以回應全球氣候變遷議題，及客戶對低碳營運的要求，同時也符合政府政策、股東關注與銀行在永續授信上的審視方向。本公司依據 ISO 14064-1 標準進行溫室氣體盤查，逐步訂定減碳目標，以降低營運對環境的影響。

在能源管理方面，高僑自動化將逐步更換高效能的照明設備、空調及生產設備，透過導入節能技術與設備汰換，提升能源使用效率，降低整體能耗與碳排放。除了設備改造，本公司也積極推動員工節能意識培訓，透過內部宣導與教育課程，提升同仁對能源管理的認識，鼓勵員工養成關閉閒置設備，減少不必要用電等節能行為，讓低碳理念融入日常工作，形成企業內部的節能文化。

未來，高僑自動化考量評估租賃之公務車由燃油車改為電動車，以進一步降低營運過程中的碳排放。本公司將依照實際需求持續檢視與優化減碳策略，積極尋求更多節能減碳的可能性，邁向更永續的經營模式。

五、社會關懷

5.1 人才培育與留任

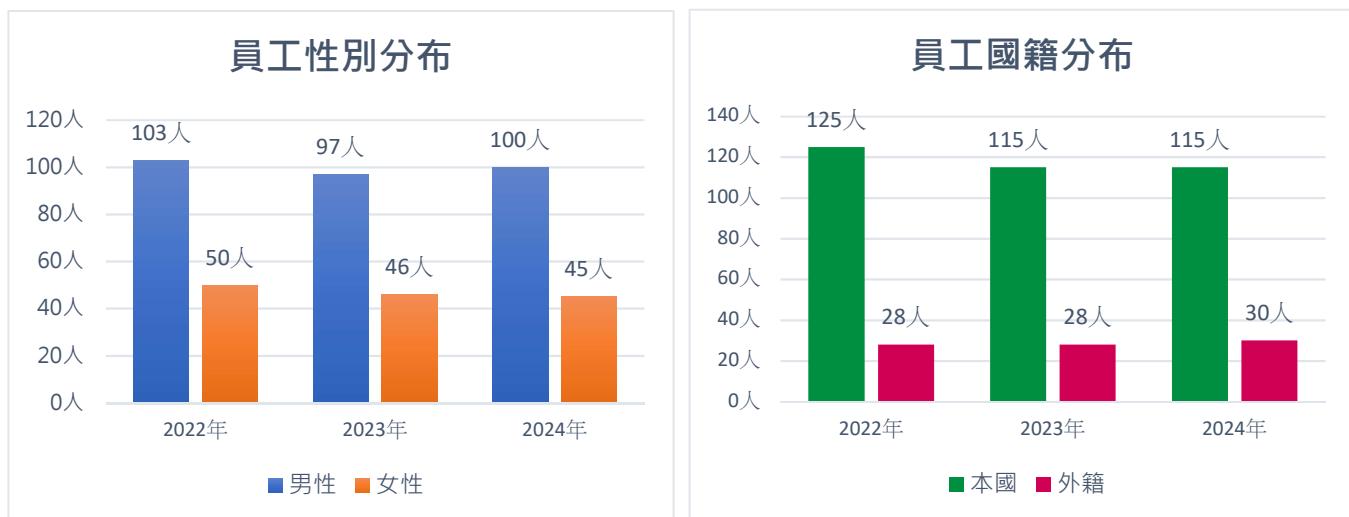
重大主題	人才培育與留任
重大原因	優質的人力資源是企業成功的重要關鍵之一。公司秉持「唯才是用、適才適所」的用人原則，提供多元培訓資源以提升員工專業技能，並推動各項福利措施以凝聚其向心力，攜手創造企業共享價值。
衝擊說明	<p>【潛在正面】</p> <p>充分建構企業員工職涯發展所需職能，向外延伸擴展，增加產業整體競爭力。</p> <p>【實際負面】</p> <p>無經驗或缺乏專業技能，造成企業人力斷層，影響整體產業的進階升級。</p>
衝擊範圍	員工、政府機關
SDGs 對應	<p>SDG 8 就業與經濟成長</p> <div style="text-align: right; margin-right: 20px;">  </div>
管理方針	政策/承諾 因應產業快速發展，提升公司與員工的整體競爭力，並激發同仁潛能及凝聚向心力。每年度根據營運策略與組織發展需求，對應各職能的關鍵行為，規劃符合內部或外部訓練相關課程。
	目標 短期目標(2025 年)： 1、新進人員職能受訓率達 100%。 2、配合各部門同仁需求安排相對職能課程，提升員工專業能力。 中長程期目標(2026 年以後)： 持續依據實務需求安排訓練課程，逐步強化員工職涯發展與組織營運所需的關鍵能力。
	管理方案 1、各部門依據年度的經營策略與實務需求，提出教育訓練規劃。 2、對新進人員實施基本職能訓練，確保具備基本工作能力。
	評估機制 1、每年新進人員受訓率。 2、課後職能提升觀察及評估。 3、取得各類專業證照。
	評估結果 (具體實績) 1、透過各部門年度訓練需求調查，規劃 2024 年度教育訓練計畫。 2、新進人員職能受訓率達 100%。 3、2024 年度教育訓練課程除新進人員養成訓練外尚包括管理職能及專業技能訓練，總訓練時數為 1,127.5 小時。 4、廠區現場同仁取得工作所需專業證書，共計 88 張。
	申訴機制 月會、員工意見箱、勞資會議
	負面衝擊補救或預防措施 依據用人需求，辦理先僱後訓的工作崗位訓練，入職後提供根據職務量身打造的完成職務訓練計畫。

5.1.1 人才發展管理

員工是企業的核心資產，高僑自動化視員工為永續經營的夥伴，以務實、長期經營的角度，有系統地勾勒人才培育藍圖，尊重並珍視每位員工的獨特性，並提供公平的發展機會。同時，我們維持暢通勞資溝通管道，遵循勞動法令，打造安全、多元的職場環境，以期塑造良好的經營風格及企業文化，持續精進員工與公司的競爭優勢。

員工統計

高僑自動化依照《勞動基準法》、《性別平等工作法》、《職業安全衛生法》等相關法規聘雇員工。截至 2024 年底，本公司員工總數為 145 名，均為全職員工，並無兼職、臨時、無時數保證的員工類型，或無非契約工作者。其中，非本國籍員工人數 30 名，本國籍員工人數有 115 名。由於產業特性因素，男性員工會多於女性，男性員工為 100 人，女性員工為 45 人。



5.1.2 人才招募、任用與考核

為維持人力資源之穩定，高僑自動化以公平、公開、公正且有效率的甄選制度，選獲優秀適任人才為目標，強化經營體質並兼顧多元化與機會之平等。在日常營運中，即時對人力編制進行管控、對人員流動狀況進行分析與改善、對人力結構的分布也力求平衡。

公司每年訂定經營策略，考量業務需求、組織規劃或人員離職，需增補職缺或擴編時，由用人單位填寫「人員需求申請單」，經核准後，以內部招募與輪調為優先考量，公司內部員工依其意願提出申請，經權責主管核決後予以職務異動或晉升，藉此提供同仁多元的工作職務選擇，以及良好的職涯發展機制。另一方面，同時進行對外招募，徵才方式為報紙、人力網站、學校、就業服務站等途徑，招募社區人才為優先考量，提供在地就業機會回饋社區。

高僑自動化重視員工的績效管理與成長發展，2024 年全體員工皆參與定期績效評估考核。採取同仁互評與主管考核相結合的方式，確保評估結果的公平性與全面性。考核流程中，員工透過互評機制提供回饋，促進團隊合作與溝通，而主管則根據員工的工作表現進行綜合考評，作為績效認可與未來發展的依據。此評估機制不僅有助於提升工作效率，也讓員工能夠了解自身優勢與需改進之處，進而持續成長。

未來，高僑自動化將持續優化績效評估機制，確保考核流程透明、公正，並為員工提供適切的發展方向與支持，達成企業與個人共同成長的目標。2024 年高僑自動化考核執行情況如下：

2024 年考核員工人數		員工總數 (人)	考核人數 (人)	百分比 (%)
性別	男	100	100	100
	女	45	45	100
員工類別	直接人員	79	79	100
	間接人員	66	66	100

5.1.3 薪酬福利

高僑自動化致力於留才與育才，提供具競爭力的薪資與完善福利。本公司敘薪標準參照當地法規、產業水準及當地生活水平等條件訂定，並秉持公平原則，不因性別、種族、語言、宗教、年齡、政治立場或婚姻狀況等而影響同仁之薪資報酬。於此平等包容的職場環境下，女男的薪資起薪平等，而最終的薪酬（基本薪資加薪酬）則依據相關經驗、工作表現及職務需求而有所不同。

本公司員工薪資包含本薪、職務加給及各項津貼等，並根據營運狀況與市場趨勢進行年度調薪。此外，透過員工紅利分享企業經營成果，促進員工與公司共同成長。2024 年，本公司最高個人年度總所得為其他員工（不含最高所得者）年度總所得中位數的 4.41 倍；最高個人年度總所得增加百分比為其他員工（不含最高所得者）年度總所得中位數增加百分比的 1.04 倍。顯示公司薪酬調整政策兼顧管理階層與一般員工的平衡，確保薪酬增長趨勢穩定且具公平性。

依據法規規定，高僑自動化揭露「非擔任主管職務之全時員工」薪資資訊。2024 年非擔任主管職務之全時員工薪資平均數及薪資中位數分別為 599 仟元及 500 仟元。2024 年度之薪資中位數較前一年度提升約 15%，反映公司持續推動薪資結構合理化與基層人員薪酬調整策略。而薪資平均數略為下滑（約 3%），主要因新進員工人數增加，並帶動平均值微幅下降。

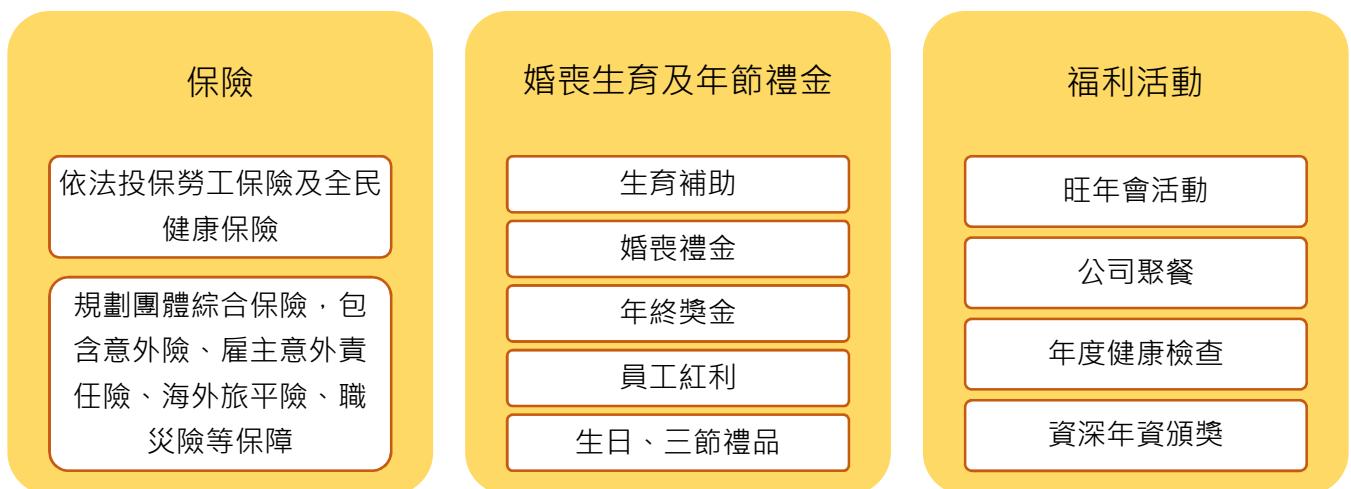
非主管職員工薪資資訊

	2023 年度 (A)	2024 年度 (B)	比例 (C=B-A)
非擔任主管職員工之薪資中位數 (仟元)	435	500	115%
非擔任主管職員工之薪資平均數 (仟元)	616	599	97%

未來，公司將持續檢視薪酬政策，確保薪酬體系符合市場標準，並兼顧薪酬公平性，以提供員工合理回報與發展機會，提升企業整體競爭力。

福利措施

高僑自動化依《職工福利金條例》成立「職工福利委員會」，負責推動及規劃各種職工福利措施，所有全職員工皆享有相關福利。福利金主要來源為公司每月提撥營業額千分之一、員工每月薪資提撥、自動販賣機收入以及下腳料出售收入等，用於辦理各項活動或補助金，包括婚喪喜慶禮金、傷病慰問金、生日及三節禮品發放，以及育嬰補助等。設置溫馨集(哺)乳室、舒適的員工餐廳。公司將持續關注員工需求，不定期檢討及調整福利措施，以提升員工福祉。



每位同仁的生日都是值得慶祝的日子，公司用滿滿的祝福與小驚喜，讓大家感受到家的溫暖。



感謝每位夥伴的付出與堅持，透過年資獎的頒發，見證大家與公司共同成長的足跡。

2024 年旺年晚會



旺年會是公司一年一度的重要時刻，在熱鬧的旺年會上，我們舉杯感謝同仁們一年的辛勞，現場充滿歡笑與溫馨。隨著音樂響起，大家盡情歡唱、同樂，展現團隊的凝聚力與活力，共同開啟美好新篇章！

退休福利制度

為保障員工退休生活無虞，高僑自動化根據「勞動基準法」及「勞工退休金條例」，為員工提撥退休金，其退休金提撥制度分為確定福利計劃（舊制退休金）與確定提撥計劃（新制退休金）。2024 年提撥情況如下：

退休金制度	制度說明	提撥情況
確定福利計劃 (舊制退休金)	2005 年 6 月 30 日(含)前入職之員工，以及外籍員工轉任中階職位後，均適用舊制退休金制度。	依「勞動基準法」，每月按員工薪資總額 2% 提撥退休金，存至臺灣銀行之「勞工退休準備金專戶」。截至 2024 年 12 月 31 日該專戶餘額為 25,714,950 元。
確定提撥計劃 (新制退休金)	2005 年 7 月 1 日(含)後入職之員工，適用新制退休金制度。	依「勞工退休金條例」，公司每月提撥員工薪資總額 6%，存至勞保局「勞工退休金個人專戶」。同仁可依個人財務規劃，自行選擇提撥薪資 0%~6% 至個人退休金專戶，以增強退休保障。

員工退休或離職過渡協助政策

針對即將屆齡退休的同仁，部門主管根據職務需求與個人退休規劃，評估提供繼續僱用方案留任公司服務，以留任其專業人才，持續發揮所長。對於有意離職同仁進行離職前訪談，了解其內部轉任意願及離職後規劃；若為非自願離職者，則事前說明資遣費計算方式及失業給付申請流程，並提供必要協助，幫助員工順利過渡到無工作的狀態。

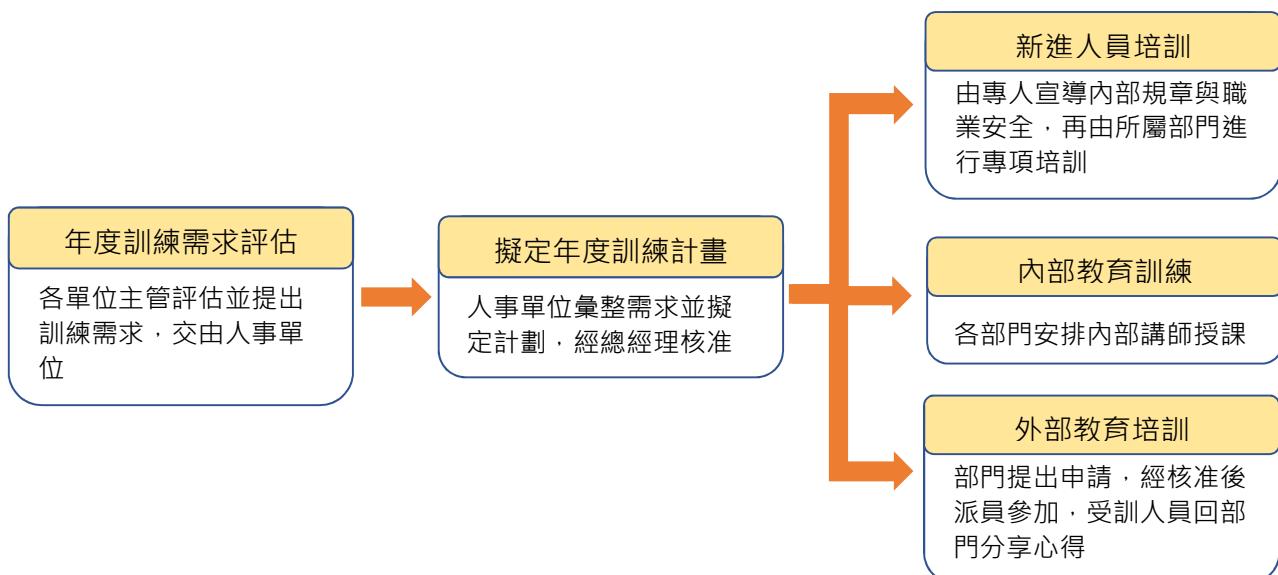
5.1.4 人才培育發展

企業永續經營的關鍵在於員工持續學習成長，而教育訓練即為確保人力資本不斷持續增值的重要途徑，因此高僑自動化重視人才發展與專業能力精進。整體的學習發展策略是以在職訓練為基礎，搭配新進人員訓練、專業別訓練為骨幹，並依年度目標及不同業務之需求，建立完善的教育訓練體系。

為提升同仁的專業技能，高僑自動化制定「教育訓練程序」作為員工教育訓練的依據。每年 11 月底前，各單位主管根據員工的職務能力與技術發展，評估需加強或提升的技能，提出下一年度的訓練需求並提交人事單位。人事單位綜合公司發展方向後，擬定「年度訓練計劃表」，經總經理核准後執行，以確保課程規劃完善並有效安排受訓人次。

新進同仁入職時，由專人宣導高僑自動化內部各項規章制度與職業安全相關知識，再由所屬部門對其進行專項培訓。各部門每年依其需求研擬並執行教育訓練計劃，進修分為內部與外部訓練，內訓由各部門依實際業務需要安排人員到部門授課；外訓則視業務需要提出申請，經核准後派員參加外部機構舉辦的課程，參與培訓的同仁受訓後再對部門其他同仁分享培訓心得，促進知識共享。對於設備作業人員，不分年齡，皆依職業安全衛生法規派訓取得政府證照，每三年依規定接受回訓取得證明，確保證照之有效性。

教育訓練流程圖



高僑自動化近三年教育訓練統計

統計 / 年度	2022 年	2023 年	2024 年
每名員工受訓平均時數 (小時)	2.73	8.89	8.96
員工依性別受訓平均時數 (小時)	男性	2.33	8.07
	女性	3.54	10.63
員工依類別受訓平均時數 (小時)	直接人員	2.19	6.1
	間接人員	3.35	12.15

註 1：每名員工平均受訓時數：當年度全體員工受訓總時數 ÷ 當年底員工總人數。

註 2：每名男/女性員工平均受訓時數：當年度男/女性員工受訓總時數 ÷ 當年底男/女性員工總數。

註 3：各類別員工平均受訓時數：當年度該類別員工受訓總時數 ÷ 當年底該類別員工總數。

註 4：依工作性質區分為直接人員與間接人員。直接人員指實際參與生產流程相關作業之人員；間接人員則為行政、人資、財會等支援與管理職能人員。

根據統計，2023年與2024年每名員工的平均受訓時數皆顯著提升，反映本公司對人力資源發展與員工培訓的重視。2023年受訓時數顯著成長，主因為每月規劃的成本管理與Excel技能課程，該類課程以行政作業內容為主，參訓人員多屬辦公室或後勤職務，使間接人員平均受訓時數達12.15小時。此類職能強化型課程有助於提升日常作業效率與基本數據處理能力，進一步支援內部行政工作順利進行。

2024年課程重點轉向溫室氣體盤查與ESG相關輔導，旨在強化員工對永續議題的認識與實務應用。雖課程參與人數相較2023年略為集中，但整體平均受訓時數仍小幅上升至8.96小時。直接人員受訓時數由2023年的6.10小時上升至8.56小時，主要因針對第一線作業人員所設計之訓練課程增加，顯示本公司在不同職能層級均積極推動職場技能提升。



輔導老師帶領大家學習溫室氣體盤查方法，同事們專心聽講、熱烈討論，讓大家更能了解碳管理的重要性！



確保公司資料與系統安全，透過資訊安全宣導，提升員工對資訊安全的重視與防範能力。



財務部門在月會提醒大家應付憑單的注意事項，確保填寫正確，避免錯誤影響流程，提高作業效率。



新進同仁報到啦！藉由這次的宣導，讓大家更快熟悉公司的規定和文化，幫助新夥伴更快進入狀況。

未來展望

高僑自動化將持續強化教育訓練機制，提升不同性別與職務類別員工之專業能力，並配合永續策略調整課程方向，強化組織在永續發展過程中的人力基礎。同時，本公司亦規劃與學術機構合作，開設自動化相關產業實習課程，導入實務教學內容，培育基礎技術人才，期望藉此縮短產學落差，強化技術傳承，並吸引更多具潛力之新進人力投入高僑自動化。

5.2 人權與員工溝通

5.2.1 人權保護

企業的成長仰賴員工持續的貢獻，更是企業持續營運成長的重要基石。為強化成長動能，高僑自動化積極聘用優秀專業人才，並恪守國際人權標準，尊嚴並保障員工權益。以「唯才是用、適才適所」為原則，對於不同種族、性別、年齡、宗教、國籍或政治立場之應徵者均平等對待，透過公開、公平甄選程序招募員工。並嚴格遵守政府法令規定，保護應徵者個人資料，防止就業歧視，確保職場公平與安全。2024 年高僑自動化無違反人權或歧視事件。

【杜絕不法歧視，確保工作機會均等】

於內部文件辦法「工作規則」、「道德規範管理作業」、「性騷擾事件處理辦法」等中，明確宣示保護員工人權，包含基本法規要求、就業自由、人道待遇、禁止不當歧視與性騷擾等，亦進一步建立多元有效的溝通機制。

【提供健康與安全的工作環境】

依循國際標準 ISO 45001 制訂安全衛生管理系統，定期進行內部稽核，並針對作業現場訂定各項標準作業程序，以及執行教育訓練，提升同仁安全意識，打造健康職場環境。高僑自動化於 2024 年 10 月完成三年一次的 ISO 45001 職業安全衛生管理系統證書換證作業，證書有效日期皆為 2027 年 10 月 20 日。

【禁止強迫勞動】

恪遵政府勞動法令，不強迫或脅迫任何無意願人員進行勞務行為。於工作規則內明訂，若有加班之需求需取得員工同意，並可依法申請加班費或補休。

5.2.2 勞資溝通

高僑自動化重視勞資和諧，透過多元管道促進與同仁即時溝通，包括內部會議進行意見交流，設置員工意見箱，收取員工反應意見，訂定相關管理辦法及申訴管道。此外，公司每年舉辦至少 4 次勞資溝通會議，由 5 名資方代表及 5 名經員工選舉產生的勞方代表共同參與，另設 1 名勞方候補代表，確保雙方能充分表達意見，促進良好勞資關係與職場和諧。

5.3 職業健康與安全

重大主題	職業健康與安全
重大原因	健康安全之工作環境是員工最基本的勞動條件要求，故應持續降低安全衛生風險，預防與減少職業災害，不斷提升安全衛生表現，以展現對員工健康與安全的承諾。
衝擊說明	<p>【實際正面】 透過職業安全衛生管理系統運作，達到預防工作者安全與健康風險發生及零職災事件目標。</p> <p>【實際負面】 過去員工於客戶施作過程曾發生虛驚事故。</p>
衝擊範圍	政府機構、供應商、承攬商、客戶、員工
SDGs 對應	SDG 3 健康與福祉 SDG 4 優質教育 <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;">   </div>
政策/承諾	為達成『零災害、零事故、零傷害』要求，我們承諾做到： 1、杜絕工程作業中可能造成之夾捲、壓傷、墜落、感電、中毒、崩塌、撞傷等之危害因子。 2、持續改善，做好各項防護工作。 3、嚴格遵守職業安全衛生法規及業主等利益相關者之合理要求，持續推動「零災害」運動，做好災害預防工作。 4、藉由教育訓練、宣導、安全觀察將政策、法令傳達給每位員工，並持續對承包商、協力廠商宣導 職業安全衛生理念。 5、公開宣導我們的職業安全衛生政策、措施及績效；以取得員工、客戶、業主、社會團體、政府 機關及利益關係人對本公司的信賴。
目標	短期目標(2025 年)： 失能傷害件數 0 件 中長程期目標(2026 年以後)： 失能傷害件數 0 件
管理方針	管理方案 <ol style="list-style-type: none"> 1、工作環境與作業方式之風險評估及控制。 2、機械設備、電氣與消防設施之保養、檢查、改善。 3、危害性化學品之使用、標示與儲存安全。 4、作業環境監測及改善。 5、承攬商入廠作業安全監督與管理。 6、採購及作業變更之安全衛生管理。 7、制定各項安全衛生管理與作業標準。 8、定期檢查、重點檢查、作業檢點及現場巡視。 9、安全衛生教育與訓練。 10、個人防護具提供。 11、健康檢查、分級管理及健康促進活動。 12、安全衛生法規與相關資訊之蒐集、分享及運用。 13、安全衛生事件之緊急應變計畫制定與演練。 14、事件調查處理及統計分析。 15、消防、門禁、監視管理。 16、召開安全衛生委員會，落實員工安全衛生諮詢。

管理方針	評估機制	1、定期職災申報與統計。 2、定期實施健康檢查與統計。 3、定期實施作業環境監測。 4、定期召開職業安全衛生委員會評估與檢討廠內職業安全衛生績效。
	評估結果 (具體實績)	2024 年度無發生職業災害事件；只有發生一件虛驚事件。
	申訴機制	申訴信箱、職業安全衛生委員會
	負面衝擊補救或預防措施	已加強員工作業安全宣導，並定期於職業安全衛生委員會檢討職業安全衛生績效。

5.3.1 職業安全衛生管理系統推動

高僑自動化重視員工及合作夥伴（承攬商、供應商）之安全與健康，致力於營造安全環境與健康職場，確保所有工作者的福祉。本公司於 2021 年建置 ISO45001：2018 職業安全衛生管理系統，涵蓋大甲廠與彰濱廠之所有工作者（包含員工及承攬商）、各項活動及工作場所，並制定《環安衛目標》，透過 PDCA 管理循環（計畫、執行、檢查、改善）強化職安管理，降低作業風險。此外，每年委託亞瑞仕驗證機構進行第三方審查，確保職業安全管理系統的有效性，並持續改善工作環境、降低職業傷害與疾病風險，為員工提供健康、安全的職場。

職業安全衛生組織和運作

高僑自動化依據職業安全衛生管理辦法成立【環安衛委員會】，並指派員工代表共 3 員可於會議過程反應其職場員工相關安全衛生意見。同時，每季召開會議，負責審議並監督機械／設備／原料／材料危害預防措施、作業環境監測計畫、意外事故調查及現場安全衛生管理績效等議題。

5.3.2 職業安全衛生風險評估

高僑自動化依據 ISO 45001：2018 職業安全衛生管理系統，制定「安全衛生風險評估管理作業標準」，於每年 12 月至隔年 1 月進行危害鑑別及風險評估。在高僑自動化環安衛委員會會議中，邀請各部門主管及專業人員研討，辨識潛在危害因子及不可忍受危害因子，並透過系統化的風險評估程序，規劃與推動職業安全衛生政策，安排年度教育訓練計畫、職業健康服務及健康促進活動等。

危害辨識與風險評估

為避免因作業、活動或服務及設施等危害人員的安全衛生，致使廠內人員之安全與健康或公司財務造成損失，高僑自動化採取預防性管理措施，透過早期風險鑑別持續提升職安衛績效，減少事故發生的可能性。經風險評估後所決定之控制方法有(a)消除、(b)取代、(c)工程控制、(d)行政管理、(e)個人防護器具，依評估採取控制方法則依(a)至(e)之優先順序進行考量，並決定最佳之控制方法，將風險降低至可接受之程度。

高僑自動化已建立完善之職業安全風險評估程序，評估人員皆有參加風險評估訓練課程，確保評估人員具備危害鑑別風險評估能力。廠內同仁（含承攬商）或外部單位之利害相關者可隨時向其單位主管提出潛在危害因子，並由執行小組負責彙整、評估與追蹤改善方案。此外，公司透過內外部溝通機制，鼓勵員工參與事件調查、危害風險評估及控制方法之決定，俾使相關全體員工、承包商、供應商及利害相關者等均能適時瞭解公司的職安衛與環境政策及管理系統各項要求運作的現況。

事故調查與分析

高僑自動化訂有「安衛事故調查管理作業標準」文件，針對廠內各作業活動、員工於上下班途中、公差期間所發生製程及職安之意外或虛驚事故，建立有效的事故調查流程與處理制度，納入時間序列、失誤樹或事件樹分析等事故調查技術清單、新增證據蒐集清單檢核表，以利彙整確認鑑別已發生或可能導致事故的原因，並可防範可能產生之原因與制訂預防措施，避免類似事故再次發生。

職業災害統計分析

依據員工職災傷害及職業病統計與分析資料如下表顯示，2024 年度所有員工皆無發生任何職業傷害所造成之死亡案件及職業病案件（含可記錄之職業病），達成零職業災害目標。

統計項目	2022 年		2023 年		2024 年	
工作者	員工	非員工	員工	非員工	員工	非員工
人數	153	43	143	15	146	25
工作時數（小時）	290,840	6,800	287,064	2,520	263,048	4,920
失能傷害人次數	0	0	0	0	0	0
失能傷害人日數	0	0	0	0	0	0
因公死亡人數	0	0	0	0	0	0
嚴重職災人次	0	0	0	0	0	0
可記錄之職業傷害人次	0	0	0	0	0	0
可記錄之職業傷害率（IR）	0	0	0	0	0	0
職業病率（ODR）	0	0	0	0	0	0

註 1：非員工：非本公司編制人員，但其工作內容 / 工作場所受本公司管理之外部工作者。

註 2：嚴重職災：因職業傷害導致工作者無法或難以於六個月內恢復至受傷前健康狀態的傷害。

註 3：可記錄之職業傷害：指工作者因發生職業傷害致死亡、離開工作崗位、工作受限或轉換工作崗位、超出急救的醫療、或失去意識、或由醫生或其他具有執照的醫療保健專業人員診斷出的重大傷害或疾病(即使未導致死亡、離開工作崗位、工作受限或轉換工作崗位、超出急救的醫療、或失去意識)。

註 4：可紀錄之職業傷害率(IR)：(可記錄之職業傷害÷工作總時數)×200,000

註 5：職業病率(ODR)：(發生職業病總數÷工作總時數)×200,000

職業健康服務與健康促進

新進人員入廠前依規定先至政府機關認可之勞工體格與健康檢查醫療機構進行健康檢查。在職人員每年皆委託合格大型醫院辦理一般健康檢查，可及時了解員工與職場環境的影響，發現職業傷病問題，以保障員工身體健康，並視需求呈報主管機關備查。各廠 2024 年健康檢查受檢率均達 100%。

健康檢查完成後發給員工健康檢查報告，依檢查結果、健康等級及醫師建議，對檢查異常勞工以實施衛教、健康複查、追蹤及治療方式予以管理或轉調其他工作場所。雖然健康檢查結果不合格率與年歲增長及個人生活習慣等其他客觀因素有直接或間接關係，但仍針對不合格率較高者加強宣導員工健康促進相關事項。



本公司為保障員工健康，每年定期安排健康檢查。檢查項目包含基本體檢、抽血檢測及醫生問診，確保員工能及早掌握自身健康狀況，並獲得專業醫療建議。

5.3.3 環安衛教育訓練

高僑自動化依據職業安全衛生法及相關法規辦理各項職業安全衛生教育訓練，涵蓋一般職安課程、專業技術士培訓，並全額補助相關費用，員工無須自費參與。為保障廠房與全體員工的安全，本公司每年定期舉辦兩次自衛消防編組演練，並訂定完善消防防護計畫與緊急應變計畫，確保能迅速有效地應對各類突發事件。

此外，高僑自動化重視現場施工的安全管理，確保所有隸屬人員（包含公司員工、客戶、承攬商、及供應商）接受適職教育訓練，並定期檢視與更新技術士等專業證照的有效性。透過上述完整的安全教育與演練機制，高僑自動化確保所有員工及相關利害關係人皆能在符合安全標準的環境下工作，有效降低職業災害風險，實現「零災害、零事故、零傷害」的職場願景。

環安衛訓練相關照片



公司為提升員工安全意識與應變能力，舉辦多項安全演練與教育訓練，包括消防演練（勤前宣導、通報流程、滅火操作）、堆高機安全宣導及地震應變演練。透過實作與講解，使員工熟悉應變流程，確保面對緊急狀況時能迅速且正確應對，進一步強化職場安全。

2024 年度職業安全衛生教育訓練統計

項次	受訓人次、時數 類別	年度 證照人次	初訓人數	初訓時數 (總計)	初訓費用 (總計)	回訓人數	回訓時數 (總計)	回訓費用 (總計)
1	甲種職業安全衛生業務主管	4	-	-	-	1 人	6 小時	\$1,000
2	丙種職業安全衛生業務主管	2	-	-	-	-	-	-
3	三公噸以上固定式起重機操作人員	8	-	-	-	4 人	24 小時	\$2,400
4	一公噸以上堆高機操作人員	13	-	-	-	-	-	-
5	高空作業車操作人員	4	-	-	-	-	-	-
6	防火管理人	2	-	-	-	-	-	-
7	急救人員	5	-	-	-	3 人	9 小時	\$2,100
8	營建業職業安全衛生教育訓練	50	6 人	36 小時	\$4,200	14 人	84 小時	\$7,000
所有員工受訓皆為公司全額補助，無需自行負擔費用。						總受訓時數	159	
						總受訓金額	\$16,700	

5.3.4 安全衛生管理

高僑自動化秉持「安全第一」的核心原則，在設備安裝與施工過程中，確保客戶財產安全及施工人員（含員工與承攬商）之職業安全。本公司嚴格落實施工申請與安全評估機制，透過承攬商管理制度，確保施工現場符合職業安全衛生標準，降低施工風險，維護作業安全。

施工安全管理機制

為確保高風險作業的安全性，高僑自動化要求在施工作業前須事前申請，並完成風險評估與安全防護措施確認。適用範圍包含以下高風險作業類別：

- 動火作業（如焊接、切割）。
- 吊掛作業（如重型機具吊運）。
- 密閉/侷限空間作業（如維修管道、槽體）。
- 消防系統中斷作業（如火警警報或灑水系統維護）。
- 高架作業（如高空施工、架設）。

承攬商安全管理制度

高僑自動化依據「承攬商管理作業標準書」建立承攬商安全衛生管制。首次配合的承攬商需簽訂『環境安全承諾書』，確保施工人員遵守公司安全規範。對於高風險作業（如高架、動火、吊掛及密閉空間等作業），需於施工前三日提出相關作業申請，並檢具相關證件資料。施工期間，由安全管理人員進行現場督導，確保作業落實安全操作規範。完工後，進行安全確認與復原，確保施工區域的安全性與整潔。通過這些管理措施，確保承攬商在施工過程中落實職業安全衛生標準，有效減少風險，保障所有施工人員的安全。

5.4 公益參與

高僑自動化身為企業公民，長期關注社會需求，並投入社會公益與在地關懷，履行企業責任。我們認為，企業的發展應與社會共好，因此持續參與各類公益計畫，以實際行動回饋社會，促進在地社區發展，並培育優秀人才。

教育支持與人才培育

教育是社會發展的基石，高僑自動化持續投資於教育領域，幫助學子獲得更好的學習機會，並促進產學合作，以培養優秀人才，提升產業競爭力。

- 與國立彰化師範大學簽署合作協議，提供一名外籍碩士生獎學金，幫助優秀國際學生完成學業，並為其提供職場發展機會，確保學用合一，強化企業與學界的合作關係。
- 贊助建國科技大學「高教深耕計畫」，提供經濟不利學生勵學金，幫助弱勢學生減輕經濟負擔，使其能夠專心於學業，並為社會培養更多優秀專業人才。
- 支持大甲華龍國小家長基金會，透過資金援助與物資捐贈，確保學童能在良好的學習環境中成長，培養未來社會的棟樑。
- 捐助人本教育文教基金會，支持推動教育公平，提升台灣教育環境，確保每位孩子都能享有優質的教育資源。



體育支持

運動是健康社區不可或缺的一環。本公司積極參與體育活動推廣，鼓勵全民運動，促進身心健康。

- 贊助基金會舉辦排球賽，鼓勵體育競技發展，促進全民健康與團隊精神。

社區關懷與公益活動

本公司深耕在地社區，持續關心居民的需求，透過多元公益活動改善社區環境，提升居民生活品質。

- 每年認養線西鄉鄉內路燈，以維護並改善鄉內夜間照明，提高當地居民的安全感與生活品質。



- 持續支持線西鄉義消及幼獅義消，提供救災經費，協助義消團隊購置裝備與訓練，以提升應對緊急狀況的能力。



- 定期捐贈財團法人台中市私立馨安啟智家園物資，關懷弱勢兒童及家庭，確保社會邊緣族群能感受到溫暖與關懷。



- 鼓勵員工及社區居民參與捐血，透過實際行動挽救生命，提升社會對健康與公共衛生的關注。

本公司將持續秉持「取之社會，用之社會」的理念，深化與社區的連結，擴展公益活動的範疇，並鼓勵員工參與志工服務，以更積極的方式履行企業社會責任。亦希望透過長期的公益投入與社會參與，帶來更多正面影響，促進企業與社會共同發展。

附錄一、GRI 準則內容索引

使用聲明	高僑自動化科技股份有限公司已依循 GRI 準則報導 2024 年 1 月 1 日至 12 月 31 日期間的內容				
使用的 GRI 1	GRI 1：基礎 2021				
適用 GRI 行業準則	本公司屬光電業，尚無 GRI 行業準則				
主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略/備註
GRI 2：一般揭露					
組織及報導實務	2-1	組織詳細資訊	1.1 公司簡介	4	
	2-2	組織永續報導中包含的實體	關於本報告書	2	
	2-3	報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告書	3	
	2-4	資訊重編	關於本報告書	2	
	2-5	外部保證/確信	關於本報告書	3	
活動與工作者	2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	1.2 經營理念	6	
	2-7	員工	5.1.1 人才發展管理	40	
	2-8	非員工的工作者	5.3.2 職業安全衛生風險評估	49	
治理	2-9	治理結構及組成	3.1 治理實務	17	
	2-10	最高治理單位的提名與遴選	3.1 治理實務	17	
	2-11	最高治理單位的主席	3.1 治理實務	17	
	2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	2.1 永續發展推動小組 3.1.3 建立並落實內部控制制度	11 23	
	2-13	衝擊管理的負責人	2.1 永續發展推動小組	11	
	2-14	最高治理單位於永續報導的角色	關於本報告書	3	

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略/備註
治理	2-15	利益衝突	3.1 治理實務	18、22	
	2-16	溝通關鍵重大事件	3.3 倫理誠信	28	
	2-17	最高治理單位的群體智識	3.1 治理實務	21	
	2-18	最高治理單位績效評估	3.1 治理實務	21	
	2-19	薪酬政策	3.1 治理實務	21	
	2-20	薪酬決定流程	3.1 治理實務	21	
	2-21	年度總薪酬比率	5.1.3 薪酬福利	41	
策略、政策與實務	2-22	永續發展策略的聲明	經營者的話	1	
	2-23	政策承諾	3.5 風險管理 5.2 人權與員工溝通	30 46	
	2-24	納入政策承諾	3.1.3 建立並落實內部控制制度 5.2 人權與員工溝通	23 46	
	2-25	補救負面衝擊的程序	3.3 倫理誠信	28	
	2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	3.3 倫理誠信	28	
	2-27	法規遵循	3.4 法規遵循	29	
	2-28	公協會的會員資格	1.4 參與外部組織	10	
利害關係人議合	2-29	利害關係人議合方針	2.3 溝通管道與關注議題	13	
	2-30	團體協約	5.2 人權與員工溝通	46	公司未簽訂團體協約
GRI 3：重大主題 2021					
重大主題	3-1	決定重大主題的流程	2.4 鑑別重大主題	14	
	3-2	重大主題列表	2.4 鑑別重大主題	15	

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略/備註
經濟面					
GRI 201：經濟績效 2016	3-3	重大主題管理	2.4 鑑別重大主題 3.2 營運績效	16 25	
	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	3.2 營運績效	26	
	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	4.2 氣候變遷風險機會管理	33	
	201-3	確定給付制義務與其他退休計畫	5.1.3 薪酬福利	42	
	201-4	取自政府之財務援助	3.2 營運績效	27	
環境面					
GRI 302：能 源 2016	3-3	重大主題管理	2.4 鑑別重大主題 四、綠色永續	16 32	
	302-1	組織內部的能源消耗量	4.3.1 能源使用	35	
	302-3	能源密集度	4.3.1 能源使用	35	
	302-4	減少能源消耗	4.4 能源減碳措施	38	
GRI 305：排 放 2016	3-3	重大主題管理	2.4 鑑別重大主題 四、綠色永續	16 32	
	305-1	直接 (範疇一) 溫室氣體排放	4.3.2 溫室氣體管理	36	
	305-2	能源間接 (範疇二) 溫室氣體排放	4.3.2 溫室氣體管理	36	
	305-3	其它間接 (範疇三) 溫室氣體排放	4.3.2 溫室氣體管理	36	
	305-4	溫室氣體排放強度	4.3.2 溫室氣體管理	37	
	305-5	溫室氣體排放減量	4.4 能源減碳措施	38	

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略/備註
社會面					
GRI 404：訓練與 教育 2016	3-3	重大主題管理	2.4 鑑別重大主題 5.1 人才吸引與留任	16 39	
	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	5.1.4 人才培育發展	43	
	404-2	提升員工職能及過渡協助方案	5.1.3 薪酬福利 5.1.4 人才培育發展	43	
	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	5.1.2 人才召募、任用與考核	40	
GRI 403：職業安 全衛生 2018	3-3	重大主題管理	2.4 鑑別重大主題 5.3 職業安全衛生	16 47	
	403-1	職業安全衛生管理系統	5.3.1 職業安全衛生管理系統推動	48	
	403-2	危害辨識、風險評估、及事故調查	5.3.2 職業安全衛生風險評估	48	
	403-3	職業健康服務	5.3.2 職業安全衛生風險評估	50	
	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通	5.3.1 職業安全衛生管理系統推動	48	
	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	5.3.3 環安衛教育訓練	51	
	403-6	工作者健康促進	5.3.2 職業安全衛生風險評估	50	
	403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安 全衛生的衝擊	5.3.2 職業安全衛生風險評估 5.3.4 安全衛生管理	49 52	
	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	5.3.1 職業安全衛生管理系統推動	48	
	403-9	職業傷害	5.3.2 職業安全衛生風險評估	49	
	403-10	職業病	5.3.2 職業安全衛生風險評估	49	

附錄二、氣候相關資訊執行情形

編號	項目	公司因應做法
1	敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	各部門組成「永續發展推動小組」，由總經理擔任主任委員，綜理推動企業永續發展，每年定期召開會議，針對公司營運可能因氣候變遷及能源資源使用所產生的風險進行控管，並評估相關機會。每年定期將氣候變遷議題及執行狀況向董事會報告，以利於董事會追蹤執行進度、提供策略可行性或其他建議方向及敦促管理階層評估調整規劃事項。
2	敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務（短期、中期、長期）。	本公司鑑別出 8 項重大性氣候議題（2 項實體風險項目、3 項轉型風險項目、3 項機會項目）。針對 8 項重大風險及機會項目，評估潛在財務衝擊並擬訂因應策略與管理機制，請詳見本報告書 4.2 氣候變遷風險機會管理內容。
3	敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	
4	敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	鑑別及評估氣候對公司營運所帶來的風險與機會，並依據公司行業特性，辨識氣候所帶來的風險加以評估並將其納入公司風險管理流程，鑑別氣候風險所可能造成的財務面影響，進而擬定因應措施，使公司能降低各風險的營運損失。
5	若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	本公司目前尚未採用導入情境分析評估氣候變遷風險之韌性。然而，本公司已開始關注氣候風險對公司長期營運的影響，並參閱同行業所完成不同的情境分析案例，瞭解氣候變遷對本公司所帶來的風險與機會，研擬相對應的行動方案，以有效降低營運風險及成本。
6	若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	本公司目前尚未制定正式的氣候相關轉型計畫，但已關注氣候變遷對企業營運的潛在影響，並持續評估因應措施。

編號	項目	公司因應做法
7	若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	本公司目前並未使用內部碳定價作為規劃工具，除了靜待政府機關進一步針對法規或指引的確認，未來將根據營運需求，評估並分階段導入內部碳定價作業，以便能有效管理與減少碳排放，最終達成永續發展目標。
8	若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證 (RECs)數量。	本公司目前尚未正式設定氣候相關減碳目標，但已開始盤查營運過程中的溫室氣體排放，涵蓋範疇包括範疇一至範疇三，以建立基礎數據，作為未來減碳策略的參考。
9	溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計。	詳附錄二之一、溫室氣體盤查及確信情形。

附錄二之一、溫室氣體盤查及確信情形

最近二年度高僑自動化溫室氣體盤查情形說明如下：

本公司	2023 年		2024 年	
	排放量 (噸 CO ₂ e)	密集度 (噸 CO ₂ e/營業額新臺幣仟元)	排放量 (噸 CO ₂ e)	密集度 (噸 CO ₂ e/營業額新臺幣仟元)
範疇一 直接溫室氣體排放	80.643		77.753	
範疇二 間接溫室氣體排放	1,164.299		1,178.485	
總計	1,244.943	0.0012	1,256.237	0.0019

最近一年度高僑自動化溫室氣體確信執行情形說明如下：

執行確信之範圍	2024 年排放量 (噸 CO ₂ e)
範疇一 直接溫室氣體排放	77.753
範疇二 間接溫室氣體排放	1,178.485
總計	1,256.237
佔前述 1-1-1 所揭露盤查	100.00%
確信機構	KPMG 安侯建業聯合會計師事務所
確信情況說明	確信準則 3410 號 有限確信
確信意見/結論	無保留結論

高僑自動化溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫

敘明溫室氣體減量基準年及其數據、減量目標、策略及具體行動計畫與減量目標達成情形。

依財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條之一第四項第三款，最近會計年度終了日之實收資本額未達新臺幣五十億元之上櫃公司，應自一百十六年起完成揭露。