



股票代號：6234

高僑自動化科技股份有限公司

== TERA AUTOTECH CORPORATION ==

2025 年永續報告書

高僑自動化科技股份有限公司

2025 年永續報告書目錄

經營者的話.....	1
關於本報告書.....	3
一、關於高僑自動化.....	5
1.1 公司簡介	5
1.2 經營理念	7
1.3 管理系統	10
1.4 外部組織參與	11
二、永續發展管理.....	12
2.1 永續發展推動小組	12
2.2 確認利害關係人	13
2.3 溝通管道與關注議題	14
2.4 鑑別重大主題	15
三、誠信治理.....	18
3.1 治理實務	18
3.2 經濟績效	26
3.3 倫理誠信	29
3.4 法規遵循	30
3.5 風險管理	31
3.6 資訊安全	33
四、綠色永續.....	34
4.1 環境管理	35
4.2 氣候變遷風險機會管理	36
4.3 能資源管理	39
4.4 節能減碳措施	42
五、社會關懷.....	44
5.1 人才培育與留任	44
5.2 人權與員工溝通	53
5.3 職業健康與安全	55
5.4 公益參與	62

附錄一、GRI 準則內容索引.....	64
附錄二、氣候相關資訊執行情形.....	68
附錄二之一、溫室氣體盤查及確信情形.....	70
1-1-1 溫室氣體盤查資訊	70
1-1-2 溫室氣體確信資訊	71
1-2 溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫.....	72

經營者的話

在全球產業加速智慧轉型與低碳變革的浪潮下，高僑自動化科技股份有限公司持續深耕智慧自動化倉儲與高精度專用機製造領域。我們恪守「滿意、信心、完美、效率」的核心經營理念，將其貫穿於公司治理、技術研發、供應鏈管理與客戶服務的每一道環節。

面對 2025 年後疫情時代與永續供應鏈的挑戰，永續經營不僅是高僑自動化的企業使命，更是推動成長的戰略引擎。我們立足臺灣、佈局全球，在提升經濟效益的同時，全面深化 ESG 治理體系體現企業社會責任。從氣候變遷因應、綠色製造研發、人才賦能到產業生態系共好，我們致力於與客戶、員工、供應商及社會大眾攜手，共創具備高度韌性與和諧共生的永續未來。

(一)前瞻研發與智慧製造

持續投入研發資源，深化與產學研機構合作，專注於自動化倉儲系統及專用機設備技術開發。2025 年起，研發重點聚焦於「智慧高僑倉儲演算法」及「高精度低能耗專用機工藝」，透過製程及設備優化，提升產品精度、設備效能及能源使用效率。未來將持續強化研發能量、推動核心技術專利布局與成果商品化，提升企業技術競爭力及永續經營能力。

(二)人本永續與多元包容職場

人才為企業永續發展的重要基石。公司持續完善人才培育制度及教育訓練機制，提供員工多元學習與職涯發展機會，並訂有員工道德行為規範，重視勞工權益、平等就業及多元包容，致力營造公平、友善的工作環境。公司持續延攬專業人才，提供具競爭力的薪酬福利，並導入 ISO 45001 職業安全衛生管理系統，持續改善工作環境與職業安全衛生管理，以零災害為目標，打造安全、健康且具向心力的職場，支持企業永續發展。

(三)客戶價值與全生命週期服務

公司秉持以客戶為中心的服務理念，提供自動化設備規劃、設計、製造、安裝、測試及售後服務，協助客戶提升生產效率與設備運轉效能。透過完善的售後服務及技術支援，建立良好的客戶溝通與回饋機制，持續提升產品品質與服務品質。同時，重視客戶資料管理與資訊安全，致力建立值得信賴的合作夥伴關係。

(四)綠色製造與低碳營運

公司持續推動節能減碳及環境管理措施，將環境永續理念融入生產營運，提升能源使用效率，降低環境衝擊。在產品研發方面，持續精進低能耗自動化設備技術，協助客戶提升生產效率及能源使用效率。內部持續推動 ISO 14064 溫室氣體盤查、節能改善措施及綠色辦公等工作，逐步落實低碳營運，朝企業永續發展目標邁進。

(五)永續供應鏈與夥伴合作

公司持續建立穩定且具韌性的供應鏈管理機制，與供應商維持長期合作關係，並逐步將環境、社會及公司治理 (ESG) 理念納入供應商管理與採購作業，提升供應鏈永續發展能力。公司亦積極參與國內外產業展覽、技術交流及產學合作，持續掌握產業發展趨勢，深化與合作夥伴的技術交流，共同提升產業競爭力。



高僑自動化科技股份有限公司
董事長 李義隆

關於本報告書

歡迎閱讀高僑自動化科技股份有限公司(以下簡稱高僑自動化、本公司)2025年發行的永續報告書(以下簡稱本報告書)。本報告書內容涵蓋誠信治理、綠色永續、社會關懷等領域，透過公開透明的方式，向利害關係人呈現我們在永續發展上的努力與成果，並誠摯歡迎各方寶貴建議，與我們共同實踐企業永續發展。

報告書時間、範疇與邊界

本報告書主要揭露2025年度(2025年1月1日至2025年12月31日)企業永續發展之相關績效，如部分資料跨及不同年度，將於在內文中說明。

本報告書揭露範疇為「高僑自動化科技股份有限公司」在台灣地區的營運據點，不包含關係企業之資訊。惟財務數據經安侯建業聯合會計師事務所(KPMG)依國際財務報導準則(IFRS)查核簽證，涵蓋關係企業相關數據；環境與社會數據則由權責部門統計彙整，經部門主管審核確認後，依國際通用指標計算方式呈現。

本年度無任何因應組織重大變更、報導期間範疇變更或前期報告書內容勘誤等因素，而導致資訊重編之情形，未來若有需求，將依規定進行說明揭露。

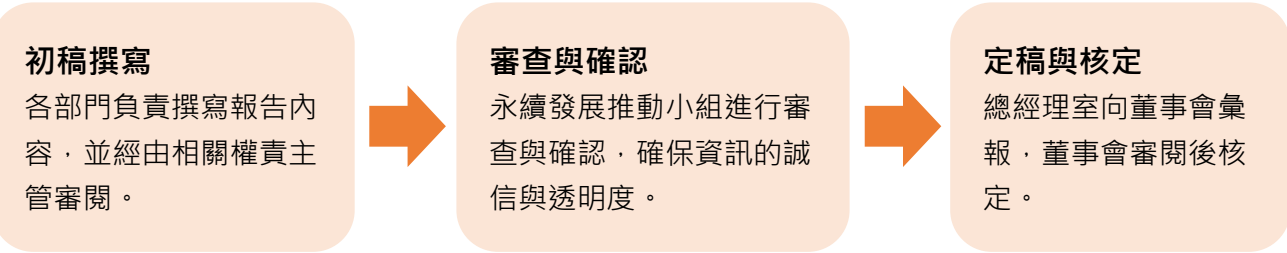
編撰原則

發布單位	準則框架 / 法規
全球永續性報告協會 (Global Reporting Initiative, GRI)	GRI 通用準則 2021 (GRI Universal Standards 2021)
國際金融穩定委員會 (Financial Stability Board, FSB)	氣候相關財務揭露框架 (Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD)
財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心	上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法
聯合國	聯合國永續發展目標 (Sustainable Development Goals, SDGs)

報告書管理方式

高僑自動化依「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」，訂定報告書編製及驗證的作業程序，並納入內部控制制度，以確保資訊透明揭露。本報告書內容及數據由各權責單位蒐集提供，經彙整編撰後提交永續發展推動小組進行審查與確認，並確立年度內部查證作業執行安排。目前，本報告書內容及數據經公司內部查證後揭露，未經外部第三方驗證。

總經理室將向董事會彙報當年度 ESG 執行成果，並根據董事會相關建議或意見，適時調整相關政策與行動。此外，依照主管機關規範，定期向董事會報告溫室氣體盤查及查證進度。



發行時間

本公司將以年度為主，每年發行永續報告書，並於本公司網站中揭露。

- 本次發行日期：2026 年 8 月
- 預計下次發行日期：2027 年 8 月

意見反饋與聯絡窗口

若您對本報告書內容有任何建議，歡迎與我們連絡。

聯絡窗口：	高僑自動化科技股份有限公司 總經理室 李先生
✉ 電子郵件：	ESG@teraauto.com.tw
☎ 聯絡電話：	04-7911189
🏢 公司地址：	台中市大甲區日南里工七路 1 號
🌐 公司官網：	www.teraauto.com.tw

一、關於高僑自動化

1.1 公司簡介

高僑自動化科技股份有限公司，創立於 1990 年。初期以傳統產業的自動化設備的製造銷售為主要營業項目，俟後逐漸擴充營業規模至半導體、TFT-LCD、真空腔體及太陽能設備產業領域，且本公司多年耕耘於設備製造領域，已整合完善供應商組織，於零組件的開發及供應都可謂冠於同業，具有絕對的競爭優勢。

本公司為目前國內少數具有微型鑽頭自動化設備製造能力，並可完全依照客戶需求提供充分整合服務，此外，在產業自動化及倉儲自動化設備的設計及製造能力亦已獲客戶的認同而採用，因此本公司整體服務能力在業界極具競爭優勢。

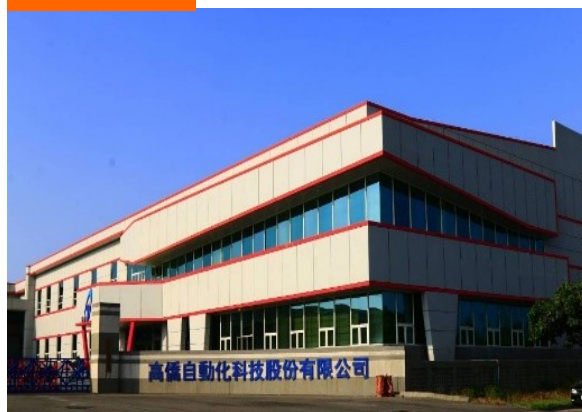
公司簡介

公司名稱	高僑自動化科技股份有限公司
總部位置	台中市大甲區日南里工七路 1 號
股權結構佔比	本國法人 23.86%、本國個人 63.87%、外國機構與外國個人 12.27%
實收資本額	1,003,864 仟元
所處行業	光電業
主要產品/服務	自動化設備/微型鑽頭
當年度營收	鑽頭：285,513 仟元 設備：192,747 仟元
各區營運據點	台灣（大甲總公司、彰濱廠）

總公司（大甲廠）



彰濱廠



持續不斷開發新技術，成為業界最有優勢鑽頭生產工廠之一，研發上設有專屬實驗室，用積極快速的服務為客戶開發樣品和產線量試，來滿足客戶的需求，並定期派工程師做產品售後服務，以了解客戶產品適時做新產品的更新設計。

彰濱廠為與國際大廠合作而誕生，CNC 加工、焊接、打磨、噴砂等，要把工作做到真善美，於是又建立大型量測實驗室，讓 CNC 加工得到完美的證明，我們努力堅持品質，只為了做好客戶所託之使命。

重大紀事與營運變革

民國 79 年	設立高僑自動化有限公司。
民國 80 年	與國立彰化師範大學工教系建教合作，培養自動化師資及人才。
民國 82 年	經工業局審查通過，登錄為合格自動化工程服務機構。
民國 86 年	投入微型鑽頭生產設備研發。
民國 88 年	微型鑽頭量產並取得 ISO 9001 認證。
民國 90 年	更名為高僑自動化科技股份有限公司。
民國 91 年	進行奈米技術研發應用於微型鑽頭。
民國 92 年	民國 92 年 3 月 12 日掛牌上櫃；同年，榮獲第六屆小巨人獎、第十二屆國家磐石獎。
民國 93 年	領先同業生產 G6 & G7 LCD 整廠玻璃搬送設備。
	榮獲「第十二屆經濟部產業科技發展獎」、「台中縣金手獎績優中小企業」、「第二十七屆青年創業楷模獎」。
民國 94 年	協助產業建置自動化倉儲系統。同年，榮獲「第五屆台灣金根獎」。
民國 95 年	於中部科學園區成立中科分公司。
	開發 G8 LCD 整廠玻璃搬送設備，業界唯一 G5 CF 整廠 AMHS & CHS 輸出。
民國 97 年	彰濱廠成立，與國際大廠合作生產 TFT PVD & Solar CVD 設備。
	開發薄膜太陽能生產設備及領先同業生產 G7 & G8 整廠玻璃搬送設備。
民國 98 年	彰濱廠建置大型龍門五面加工機，生產大型真空腔體。
	領先同業生產 Solar 整廠連線設備。
民國 99 年	彰濱廠真空腔體生產一貫化作業完成，承制美商晶圓切割設備。
民國 100 年	承制 Solar CIGS 整廠 AMHS、Solar Mocvd 及 SAS 制程自動化。
民國 101 年	彰濱廠建置超大型三次元量測實驗室。
民國 102 年	獲得勞動部勞動力發展署『TTQS 人才發展品質管理系統評核-企業機構版-銅牌獎』。
民國 104 年	自動化設備事業部門自中科廠搬遷至彰濱廠。
	承制(大型圍幕牆太陽能電板)BIVP 150W 自動組裝線。
民國 105 年	承製 TFT LCD STOCK。
民國 106 年	承製氮氣鋼瓶整廠搬送系統及設備資訊收集系統。
民國 107 年	承製 43 米高自動倉儲系統並研發新式存取方式。
民國 108 年	LCD BOX/PALLET AGV 系統研發。承製雲豹甲車動力底盤九大系統。
	獲頒台中關評定為【107 年優級保稅工廠】。
民國 109 年	醫療口罩/N95 口罩生產設備之設計、製造與銷售。
	榮登《天下》2020 年「快速成長一百強」機電設備產業第一名。
	獲頒台中關評定為【108 年優級保稅工廠】獎狀。
民國 110 年	取得「ISO 14001 環境管理系統」及「ISO 45001 職業安全衛生管理系統」認證。
民國 114 年	取得「ISO 27001 資訊安全管理系統」認證。

1.2 經營理念

生產力的自動化設備，為創造企業巔峰的最佳利器

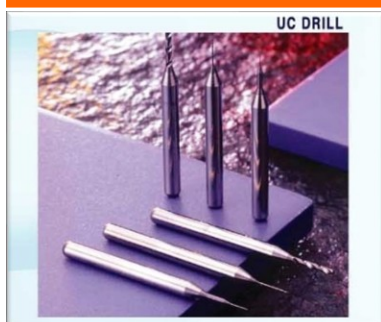
自動化生產解決了人力不足，更協助產業提高品質、縮短交期增加市場適應力及國際競爭力。配合國家政策，全力投入自動化工業的研發、設計及製造，並輔導業界邁向自動化，三十餘年辛勤的播種、耕耘，已成功的協助眾多產業遍嚐豐碩之果。高僑自動化之所以能夠贏得客戶一致的肯定及信賴，乃出自於我們一貫秉持的經營理念及品質政策。



品質精良、領先群雄
技術鑽研、首屈一指
服務熱誠、深得人心
教育訓練；出類拔萃

主要產品與服務

大甲廠 – 微型鑽頭與切削工具專業製造



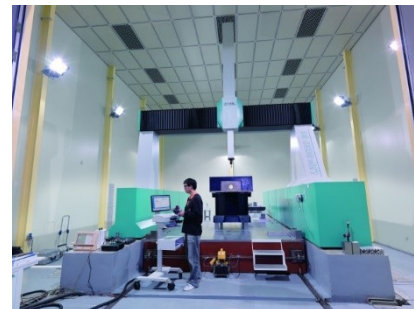
◆ 微型鑽頭全製程設備製造與銷售

- 研發與製造微型鑽頭生產設備，涵蓋研磨、塗層及檢測技術，確保產品精度與穩定性。
- 提供完整技術支援，協助客戶優化製程，提高生產效率。

◆ 微型鑽頭與銑刀製造及進出口業務

- 生產高品質微型鑽頭與銑刀，廣泛應用於 PCB 製造、精密加工領域。
- 透過全球經銷網絡，提供高精度切削工具，以滿足各地市場需求。

彰濱廠 – 自動化設備與精密加工解決方案



產業專用自動化設備及自動化倉儲系統

- 設計與製造智慧自動化設備，涵蓋生產線自動化、機械手臂及智能倉儲系統。
- 提供自動倉儲與物流解決方案，提高企業營運效率與供應鏈管理能力。

◆ CNC 加工與真空腔體製造

- 高精度 CNC 加工服務，適用於高科技產業精密零件製造。
- 設計與製造真空腔體，廣泛應用於半導體、光電及科研設備領域。

◆ 三次元量測服務

- 提供高精度三次元測量服務，確保產品符合嚴格品質標準。
- 針對精密零件進行全面檢測，提升生產品質與精度控制。

◆ 生產設備製造及買賣

- 製造與銷售高效能生產設備，適用於各類產業生產應用。
- 提供設備升級與技術支援，幫助客戶提升產能與競爭力。

◆ 國防產業

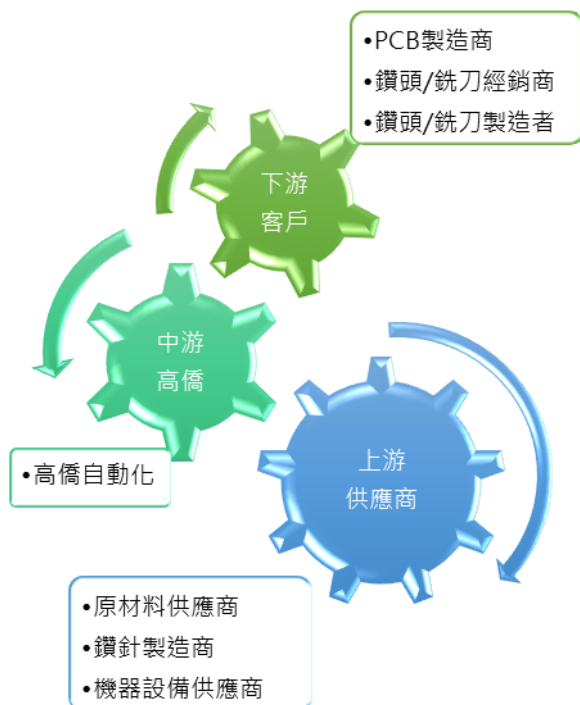
- 參與國防設備與零組件製造，符合國家安全標準與高精密度要求。

未來發展策略

- 1.靈活調整組織，培養多能工，發揮最大人力效能，及優化成本，以提升市場競爭力。
- 2.建立產業製程及知識管理，深化人員教育訓練，發展優勢競爭力的商業模式，整合內外部資源，擴大業績及市場佔有率。
- 3.增進學術界與產業界之交流，培養人才，提供產業與學術合作。
- 4.建立工業自動化模組，輔導產業界對自動化工業的認識與投入。
- 5.整合國內外廠商，開發自動化零組件，提高自動化工業的資源整合。
- 6.深耕軍工產業。
- 7.與 PCB 產業客戶在資源回收再利用加強深度合作，達到共贏的降本交易模式。

產業價值鏈布局：自動化設備與微型鑽頭的精密製造生態

微 型 鑽 頭



精密加工與全球市場銷售

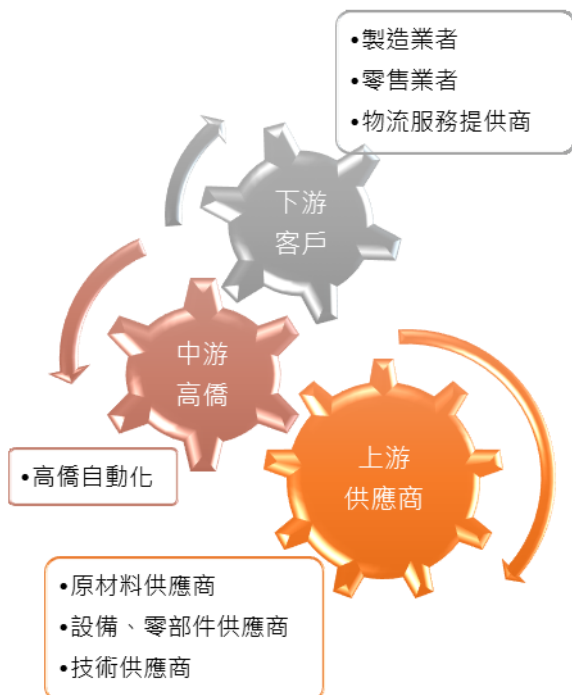
PCB 製造商：使用高精度微型鑽針，應用於印刷電路板（PCB）製造，包括鑽孔、鑽痕和其他精密加工工序。
鑽頭/銑刀經銷商：透過全球經銷網絡，銷售至不同地區市場，確保產品供應穩定並擴展市場占有率。

高僑自動化具備完整的微型鑽頭製造能力，涵蓋鑽頭與銑刀的成品與半成品生產，確保產品符合高精度與耐用性要求。

原料與設備供應

原材料供應商：提供鑽針所需的材料，如碳化鎢素材、不鏽鋼把柄。
鑽針製造商：將原材料加工成鑽針半成品，可用於不同的 PCB 製造過程。
機器設備供應商：提供用於鑽針製造和品質檢測設備，確保產品精度。

自 動 化 設 備



多元產業應用

製造業者：使用自動倉儲系統來管理原材料和成品庫存，提高生產效率。
零售業者：透過自動倉儲與物流管理系統，優化商品存儲與配送流程，提升供應鏈效率和顧客服務質量。
最終消費者：間接受益於智能自動化系統的高效運作，享受到更快捷和準確的產品交付。

高僑自動化專注於自動化設備與自動倉儲系統的設計、製造與整合，致力於提升生產效率與智能管理能力。

技術與零組件供應

原材料供應商：供製造所需的基本材料，如金屬、塑料和電子元件等。
零部件供應商：提供組裝和運行所需的零部件，如感應器、電機和控制器等。
技術供應商：提供必要技術支持和解決方案，如自動化軟件開發、系統集成等。
設備供應商：提供核心設備，如堆垛機、自動導引車（AGV）和輸送帶等。

1.3 管理系統

高僑自動化秉持最高品質、環保責任及職業安全的承諾，並整合檢測（三次元量測）與資訊安全等管理面向，全面建構標準化管理體系。其相關數據經由第三方驗證機構進行抽樣確認，均已通過驗證並取得有效證書。

	ISO 9001 : 2015 品質管理系統 高僑自動化致力於提供高品質產品與服務，持續優化內部管理流程，提升產品可靠性與顧客滿意度，強化市場競爭力，確保企業永續發展。
	ISO 17025 : 2017 實驗室品質管理系統 高僑自動化致力於維持高標準的三次元量測服務，提升測量結果的精確性與公正性，提升檢測數據的可靠性，為客戶提供專業、可信賴的測量服務。
	ISO 45001 : 2018 職業安全衛生管理系統 高僑自動化積極改善工作環境安全，降低工作場所的危害和相關疾病，確保所有工作場所、生產設施與作業流程均符合安全標準，為員工提供健康、安全的工作條件，營造安心的職場環境，提升員工福祉。
	ISO 14001 : 2015 環境管理系統 高僑自動化秉持環保永續理念，從產品生命週期的角度全面評估對環境的影響，落實環境管理措施，以減少生產過程對生態的衝擊，推動企業永續發展。

	ISO 27001 : 2022 資訊安全管理系統 高僑自動化致力於強化資訊資產的機密性、完整性與可用性，透過風險評估與有效控管，降低資安威脅，確保資料安全與營運穩定，提升客戶信任。
---	--

※相關證書已揭露於公司官網，供各利害關係人參閱。

1.4 外部組織參與

高僑自動化持續參與業務相關的公協會組織，與同業及專業人士互相交流產業知識、資訊與實務經驗，期能一同因應國際局勢變遷，提升產業水準。2025 年本公司加入 14 個公協會組織，分別列示如下：

外部協會名稱	參與身份
社團法人台中市磐石會	會員
社團法人中華民國全國創新創業總會	會員
社團法人台灣產業科技推動協會	會員
社團法人台灣智慧自動化與機器人協會	會員
台中市警察之友會	會員
彰化縣警察之友會	會員
台中市大甲幼獅工業區廠商協進會	會員
彰化縣彰濱產業園區線西區廠協會	會員
台灣中部科學園區產學訓協會	會員
臺中市總工業會	會員
台灣區綜合營造業同業公會	會員
台北市針車商業同業公會	會員
台灣機械工業同業公會	會員
台灣電子製造設備工業公會	會員

二、永續發展管理

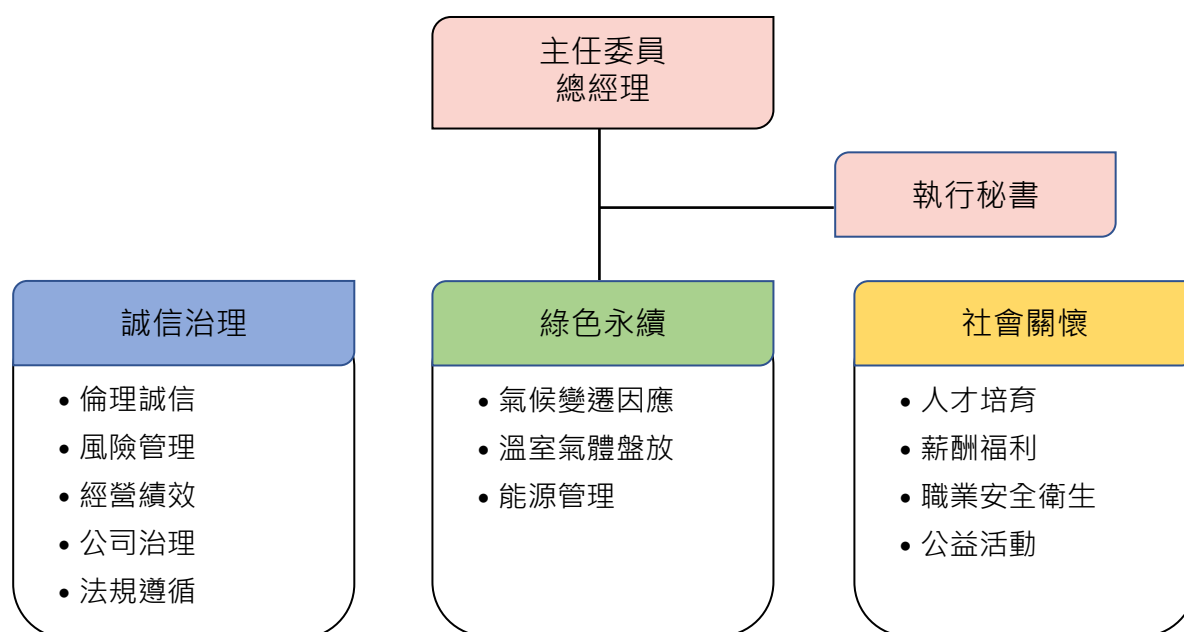
高僑自動化在持續追求公司發展卓越的同時，為實踐企業社會責任，並促成經濟、環境及社會的進步，以達永續經營的目標，依循「上市上櫃公司永續發展實務守則」制定「永續發展實務守則」，並經董事會通過，作為推動公司治理、環境永續及社會公益的重要依循。

2.1 永續發展推動小組

永續發展推動小組職責與運作

為健全永續發展管理，高僑自動化設立永續發展推動小組，負責永續發展政策或制度的提出及執行。該小組由各部門組成，總經理擔任主任委員，共同推動永續發展的相關目標，並於日常營運活動中落實永續發展理念，包括推動公司治理、環境永續、提供員工良好工作環境及合理報酬與福利等，以落實企業永續經營目標。

【永續發展推動小組組織圖】



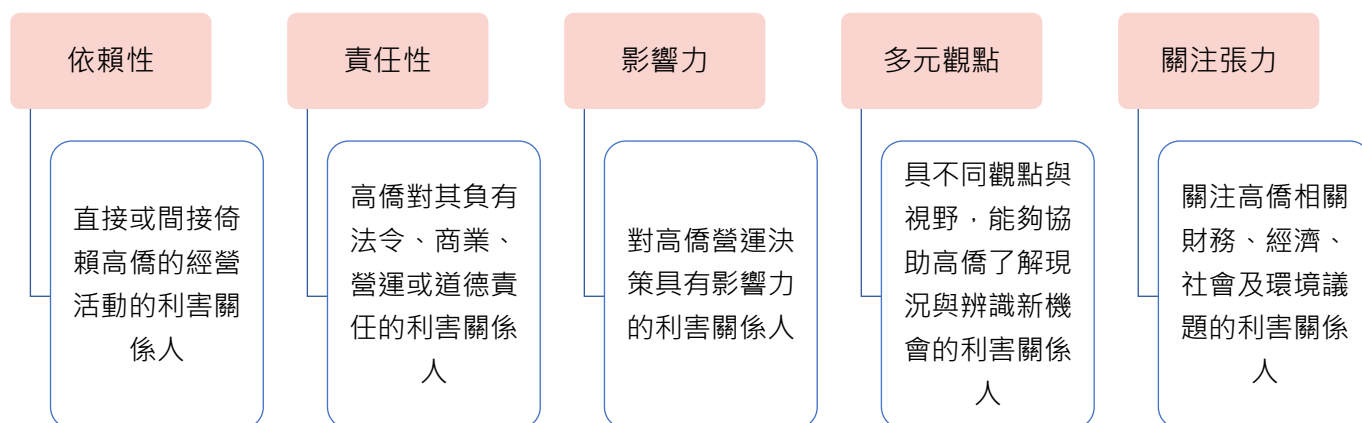
永續發展治理與監督機制

高僑自動化依據重大性原則，評估營運相關的 ESG 議題風險與機會，並制定相應的管理政策與因應措施。董事會授權高階管理階層推動永續發展相關事務，並定期檢視永續發展政策、管理方針及績效成果。各權責單位須定期向董事會報告執行情況，由董事會負責監督、審議，並提供推動方向與建議，以確保公司積極回應利害關係人的關注，持續落實永續發展經營。

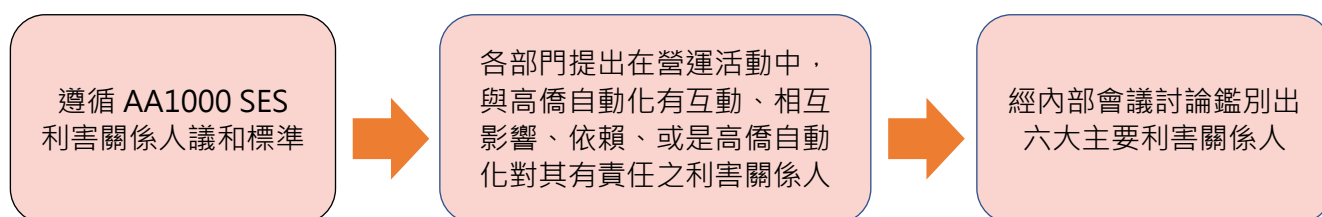
2.2 確認利害關係人

高僑自動化遵循 AA1000 SES (Stakeholder Engagement Standards, SES) 利害關係人議合標準五大原則：依賴性、責任性、影響力、多元觀點及關注張力等特性，並參酌國內外永續議題發展趨勢及公司營運特性，經永續發展推動小組討論後，鑑別出本公司六大主要利害關係人包括：客戶、員工、供應商/承攬商、股東/投資人、政府機關、銀行。

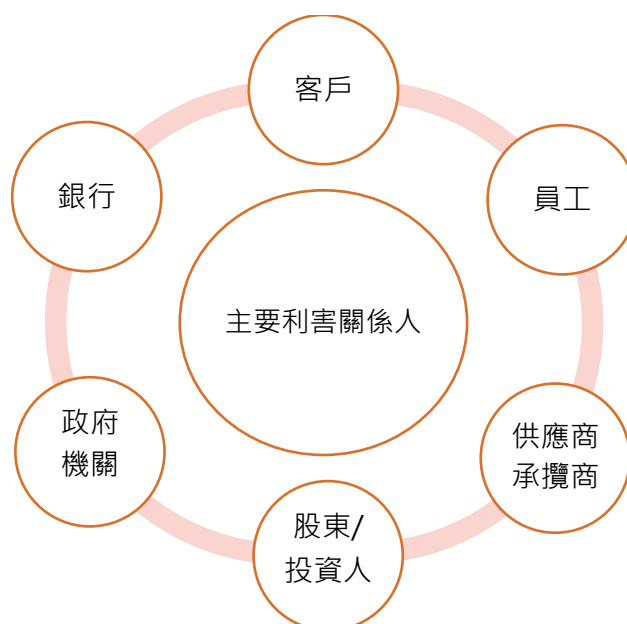
AA1000 SES 2015 五大面向



主要利害關係人鑑別流程



主要利害關係人



2.3 溝通管道與關注議題

高僑自動化非常重視各利害關係人的意見，透過與各利害關係人建立良好的溝通管道，積極聆聽並接納多元意見，進而瞭解利害關係人的需求與期望，此外，我們也將利害關係人的建議和結果納入企業社會責任和永續發展的參考，以推動更好的永續未來。下表為本公司與各利害關係人溝通管道與關注議題：

主要利害關係人類別	主要利害關係人對公司的意義	關注議題	溝通管道	溝通頻率	溝通紀錄
客戶	公司致力於提供客戶高品質的產品與完善的售後服務，並建立良好的溝通管道。與客戶攜手合作，建立長期穩定的關係，共創雙贏局面。	[技術研發] [資訊安全與客戶隱私] [誠信經營] [經濟績效] [職業衛生安全] [能源管理] [溫室氣體排放]	客戶會議	不定期	電話/電子郵件/視訊會議
			參與商展	不定期	參與國內外展覽
			公司官網	不定期	電子郵件
			客戶滿意度調查	每年定期	客戶滿意度問卷
			客戶稽核	不定期	客戶意見信箱
員工	員工為公司營運不可或缺的根基，也是永續發展的夥伴。招募優秀員工、提供員工安全健康且多元發展的職場環境。	[經濟績效] [能源管理] [溫室氣體排放] [人才培育與留任] [職業衛生安全] [多元社會與人權] [法規遵循]	勞資會議	每季定期	會議記錄
			員工意見箱	不定期	意見箱、電話、電子郵件
			職業安全衛生委員會	每季定期	會議記錄
			教育訓練	依規劃執行	教育訓練紀錄、課程教材
供應商/承攬商	與公司互為夥伴關係，確保雙方經營理念相同，提供穩定卓越值得信賴的服務給客戶，建立共榮、共好的夥伴關係。	[經濟績效] [供應商管理] [誠信經營] [法規遵循] [職業衛生安全]	供應商評鑑	每年定期	供應商交貨品質評分表
			供應商/承攬商會議	不定期	電話、電子郵件、視訊會議
			現場品檢稽核	不定期	問題處理進度、定期檢查結果更新
股東/投資人	公司秉持誠信經營，公開透明揭露營運資訊，展現公司營運成效，增進股東與投資人的支持，達到穩定資金來源並創造投資價值	[經濟績效] [風險管理] [公司治理] [誠信經營] [法規遵循] [技術研發] [能源管理] [溫室氣體排放]	公開資訊觀測站	不定期	月營收、財務報告、重大訊息、各項定期或不定期公告
			股東常會	每年定期	年報、議事手冊、股東會議事錄
			法人說明會	每年定期	法人說明會簡報
			公司官網、發言人、電話、電子郵件	不定期	投資人關係專區及信箱
政府機關	公司的運作與服務須遵循主管機關的法令規範與監督。法規變動更是影響著執行與管理的方向，因此與政府保持雙向溝通十分重要。	[能源管理] [溫室氣體排放] [氣候變遷因應] [職業衛生安全] [人才培育與留任] [法規遵循] [公司治理] [勞資關係] [經濟績效]	公開資訊觀測站	不定期	月營收、財務報告、重大訊息、各項定期或不定期公告
			公司治理評鑑	每年一次	公司治理評鑑
			主管機關訪查	每年一次	工廠訪查暨營運調查
			政策宣導會議	不定期	公文系統
			公文往返	不定期	公文系統
			法規變動鑑別	不定期	合規性檢查結果、內部溝通紀錄

主要利害關係人類別	主要利害關係人對公司的意義	關注議題	溝通管道	溝通頻率	溝通紀錄
銀行	銀行是營運資金的主要來源，透過與銀行密切合作與溝通，我們能獲得穩定且具競爭力的資金支持，進一步確保企業的永續經營。	[經濟績效] [法規遵循] [氣候變遷因應] [溫室氣體排放] [技術研發]	銀行往來拜訪	不定期	授信額度申請文件、實際參訪、收付款文件

2.4 鑑別重大主題

重大主題鑑別流程

Step 1 瞭解組織脈絡

- 參考國際永續標準與規範（GRI、TCFD）、國內外同業相關議題、聯合國永續發展目標（SDGs）等，並對高僑自動化的中、長程願景與日常營運狀況做綜合評估，共彙整24個永續議題。

Step 2 鑑別實際及潛在衝擊

- 將24項永續議題整合成問卷，並向內外部利害關係人進行調查。以了解利害關係人對各議題的關注程度，以及對組織內部影響程度，作為高僑自動化判斷重大性的參考依據。

Step 3 評估衝擊的顯著程度

- 永續發展推動小組就各永續議題的特性，評估對高僑自動化可能造成的影響，包含衝擊嚴重度、影響時間及能否回復，辨識永續議題的衝擊顯著程度（包括實際／潛在、正／負面）。

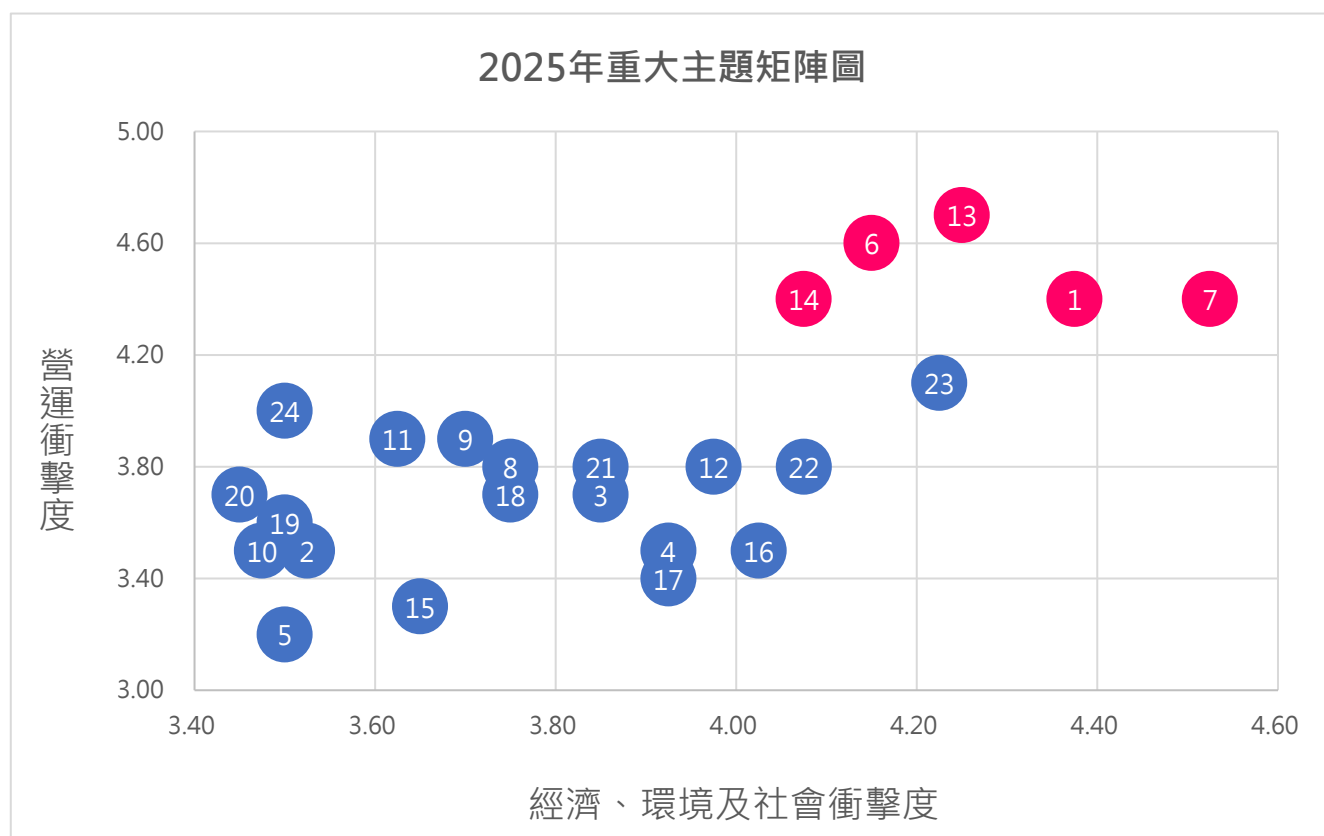
Step 4 決定報導的重大主題

- 綜合利害關係人調查結果與組織內部對議題衝擊的評估，永續發展推動小組進行重大性分析。依據「利害關係人關注程度」及「對組織營運的衝擊程度」兩大面向，繪製重大主題矩陣圖，並依綜合評分結果，決定經濟、環境、社會各面向具高關注度與高衝擊度的重大主題來報導。

重大主題分析

高僑自動化永續發展推動小組參考 2024 年度利害關係人問卷結果，並透過內部營運衝擊問卷，評估公司治理、環境及社會各項永續議題的衝擊程度。綜合評分結果後，得出重大主題矩陣圖分析，並考量外在環境變化及公司永續發展計畫，確認 2025 年度五項重大主題為經濟績效、能源管理、溫室氣體排放、人才培育與留任、職業健康與安全。本報告書將針對各重大主題的管理方針及相關揭露內容進行說明。與 2024 年度相比，重大主題並無重大變動。

註：本公司利害關係人問卷每 2 年辦理一次，前次調查時間為 2024 年，下一次預計於 2026 年初實施；永續發展推動小組重大主題評估會議每年定期辦理。



編號	議題	編號	議題	編號	議題
1	經濟績效	9	環境保護法規遵循	17	強迫與強制勞動
2	市場地位(形象)	10	供應商環境評估	18	保全人權實務
3	採購實務	11	勞雇關係	19	女男同酬
4	反貪腐	12	勞資關係	20	供應商社會評估
5	環保性原物料	13	職業健康與安全	21	產品與服務對於顧客的健康與安全衝擊關懷
6	能源管理	14	人才培育與留任	22	產品/服務之行銷與標示
7	溫室氣體排放	15	員工多元化與平等機會	23	顧客隱私管制
8	廢污水及廢棄物管制	16	不歧視	24	社會經濟法規遵循

註：紅字為重大主題

重大議題價值鏈

主題 構面	重大主題	對高僑的重要性	重大主題價值鏈衝擊邊界						管理方針 揭露章節
			內部	外部					
			公司	客戶	供應商 承攬商	股東 投資人	政府 機關	銀行	
公司 治理	經濟績效	提升獲利是企業營運的基礎，並能創造長期穩定的永續績效。	√	√	√	√	√	√	3.2 經濟績效
環境	能源管理	良好的能源管理不僅能提高營運效能，還能減少對環境的影響和降低碳足跡。	√	√		√			4.3 能資源管理
環境	溫室氣體 排放	良好的減緩與調適策略可降低氣候變遷直接或間接造成的影響。	√	√		√	√	√	4.3 能資源管理
社會	人才培育 與留任	提供員工公平完善的薪酬福利與教育訓練，有助於穩定人力、提高凝聚力，並增強企業的盈利能力。	√				√		5.1 人才吸引與留任
社會	職業健康 與安全	員工為重要資產，保障工作環境安全，避免因職災造成潛在成本與風險。	√	√	√		√		5.3 職業健康與安全

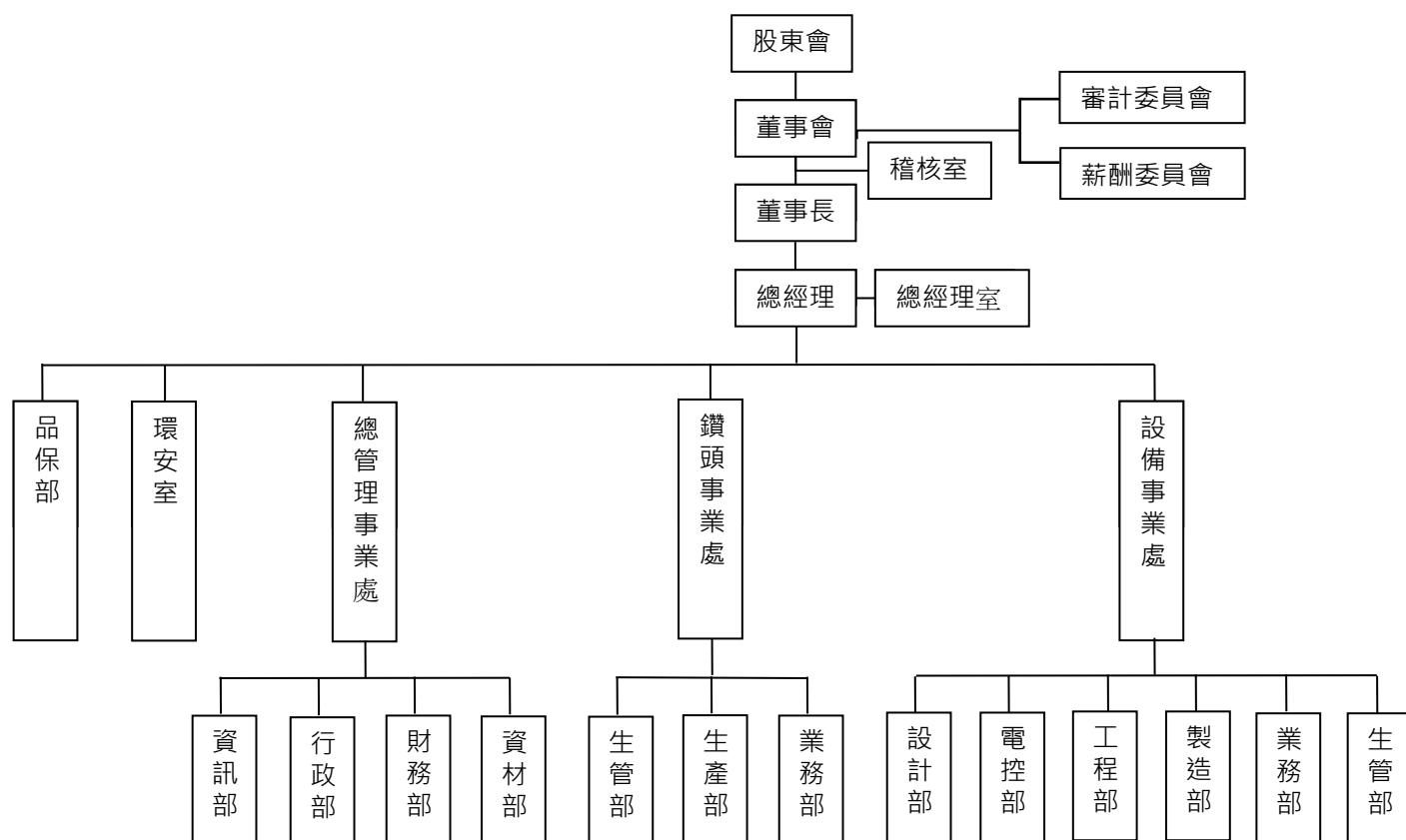
三、誠信治理

3.1 治理實務

高僑自動化的最高意思決定機關為股東會，由全體股東組成，定期聽取董事會報告並對公司重大事項進行決策。董事會為最高治理機關，負責制定經營方針、監督財務績效，並確保公司營運符合相關法規。為強化公司治理與競爭力，董事會轄下設置審計委員會及薪資報酬委員會，並設立獨立的稽核室，定期執行稽核業務並向審計委員會與董事會呈報稽核結果。

高僑自動化依循公司法、證券交易法及相關法令規範，透過董事會的有效監督、健全的內控制度及財務管理，推動公司各項業務穩健發展。同時制定公司治理架構和執行規範，確保企業永續經營發展，並保障員工、股東等利害關係人的權益。

【公司組織圖】



3.1.1 強化董事會職能

董事會組成與運作

董事會為高僑自動化最高治理單位，全體董事秉持誠信原則及盡善管理人注意義務，以超然獨立精神，指導經營策略、監督管理階層，並對公司及股東負責。董事會運作依相關法令、公司章程及股東會決議行使職權。

本公司董事（含獨立董事）的選舉遵循「董事選任辦法」，採候選人提名制度，由股東會就董事候選人名單中選任之。相關程序均依公司法、證券交易法等相關規定辦理。現任董事會於 2023 年改選，由 7 位董事組成，其中包含 3 位獨立董事。董事會主席由李義隆董事長擔任，為確保組織架構權責明確及公司運作的獨立性，董事長未兼任公司經理人職務。

董事會每屆任期為 3 年，每季至少召集一次。2025 年共召開五次董事會，平均出席率達 97%，獨立董事皆親自出席各次董事會。

高僑自動化董事資料（本屆董事會任期：2023 年 06 月 30 日至 2026 年 06 月 29 日）

職稱	姓名	性別	實際出席率	主要經歷	功能性委員會	
					審計委員會	薪酬委員會
董事長	李義隆	男	100%	- 具商務、法務、財務、會計或公司業務所須之工作經驗。 - 任職本公司董事長、健和興端子股份有限公司獨立董事，具備豐富的產業資歷與豐厚的人脈，擅於掌握產業發展趨勢及洞悉市場環境變化。	-	-
董事	陳淑敏	女	100%	- 具商務、法務、財務、會計或公司業務所須之工作經驗。 - 曾任龍寶集團研發主管及本公司監察人等，有豐碩之研發管理、銷售、經營及管理之經驗。	-	-
董事	均隆國際有限公司 代表人：李欣峯	女	100%	- 具商務、法務、財務、會計或公司業務所須之工作經驗。 - 現任本公司董事並於本公司總經理室任職期間，有豐碩之經營及管理之經驗。	-	-
董事	均隆國際有限公司 代表人：朱家祥	男	80%	- 商務、法務、財務、會計或公司業務所須相關科系之公私立大專院校講師以上。 - 曾任北京大學匯豐商學院教授，有豐碩之經濟分析、經營及管理教授之經驗。	-	-
獨立董事	趙淑佳	男	100%	- 具商務、法務、財務、會計或公司業務所須之工作經驗。 - 現任合濟工業股份有限公司管理顧問，產業經歷完整，商務及產業科技等領域之分析及管理能力，可提升董事會公司治理品質及審計委員會監督功能。	√	√
獨立董事	萬一怒	男	100%	- 商務、法務、財務、會計或公司業務所須相關科系之公私立大專院校講師以上。 - 現任鑫璞科技股份有限公司執行長，對學術與業界接軌，努力不懈。	√	√

職稱	姓名	性別	實際出席率	主要經歷	功能性委員會	
					審計委員會	薪酬委員會
獨立董事	紀敏滄	男	100%	● 法官、檢察官、律師、會計師或其他與公司業務所需之國家考試及格領有證書之專門職業及技術人員。 ● 具商務、法務、財務、會計或公司業務所須之工作經驗。 ● 曾任公開發行、上市櫃公司獨立董事、監察人、台中市會計師公會理事長，在經營管理上，能提供風險管理、管理策略/遵循及管理決策意見，因此在執行獨立董事及審計委員會職權時，可借重其會計、財務及管理專長，提升董事會公司治理管理品質及審計委員會監督功能。	√	√

說明：為建構良好的董事會運作、善盡監督責任，並確保獨立董事執行業務時能保持獨立性，以保障投資人權益。高僑自動化於「董事會議事規範」中訂有利益迴避制度。董事對董事會議案如有利害關係，應主動說明並依法迴避討論及表決。2025 年董事會無利害關係議案迴避情形。

董事會多元化與獨立性

高僑自動化依據「公司治理實務守則」落實董事會多元化政策，董事會成員具備產業、財務、管理及學術等多元專業背景。為維持董事會運作的獨立性與專業性，本公司規範兼任公司經理人的董事席次不宜逾三分之一，並就營運需求及發展方向，擬訂適當的多元化方針，內容涵蓋但不限於基本條件與價值（性別、年齡、國籍及文化等）、專業知識與技能（法律、會計、產業、財務、行銷或科技等專業技能及產業經歷）兩大面向。

本屆董事會由 7 位董事組成，其中包含 3 位獨立董事；女性董事 2 席，占全體董事席次 29%。因本屆董事會任期尚未屆滿，女性董事席次目前未達三分之一，公司未來將於董事改選時持續納入多元化規劃。在專業能力方面，董事成員具備產業經營、財務會計、管理決策及學術等專業背景，其中 1 席董事具執業會計師資格，其餘董事亦擁有豐富產業經驗，具備國際視野、領導力及危機處理應變能力，有助於提升董事會決策品質及監督效能。

截至 2025 年底，全體獨立董事均符合相關獨立性規範。為避免因久任而降低獨立性，本公司全體獨立董事連續任期皆未超過三屆（9 年）。

功能性委員會組成與運作

(一) 審計委員會

- 委員會的組成：

為提升董事會履行其監督功能，設置「審計委員會」，本委員會由全體獨立董事組成，其人數不得少於三人，其中一人為召集人，且至少一人應具備會計或財務專長。本委員會獨立董事的任期為三年，連選得連任。

- 主要職責：

協助董事會履行其監督公司以下事項：

- 財務報表之允當表達
- 簽證會計師之選（解）任及獨立性與績效
- 公司內部控制之有效實施
- 公司在遵循公司法、證券交易法及其他相關法令及規則
- 公司存在或潛在風險之管控

- 運作情形：

審計委員會依本公司審計委員會組織規程，每季至少召開 1 次，2025 年共召開 5 次會議，出席率 100%。

(二) 薪資報酬委員會

- 委員會的組成：

為強化公司治理，並健全公司董事及經理人薪資報酬制度，設置「薪資報酬委員會」，委員會應包括本公司全體獨立董事。其人數不得少於三人，並推薦一獨立董事為召集人。本委員會的任期為三年，連選得連任。

- 主要職責：

以善良管理人的注意，忠實履行下列職權，並將所提建議提交董事會討論。協助董事會研擬公司整體的薪酬政策及架構，以吸引、激勵、獎賞及長留優秀人才。

- 訂定並定期檢討董事及經理人績效評估與薪資報酬的政策、制度、標準與結構。
- 定期評估並訂定本公司董事及經理人其個別的薪資報酬。

- 運作情形：

薪資報酬委員會依本公司的薪資報酬委員會組織規程，每年至少召開 2 次。2025 年共召開 2 次會議，出席率 100%。

董事及高階經理人薪酬結構

高僑自動化董事薪酬包含車馬費及董事酬勞等，車馬費依通常水準給付之；如公司年度營運有盈餘時，另依章程的規定提撥董事酬勞，並經薪資報酬委員會審議及董事會通過後執行。如董事兼具員工身分，除固定薪資及退休金外，亦依績效指標達成情形核發績效獎金。2025 年董事的酬金、董事酬金級距表及發放標準請參考高僑自動化 2025 年度年報 13 頁。

高僑自動化高階管理階層薪酬視個人績效表現、職責及對公司整體營運貢獻度，並參酌市場同業水準訂定，經薪資報酬委員會審議完畢，董事會通過後執行。2025 年高階管理階層的薪資、級距表請參考高僑自動化 2025 年度年報 14 頁。

董事與高階管理階層薪酬與 ESG 績效連結情形

董事及高階管理階層薪酬目前尚未與 ESG 績效連結。高僑自動化將持續關注永續發展趨勢及相關法規要求，並逐步評估將 ESG 相關績效指標納入薪酬制度的可行性，以強化董事及高階管理階層對公司永續發展目標的參與及責任。

董事專業職能進修

高僑自動化每年為董事安排參與進修課程與論壇，內容涵蓋公司治理、專業知識及永續發展等相關議題，以強化董事專業職能及因應對營運挑戰能力。2025 年董事累積參與進修課程共計 17 次，總時數達 51 小時。各董事進修內容請參閱高僑自動化 2025 年度公開資訊觀測站相關資訊。

董事及經理人保險

為保障董事免於因執行業務而遭受第三人訴訟造成個人責任及財務損失，高僑自動化已為董事及經理人投保「董監事及經理人責任保險」，不僅有效防範法律風險，亦有助於吸引並留住優秀人才，提升公司競爭力。同時，此項保險有助於降低財務風險，增進股東及投資人信心，進而強化公司治理結構，確保長期穩健發展。

董事會及各功能性委員會績效評估

為提升董事會功能，高僑自動化訂定「董事會績效評估辦法」，並經董事會通過，規範每年應至少執行一次內部董事會績效評估。評估範圍包括整體董事會、個別董事成員及功能性委員會。績效評估由相關執行單位負責收集董事會運行資料，並分發「董事會績效評估自評問卷」、「董事成員評估自評問卷」、「功能性委員會績效評估自評問卷」等相關自評問卷，統一回收後彙整評估結果，並於次年度最近一次董事會報告辦理情形及評估結果。

評鑑內容及分數如下：

評估週期	評估範圍	評估方式	評估內容
每年一次	董事會	內部自評	一、對公司營運之參與程度 二、提升董事會決策品質 三、董事會組成與結構 四、董事之選任及持續進修 五、內部控制
每年一次	個別董事	董事成員自評	一、公司目標與任務之掌握 二、董事職責認知 三、對公司營運之參與程度 四、內部關係經營與溝通 五、董事之專業及持續進修 六、內部控制
每年一次	1.審計委員會 2.薪酬委員會	委員自評	一、對公司營運之參與程度 二、功能性委員會職責認知。 三、提升功能性委員會決策品質。 四、功能性委員會組成及成員選任。 五、內部控制（薪酬委員會不含此項）。

自評（問卷）	2023 年	2024 年	2025 年
董事會	4.87	4.91	4.90
審計委員會	4.92	5.00	4.95
薪酬委員會	4.88	4.90	4.97

註：整體績效評估結果平均等級 4 以上（優於標準），顯示本公司董事會及各功能性委員會的運作情形尚屬良好。本公司未來仍會持續加強公司治理相關事宜。協助董事會及功能性委員會提升功能以善盡責任。

利益衝突管理

高僑自動化於董事會議事規範、審計委員會及薪資報酬委員會等相關組織規程中，皆有利益迴避規定。董事對董事議案如有有利害關係，應於當次董事會主動說明，並依法迴避討論及表決，不得代理其他董事行使表決權，以維持董事會運作的獨立性與公正性。

此外，高僑自動化亦制定不同層級人員的「道德規範管理作業標準」及「董事及經理人道德行為準則」等，由稽核單位負責監督執行情形。截至 2025 年底止，高僑自動化未發生重大利益衝突事件。

3.1.2 資訊揭露透明度與利害關係人溝通

維護股東權益

健全公司治理機制的首要原則，在於保護股東權益，公平對待所有股東。高僑自動化設有發言人、代理發言人及股務專責人員，負責處理股東建議、投資人諮詢及重大資訊揭露等事宜，以確保股東及利害關係人能及時取得公司財務及營運相關資訊。此外，公司除與主要股東保持良好溝通外，亦持續維護其他股東的權益。

發言人	陳蓬萊	代理發言人	李妮晏
職稱	總經理	職稱	財務部課長
電話	04-26822168	電話	04-7911189
電子信箱	cpl@teraauto.com.tw	電子信箱	1080102@teraauto.com.tw

資訊揭露透明度

投資人可透過「公開資訊觀測站」查詢高僑自動化相關資料，此外，本公司亦於官方網站設立投資人專區，提供財務資訊、公司治理文件及相關規範，以確保資訊透明度。為增進投資人對高僑自動化營運的瞭解，高僑自動化定期舉辦法人說明會，說明每季的合併財務數字、營運狀況及未來展望，相關資料及說明會影音檔亦同步揭露於公司網站與公開資訊觀測站，供投資人參閱。2025 年高僑自動化受邀參加由凱基證券舉辦的線上法人說明會，持續與投資人維持良好溝通。

防範內線交易

為建立完善的內部重大資訊處理及揭露機制，高僑自動化訂定「防範內線交易之管暨內部重大資訊處理作業程序」，規範內部重大資訊處理、揭露及保密作業，以避免資訊不當洩漏及防範內線交易情事發生，並確保對外資訊揭露的一致性與正確性。公司內部人不得利用市場上未公開的資訊來買賣公司股票或從事其他不法行為。如知悉內部重大資訊有洩漏情事，應由專責單位擬定處理措施，並由內部稽核單位依職責進行查核，以保障股東及投資人權益。

3.1.3 建立並落實內部控制制度

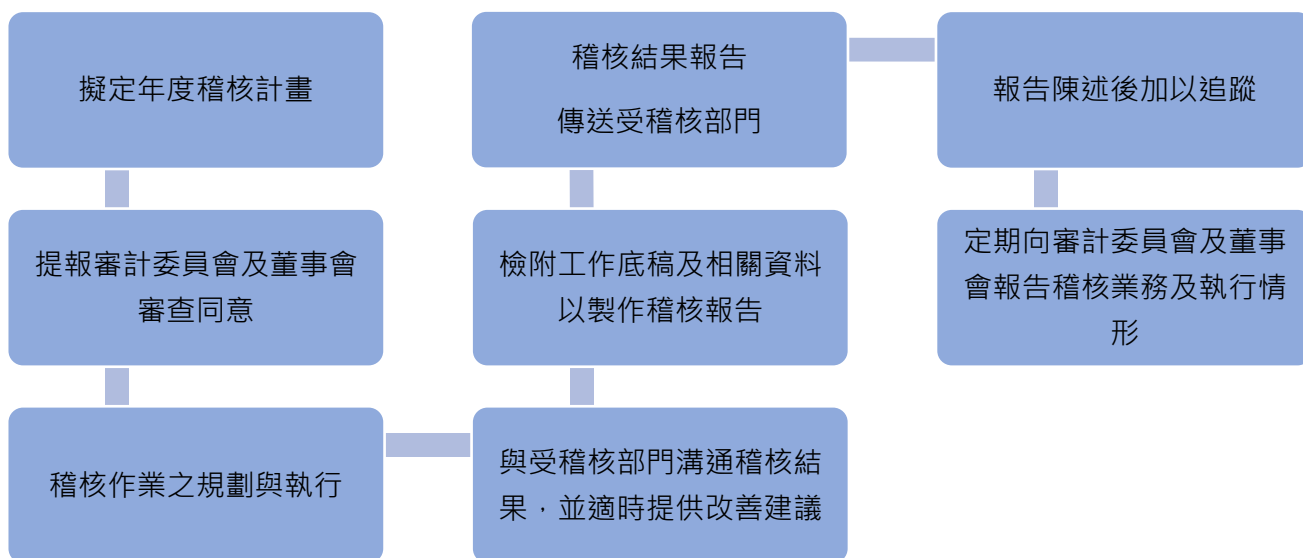
內部控制制度

高僑自動化依據「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」，考量公司整體營運活動，建立內部控制制度，並經董事會通過後執行。內部控制制度旨在協助董事會及經理人檢視內部控制執行情形及缺失、衡量營運的效果效率，並適時提供改善建議，以合理確保營運效果及效率、財務報導可靠性及相關法令遵循。

高僑自動化內部稽核單位每年定期進行風險評估，並據以訂定年度稽核計畫，經審計委員會及董事會通過後執行，並依規定於每年 12 月底前向主管機關申報備查。稽核單位依年度稽核計畫執行內部稽核作業，並提出稽核建議及稽核報告，經董事長核示後，通知受查單位限期改善，以確保內部控制制度的有效運作。

此外，高僑自動化每年亦辦理內部控制制度自行評估作業，由稽核單位覆核各單位自行評估結果，並彙整內部控制缺失及異常事項改善情形，作為董事會及經理人評估整體內部控制制度有效性，以及出具內部控制制度聲明書的依據。2025 年高僑自動化未發現重大內部控制缺失。

【內部稽核流程】



3.2 經濟績效

重大主題		經濟績效		8 誠信與 經濟成長
重大原因		致力於滿足客戶需求，在各產業佈有完善的工程技術服務團隊，即時提供技術支援，成為各產業客戶的重要合作夥伴。同時，透過持續投入研發、提升產品品質及優化服務能力，深耕自動化設備及精密鑽針領域，創造穩定營運績效。		
衝擊說明		潛在正面	潛在負面	
		● 提升產品品質與客戶滿意度，增強市場競爭力。 ● 持續投入研發與技術創新，拓展市場機會及產品應用領域。 ● 優化營運效率與成本管理，提升公司獲利能力。	● 原物料價格波動及市場需求變化，可能影響產品成本及營運績效。 ● 客製化產品比例較高，可能增加專案執行及生產管理成本。 ● 專業技術人才招聘及培育不易，可能影響技術傳承及專案執行能力。	
衝擊範圍		股東、客戶、政府機關、供應商、銀行、員工		
管理方針	政策與承諾	提升經營效率與營運績效，維持公司穩健發展，並兼顧客戶、員工及股東權益。 1. 內部流程改善：改善現有作業流程，降低資源浪費，並透過自動化工具減少人為操作，提升作業效率及品質。 2. 研發與品質管理：提升員工專業能力，持續投入新產品研發及產品優化，以符合市場需求。 3. CRM 管理：掌握客戶需求，提供適切的產品與服務，提升達交率及客戶滿意度。 4. 供應鏈管理：強化供應商管理機制，提升供貨穩定性及品質，降低無效成本。 5. 分紅政策：根據公司營運成果及獲利情形，提供員工及股東合理的獎酬與紅利。		
	目標	短期目標	中長期目標（2027 年以後）	
		1. 維持公司正向獲利及穩定營運。 2. 持續投入研發資源，開發符合市場需求的產品。	1. 持續提升公司營收及毛利率。 2. 拓展市場機會及產品應用領域。 3. 優化應收帳款及存貨管理效率。 4. 強化研發及技術服務能力。	
管理方案		1、持續優化作業流程及管理制度，提升營運效率與產品品質。 2、強化風險管理及供應鏈管理機制，降低營運風險及供貨不確定性。 3、促進跨部門溝通與協作，提升專案執行效率及客戶服務品質。		

	評估機制	1. 定期召開營運會議，追蹤各項經營目標執行情形，並於年底檢視經營成果，作為次年度經營規劃的參考依據。 2. 建立審查與評估機制： ● 生產與品管風險：持續追蹤供應鏈準交率及合格率，降低供應中斷風險。 ● 營運流程風險：加強跨部門合作，降低資訊落查所造成的工期延誤及成本增加風險。 ● 內部流程風險：將高客製化產品流程化，避免人為疏失導致產品損壞或客訴產生。 3. 定期關注市場需求、產業發展及客戶回饋，作為產品開發、服務優化及經營策略調整的參考依據。
	申訴機制	總經理室
	負面衝擊補救或預防措施	1. 鼓勵員工提出改善建議，提升營運彈性及創新能力。 2. 透過流程標準化及專案管理機制，降低客製化產品於設計、生產及交付過程的風險。 3. 持續投入人才培育及技術傳承，強化專業能力與組織發展能量。

評估結果 (具體實績)	1. 單位於年初訂定方針管理目標，並透過季度檢討會議追蹤執行情形及改善措施。 2. 持續投入產品研發及技術改善，提升產品競爭力與市場應用機會。 3. 參與國內外相關產業展覽，提升公司產品及技術服務的市場曝光度。 4. 持續推動內部流程優化及跨部門協作，提升營運效率與專案執行能力。 5. 透過員工及利害關係人意見回饋機制，蒐集相關建議，作為營運管理及持續改善之參考。
----------------	---

年度經濟價值產生與分配

高僑自動化依循 GRI 準則，從利害關係人經濟分配角度分析，揭露近三年的經濟價值產生與分配情形，展現本公司在財務穩健、員工照顧與社會回饋方面的實質貢獻。2025 年產生的直接經濟收入（包含營業收入及營業外收入）共計 533,729 仟元，分配的經濟價值為 537,934 仟元，主要用於為營運成本（69%）、員工薪資與福利（22%）、以及支付給出資人款項（8%），其餘為稅賦支出與社區投資。

經濟價值分配後，2025 年留存的經濟價值為負 4,205 仟元，係本公司於當年度持續投入營運與發展所致。未來，高僑自動化將持續透過優化資源配置與提升營運效率，強化整體財務表現。

高僑自動化近三年所產生及分配的直接經濟價值

單位：仟元

項目	2023 年	2024 年	2025 年
產生的直接經濟價值 (A)			
營業收入淨額	1,070,747	649,957	478,260
金融投資收入	54,079	62,464	55,354
取得政府補助款	181	798	115
小計 (A)	1,125,007	713,219	533,729
分配的經濟價值 (B)			
營運成本	789,849	463,174	369,495
員工薪資與福利	116,541	116,510	116,247
支付出資人的款項	90,348	65,252	45,174
支付政府的款項	40,698	36,058	6,309
社區投資	955	499	709
小計 (B)	1,038,391	681,493	537,934
留存的經濟價值 (A-B)	86,616	31,726	(4,205)

註 1：產生的直接經濟價值包含：營業收入淨額、金融投資收入及取得政府補助款等。

- 營業收入淨額：係指財報中所列的營業收入。
- 金融投資收入：係來自金融資產或非金融資產所衍生的收入。
- 取得政府補助款：係政府提供的任何補助款項。

註 2：分配的經濟價值包含：營運成本、員工薪資與福利、支付給出資人款項、支付政府款項及社區投資等。

- 營運成本：係指營運所需的一切成本費用，但不包括員工薪資與福利、支付政府款項及社區投資。
- 員工薪資與福利：係指員工薪資、福利及代替員工向政府支付的款項。
- 支付給出資人款項：係指支付給股東的股利息。
- 支付政府款項：係指支付給政府的所有稅款。
- 社區投資：指對外部非政府組織的自願性捐贈及資金投資。

註 3：留存的經濟價值 = 產生的直接經濟價值 - 分配的經濟價值。

政府財務補助

本公司營運據點的股權結構中不包含政府單位持股。2025 年，高僑自動化獲得政府補助共計 114,600 元，主要為就業補助；2024 年則獲得政府補助共計 798,000 元，主要為參展補助及就業補助。

3.3 倫理誠信

誠信正直是高僑自動化對客戶、股東、供應商及社會的重要承諾，有助於降低營運風險、維持公司信譽，並提升客戶及股東對公司的信任。為落實誠信經營並防範不法行為，高僑自動化制定「公司治理實務守則」、「董事及經理人道德行為準則」及「道德規範管理作業標準」，作為全體員工執行業務及商業往來的行為依循準則。

高僑自動化要求董事、經理人、員工及合作夥伴於業務活動中遵循相關法令及公司規範，並秉持誠信原則辦理各項業務。此外，所有人員亦應尊重智慧財產權及公平交易原則，從上至下建立共同價值觀，型塑良好的企業文化。

反貪腐

高僑自動化對任何貪腐行為採取零容忍政策，並在「道德規範管理作業標準」中明確禁止行賄、收賄、提供非法政治獻金，以及提供或接受不合理禮物、款待或其他不正當利益。員工在執行職務時，或合作夥伴提供服務時，均須遵守利益衝突迴避原則，秉持誠信與公正原則辦理各項業務。此外，高僑自動化亦禁止任何將公司資源或利益輸送予同仁親友的行為。

為落實誠信經營，高僑自動化透過內部公告、管理規範及日常管理作業，向員工宣導誠信經營理念。員工入職時須簽署廉潔承諾書及保密承諾書，明確規範相關廉潔及保密義務。同時，高僑自動化設有檢舉及申訴管道，作為異常事件反映與處理機制，降低不法行為發生風險，以維護公司及客戶權益。

吹哨者政策與檢舉制度

高僑自動化設有意見箱與舉發信箱，鼓勵員工及外部人士透過相關管道，檢舉任何違反公司規範、道德準則或其他不法情事。為確保檢舉案件能獲得妥善處理，公司建立檢舉受理、調查及處理機制，由相關單位依權責進行調查，釐清情事後依違規情節採取適當措施。重大違規行為將視具體情況依法處理，並同步檢討與修訂內部控制制度，以防止類似事件再次發生。

檢舉與申訴信箱：

- 員工申訴信箱：1110503@teraauto.com.tw
- 反貪腐舉報信箱：ESG@teraauto.com.tw

高僑自動化承諾對檢舉人身份、參與調查的人員及相關檢舉內容，皆應遵守保密原則，避免檢舉人因檢舉行為遭受不當對待或報復。若檢舉人為公司員工，公司亦承諾不會因檢舉行為對其進行不當處置。2025 年高僑自動化未接獲任何檢舉案件。

3.4 法規遵循

對公司的意義		秉持誠信經營的精神，以法規遵循為基石，落實永續經營的理念。
管理方針	政策與承諾	嚴格遵守經營所在國與地區的法律與政策，透過建立完善的公司規章制度，型塑內部良好法規遵循文化，杜絕一切非法商業行為。
	管理方案	1、參加主管機關舉行的法規宣導。 2、不定期查詢並更新法規，對法規進行鑑別。 3、定期進行法規查核。 4、內部法規宣導與教育訓練。
	未來目標	隨時關注可能影響公司營運的各項法規，確保各項營運活動符合最新法令要求。
	評估機制	裁處公文、內部查核結果。
	申訴機制	公司網站「聯絡我們」專區、內部檢舉機制。

落實誠信經營為高僑自動化的核心價值，公司亦高度重視各領域的法規遵循。由環安、人事、稽核以及財務等單位負責法規管理，各單位依其職掌對適用的法規分別進行鑑別，並持續關注可能對公司營運有重大影響的法令法規，確保公司合規並落實法遵。同時，公司定期檢視法規變動對公司營運的影響，並適時調整內部制度與作業流程，以符合最新法規要求。

為提升全體員工對法規遵循的認識，公司透過教育訓練與例行會議，定期宣導法規趨勢與修訂內容，確保員工掌握最新法規資訊。若發現不合法規的情況，公司即予以調查鑑別，查明原因並採取適當措施進行控制和矯正，以降低潛在風險並防止再發生。2025 年高僑自動化未有違反社會、經濟及環境的相關法律或法規而遭受重大罰款和非金錢處罰的情事。

註：本公司重大裁罰的定義，係依循「財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心對有價證券上櫃公司重大訊息之查證暨公開處理程序」規範，包含造成公司重大損害或影響、經主管機關命令停工、停業、歇業、廢止或撤銷污染相關許可證，或單一事件罰鍰金額累計達新台幣 100 萬元以上的情形。

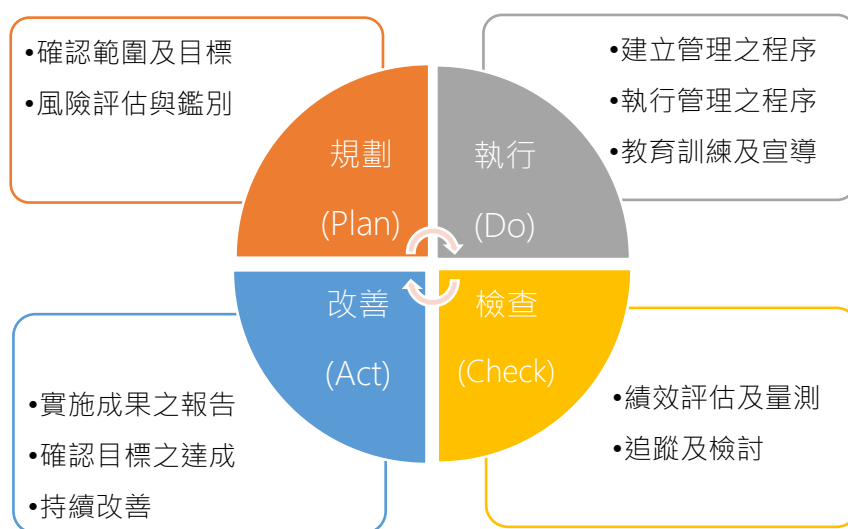
環境	員工	產品	公司治理
• 遵守環保法規 • ISO 14001 環境管理系統 • ISO 14064-1 溫室氣體盤查標準	• 人權保護 • 遵守勞動相關法令 • 遵守職場安全衛生法規 • 工安教育訓練與宣導 • ISO 45001 職業安全衛生管理	• 公平交易 • 尊重智慧財產權 • ISO 9001 品質管理系統	• 強化董事會職能 • 功能性委員會 • 資訊透明 • 內部控制制度 • 永續發展實務守則 • 證券交易法、洗錢防制法暨相關法令

3.5 風險管理

在全球環境快速變遷下，企業面臨的挑戰日益複雜且多元，包含國際政經局勢變動、氣候變遷、能源危機、供應鏈重組及國際關稅政策調整等風險，皆考驗企業在營運策略及風險應變上的管理能力。為有效規劃公司經營策略，並因應外部環境變化，高僑自動化導入風險管理機制，透過風險控管降低營運衝擊，並掌握市場機會，以提升企業韌性及維持穩健經營。

高僑自動化制定「營運風險與機會作業標準」，建構完整的風險管理機制，涵蓋營運、財務、法規遵循、資訊安全、環境及氣候變遷等面向，並透過目標管理及內部稽核制度，定期檢視風險控管措施與相關管理作業。同時，透過內部制度管理、風險評估及定期檢視相關風險應對措施，提升各部門風險管理能力，以因應內外部環境變化並維持穩健經營。

公司各部門已將風險管理的概念納入日常運營作業，並將管理機制整合至各項營運流程中。透過 PDCA 管理循環模式，建立學習型組織，強調經驗傳承與分享，善用跨部門會議進行資料交換、溝通與討論，提升風險應變能力，逐步累積風險辨識與評估相關經驗與數據。



2025 年風險項目及因應方案

風險種類	風險管理策略
氣候變遷	持續關注氣候變遷及能源政策等相關資訊，評估對公司營運可能造成的影響，並研擬相關因應措施，以降低營運風險。
溫室氣體與能源管理風險	導入 ISO 14064-1 溫室氣體盤查制度，透過系統化管理，識別與盤查溫室氣體排放源，並持續關注能源使用及相關成本變動情形，透過節能措施與管理機制，降低營運成本及碳排放所帶來的影響。
人力與人才缺乏	透過產學合作、校園徵才、就業服務計畫及多元招募管道，穩定人力來源與人力需求，並持續推動人才培育與留任制度。
職業安全風險	1. 導入 ISO 45001 職業安全衛生管理系統，建立職場安全管理政策。 2. 定期實施工安巡檢與教育訓練。 3. 每年舉辦員工健康檢查。
倫理誠信風險	持續完善公司治理及風險控管機制，評估不誠信行為風險，並建立誠信經營及反貪腐管理機制。
法規遵循	各部門依據功能執掌，持續關注法令及政策變化，定期進行法規鑑別與風險評估，適時採取因應措施，以降低潛在經營風險。
智慧財產權	透過專利、商標及其他智慧財產權保護措施，降低侵權及技術外流風險。
資訊安全	1. 定期對重要伺服器主機檢測掃描。 2. 定期進行資料備份及備援管理。 3. 辦理資訊安全宣導及相關管理作業。
財務風險-匯率風險	1. 持續關注匯率走勢並參酌銀行專業建議，依實際資金需求及匯率變動情形，適度調整外匯存款部位。 2. 業務報價時考量匯率變動影響，適時調整售價，以降低匯率波動對獲利之影響。
財務風險-信用風險	1. 依授信政策管理付款與出貨條件，進行信用風險分析。 2. 評估客戶財務狀況、交易紀錄及其他相關因素，降低信用風險。 3. 定期監控信用額度使用情形。
國際關稅與供應鏈風險	持續關注國際貿易政策、關稅調整及地緣政治變化，評估對原物料成本、供應鏈穩定性及產品出口的影響，並透過供應商分散、庫存管理及彈性採購策略降低風險。

3.6 資訊安全

隨著數位化與資訊科技快速發展，資訊安全及客戶資料保護已成為公司營運的重要管理議題。高僑自動化為強化資訊安全管理，確保公司軟硬體及網路環境的安全，並使各項資訊安全管理制度得以有效運作與落實，高僑自動化導入 ISO 27001：2022 資訊安全管理系統，訂定相關資訊安全政策與管理辦法，以維護重要資訊系統的機密性、完整性與可用性，避免資源遭濫用或不法侵害，保障公司與相關利害關係人權益。

資訊安全管理辦法範圍

人員安全管理	資安教育訓練、離職權限管理。
資訊系統安全管理	系統委外開發建置管理、電腦病毒防範、惡意軟體防護及密碼設定規範。
網路安全管理	防火牆設置、身份與權限辨識作業、網路存取管制、網路安全使用政策。
電子郵件安全管理	郵件安全管控、垃圾郵件過濾。
存取權限控制管理	權限分級、密碼管理、遠端連線管理。
資訊安全事件處理	資訊備份、異常事件處理。

高僑自動化於 2025 年通過第三方驗證並取得 TAF 認證的 ISO 27001：2022 資訊安全管理系統證書。每年編列預算進行資訊防護系統的硬體與軟體升級更新，並透過權限分級管理、身份驗證、資料備份及系統監控等機制，降低資訊安全事件發生風險。

此外，本公司亦透過資訊安全宣導與教育訓練，提升員工資訊安全意識。未來，將依實際營運需求持續檢視資訊安全管理制度及相關防護措施，以維護公司及客戶資訊安全。

四、綠色永續

重大主題		氣候變遷與能源管理		13 氣候行動 
重大原因		極端氣候持續衝擊人類的生命與財產，成為全球共同面對的重大挑戰。高僑自動化透過推動能源管理及節能減碳措施，不僅有助於降低碳排放與營運風險，亦能回應利害關係人對公司永續發展期待，進一步提升公司競爭力與永續經營韌性。		
衝擊說明		潛在正面	潛在負面	
		透過提升能源使用效率及推動節能減碳措施，可有效降低能源成本與溫室氣體排放，進而提升公司競爭力與品牌形象。	若未持續推動溫室氣體減量，可能增加能源成本、碳管理相關費用及法規遵循風險，進而影響客戶合作機會與企業長期競爭力。	
衝擊範圍		政府機構、客戶、員工、銀行、股東		
管理方針	政策與承諾	遵循國內溫室氣體及能源管理相關法規要求，持續掌握公司溫室氣體排放情形，並逐步推動可行的減碳措施，以降低環境衝擊。		
	目標	短期目標	中長期目標 (2040 年)	
		1. 每年完成溫室氣體盤查作業。 2. 每年至少執行 1 項節能改善措施。 3. 持續檢視能源使用情形及改善機會。	範疇一及範疇二溫室氣體排放總量較基準年(2024 年)減少 5%。	
	管理方案	1. 導入高效能設備並定期執行設備保養，以提升能源使用效率。 2. 持續監控溫室氣體排放情形，掌握排放熱點及改善方向。 3. 評估不同減碳措施的成本效益，持續優化減碳管理策略。		
	評估機制	1. 依 ISO 14064-1：2018 標準進行溫室氣體盤查與統計。 2. 定期檢視公司營運活動是否符合碳排放及能源管理相關法規要求。 3. 定期追蹤與評估減碳目標及執行成效。		
	申訴機制	GHG 盤查小組		
	負面衝擊補救或預防措施	1. 依 ISO 14064-1 溫室氣體盤查結果，識別碳排放熱點，滾動式調整減碳措施。 2. 持續推動節能減碳宣導與教育訓練，提升員工環境保護意識。		
評估結果 (具體實績)		2025 年範疇一及範疇二溫室氣體排放量較基準年增加 8.2%，主要係因大甲廠新增設備及用電需求增加所致。未來，本公司將持續推動設備改善及能源管理措施，以逐步降低營運活動對環境之影響。		

4.1 環境管理

環境保護與氣候變遷已成為全球共同關注的重要課題。隨著國內環境法規日益趨嚴，高僑自動化亦面臨能源成本提升及環境管理要求增加等挑戰。本公司依循 ISO 14001 : 2015 環境管理系統，推動環境保護及污染預防措施，並透過內部管理審查機制定期追蹤環保法規動態。當法規新增或修訂時，由環安衛委員會進行討論與評估，並納入年度管理審查會議，以確保營運策略符合最新規範。此外，每年委託第三方驗證機構進行定期查核，以確保管理系統的有效性與持續運作。

高僑自動化透過教育訓練與宣導活動，提升員工環境保護意識，落實節能減碳與資源有效利用。2025 年，高僑自動化未發生違反環境相關法規而遭受裁罰情事。未來，將持續強化環境管理及節能減碳措施，提升資源使用效率及環境管理績效，朝向永續發展目標邁進。

廢棄物清運與處置

高僑自動化將廢棄物管理納入日常營運管理，透過分類回收及妥善處理機制，落實廢棄物減量與資源回收，強化資源循環利用管理。本公司設置一般廢棄物集中區及資源回收分類區，推動垃圾分類與資源回收措施，回收項目主要包含廢鐵、廢紙、寶特瓶、鐵鋁罐及塑膠等可回收資源，並委由合格清除處理機構進行後續清運與處理，以提升資源使用效率及降低環境污染風險。

高僑自動化 2025 年產生的非有害事業廢棄物總量為 23.222 公噸，未產生有害事業廢棄物，亦無重大洩漏情況發生。其中，處置移轉量為 12.192 公噸，其餘廢棄物則委由合格廠商以焚化方式進行最終處置，直接處置量為 11.03 公噸。非有害事業廢棄物回收率為 52.5%。未來，本公司將持續推動源頭減量及資源回收措施，降低營運活動對環境之影響。

近兩年事業廢棄物產生與處置統計表（單位：公噸）

年度	項目	產生量	處置移轉量	直接處置量	貯存量
2024 年	非有害事業廢棄物	35.6567	23.9397	11.7200	0
	有害事業廢棄物	0	0	0	0
	總量	35.6567	23.9397	11.7200	0
2025 年	非有害事業廢棄物	23.2220	12.1920	11.0300	0
	有害事業廢棄物	0	0	0	0
	總量	23.2220	12.1920	11.0300	0

註 1：組織邊界包含大甲廠及彰濱廠。

註 2：本公司統計年度內未產生有害事業廢棄物，廢棄物分類係依各據點所在地法規認定。

註 3：一般垃圾依廢棄物清運合約辦理。

4.2 氣候變遷風險機會管理

全球氣候變遷所導致的極端氣候衝擊日益加劇，企業須持續提升氣候變遷調適能力，以降低營運風險並強化企業韌性，朝向永續發展的目標邁進。高僑自動化參酌國際金融穩定委員會（Financial Stability Board, FSB）所發布的氣候相關財務揭露指引（Task Force on Climate related Financial Disclosures, TCFD），透過治理、策略、風險管理及指標與目標等四大核心架構，鑑別氣候變遷所帶來的風險與機會，並擬定相關因應措施，以強化氣候變遷管理能力及企業永續經營韌性。

氣候相關財務揭露（TCFD）

核心要素	行動方案
治理	由各部門組成「永續發展推動小組」，總經理擔任主任委員，綜理推動企業永續發展相關事務，每年定期召開會議，針對公司營運可能因氣候變遷、能資源使用效率及產品生命週期可能產生的環境衝擊等議題，進行風險控管與機會評估。另每年定期向董事會報告氣候變遷議題及執行狀況，以利董事會掌握推動進度、提供策略建議，並敦促管理階層持續精進相關規劃與管理措施。
策略	持續關注氣候變遷、淨零碳排放政策及產業發展趨勢，評估對公司長期營運及財務的影響，並參閱同行業所完成不同的情境分析案例，作為未來營運規劃、資源配置及永續發展策略的參考，以提升企業韌性並降低營運風險。
風險管理	依據公司產業特性，辨識與評估氣候變遷可能帶來的風險，並納入整體風險管理流程，定期檢視其對財務及營運的影響，進而擬定相關因應措施，以降低氣候相關風險對公司營運造成的衝擊。
指標與目標	依 ISO 14064-1 執行溫室氣體盤查作業，並取得第三方確信，以掌握溫室氣體排放情形，作為未來減碳管理及目標訂定的依據。

氣候相關風險、因應及財務影響

氣候相關風險議題		影響期程	衝擊影響	財務影響	因應對策
實體風險	極端氣候	短期	颱風、暴雨、高溫等極端氣候事件發生頻率及嚴重程度提高，可能造成停電、停水或設備毀損，使得員工無法按原訂計畫進行工作安排。	1. 營運中斷造成營收損失。 2. 設備維修及復原成本增加。	1. 評估並投保適當保險，減少極端氣候造成的財務損失。 2. 針對營運核心伺服器，建立不斷電與空調備援機制。 3. 強化緊急應變與災害復原能力。
	年均溫上升	中、長期	平均溫度上升，增加對空調及散熱設備的使用頻率，提高能源需求。	1. 電力使用成本增加。 2. 設備維護及新增空調與散熱設備成本增加。	1. 購置節能設備。 2. 定期保養空調與用電設備。 3. 推動節約宣導及能源管理。
轉型風險	市場趨勢	短、中期	原物料短缺、價格波動及供應鏈不穩定。	1. 原物料採購成本增加。 2. 廢棄物處理成本提高。	1. 開發次要供應商，降低供應中斷風險。 2. 強化成本控管機制。 3. 價格策略調整。
	政策與法規	中期	國內外碳費、碳稅徵收及環境法規趨嚴。	1. 碳管理投入成本增加。 2. 節能改善及設備更新支出增加。	1. 持續關注國內外氣候相關法規動態。 2. 導入 ISO14064-1 溫室氣體盤查，並取得第三方確信，作為減碳評估的參考依據。 3. 推動節能減碳及設備汰舊換新。
		短期	能源價格波動。	1. 電力及能源支出增加。 2. 營運成本提高，影響獲利能力。	

氣候相關機會及財務影響

氣候相關機會議題		影響期程	財務影響	因應對策
組織韌性	能源效率提升	中、長期	1. 降低能源成本支出 2. 降低產品碳足跡，提升產品競爭力。	1. 汰換高耗能設備，導入高效節能設備。 2. 持續推動節能減碳措施，降低營運碳排與環境衝擊。
政策與法規	獎勵性政策	中、長期	透過政府節能、減碳及低碳轉型相關補助，降低轉型成本並提升永續投資效益。	持續關注政府節能減碳及低碳轉型相關政策與補助措施，評估適用的專案資源，以支持企業永續發展。
市場	資金取得	中、長期	1. 可取得較佳的融資條件 2. 提升資金運用效率。	持續推動減碳及低碳轉型措施，提升企業永續績效與投資吸引力。
	消費者偏好	中、長期	因應市場及客戶對低碳產品需求增加，提升產品競爭力與市場機會。	持續關注市場趨勢與客戶需求，強化產品效能與節能設計，以符合市場需求。
產品與服務	研發與創新	中、長期	1. 拓展多元產品應用市場 2. 提升市場競爭力與營收成長機會。	持續推動低碳技術研發與創新，並透過與大專院校、研究機構及產業聯盟合作，加速技術開發與產品優化，提升產品差異化及市場競爭力。

4.3 能資源管理

4.3.1 能源使用

高僑自動化主要能源來源包括外購電力、車用汽油和柴油等非再生能源，廣泛應用於生產製程、辦公設備及公務車輛。2025 年度總能源消耗量為 10,324.48 GJ，其中外購電力占比最高（達 93.76%），用電量為 2,688,404.46 度；其次為車用汽油及柴油，2025 年度分別使用 9,693.52 公升及 9,324.14 公升，占總能源消耗量的 6.24%。未來，本公司將持續推動能源管理與節能改善措施，提升能源使用效率，降低營運能源耗用。

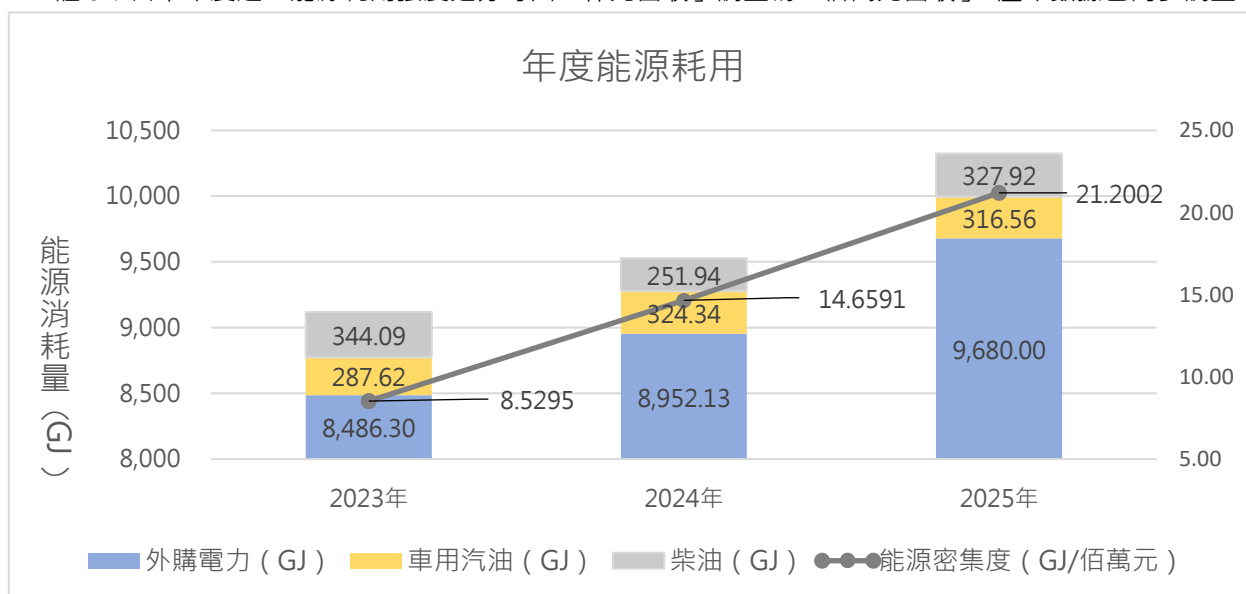
近三年能源耗用強度

能源耗用量		單位	2023 年	2024 年	2025 年
非再生 能源	外購電力	度/年	2,356,880.76	2,486,254.44	2,688,404.46
		GJ	8,486.30	8,952.13	9680.00
	車用汽油	公升/年	8,807.20	9,931.72	9,693.52
		GJ	287.62	324.34	316.56
	柴油	公升/年	9,783.93	7,163.56	9,324.14
		GJ	344.09	251.94	327.92
總能源消耗量		GJ	9,118.01	9,528.40	10,324.48
營業額		佰萬	1,069	650	478
能源強度		GJ / 佰萬	8.5295	14.6591	21.2002

註 1：熱值係數參照經濟部能源署公告「能源產品單位熱值表」，電力(消費面)860 kcal/度、車用汽油 7,800 kcal/L、柴油 8,400 kcal/L；1 kcal=4.1868 KJ。

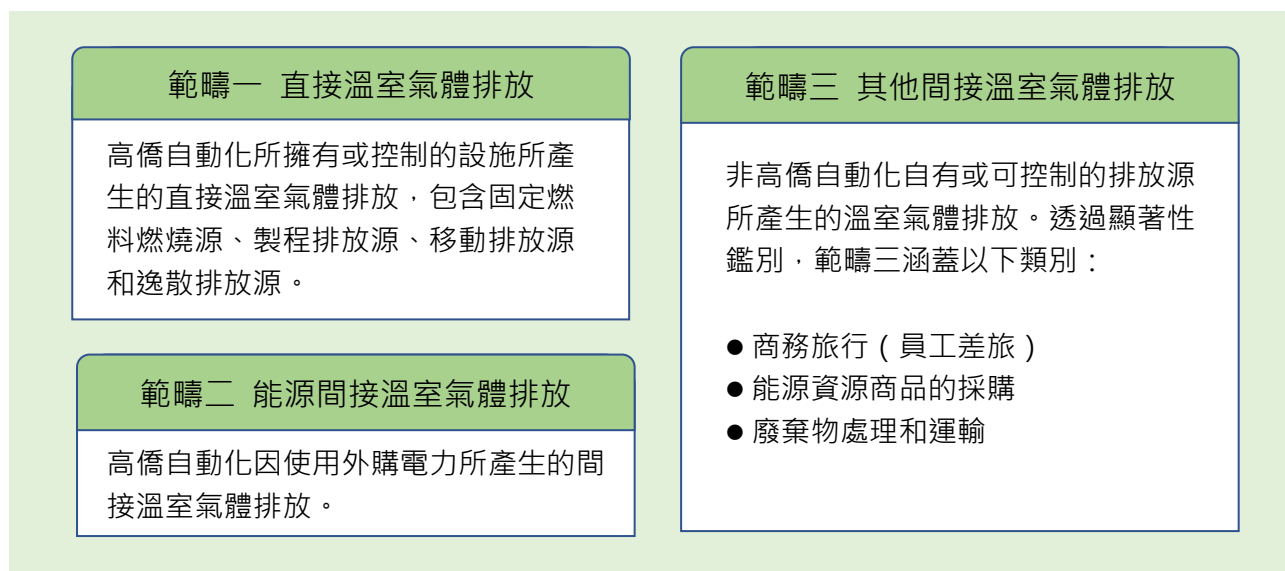
註 2：電力等能源耗用量數據來源—能源繳費單統計；車用汽油耗用量、柴油耗用量數據來源—購油發票統計。

註 3：自本年度起，能源耗用強度之分母由「仟元營收」調整為「佰萬元營收」，歷年數據已同步調整。



4.3.2 溫室氣體管理

隨著全球暖化與氣候變遷的影響日益加劇，國際與國內對溫室氣體管理的需求持續提升。高僑自動化依循 ISO 14064-1：2018 標準，透過系統化的溫室氣體盤查與管理機制，有助於提升碳排放數據的透明度，識別高排放環節，並制定相應的減碳策略，以降低環境與法規風險。同時，回應利害關係人對綠色經營的期待，為實現未來淨零排放目標奠定基礎。



近三年溫室氣體盤查

類別	2023 年		2024 年		2025 年	
	溫室氣體排放量 (公噸 CO ₂ e)	百分比 (%)	溫室氣體排放量 (公噸 CO ₂ e)	百分比 (%)	溫室氣體排放量 (公噸 CO ₂ e)	百分比 (%)
範疇一 (直接排放)	80.6434	5.31%	77.7526	5.05%	84.8624	5.00%
範疇二 (能源間接排放)	1,164.2991	76.60%	1,178.4846	76.47%	1,274.3037	75.10%
範疇三 (其他間接排放)	274.9593	18.09%	284.8320	18.48%	337.7010	19.90%
排放量總計	1,519.9018	100%	1541.0692	100%	1,696.8671	100%

註 1：高僑自動化於 2023 年依據 ISO 14064-1：2018 標準完成溫室氣體盤查，惟當年度盤查結果未經第三方確信。

註 2：本公司將 2024 年設定為盤查基準年，並完成範疇一及範疇二排放數據的第三方有限確信作業。

註 3：冷媒 R-22 屬蒙特婁議定書管制物質，故未納入溫室氣體排放量計算。

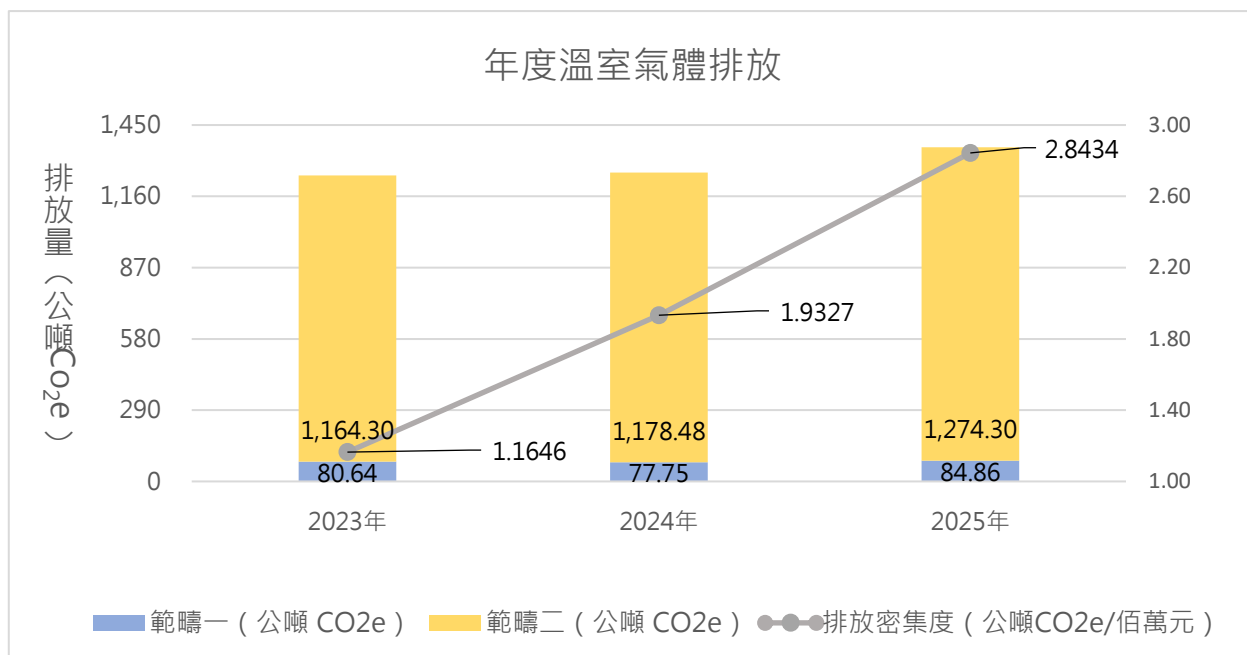
註 4：採「營運控制權法」界定溫室氣體盤查的組織邊界，包含總公司(大甲廠)、彰濱廠及梧棲廠。

註 5：溫室氣體排放係數參考經濟部能源署電力排放係數、環境部的溫室氣體排放係數管理表及產品碳足跡資訊網；GWP 採用 IPCC 第六次評估報告(2021)。

註 6：電力排碳係數依據能源署最新公布資料，2023 年以 0.494 公噸 CO₂e/度，2024 年~2025 年以 0.474 公噸 CO₂e/度。

2025 年直接七大溫室氣體排放量統計表

	CO ₂	CH ₄	N ₂ O	HFCs	SF ₆	PFCs	NF ₃	總計
排放當量 (公噸 CO ₂ e/年)	48.9044	7.4980	0.8318	27.6282	-	-	-	84.8624
氣體別占比 (%)	57.63%	8.84%	0.98%	32.56%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%



註 1：排放密集度=範疇一與範疇二合併排放量 (公噸 CO₂e)÷營收(佰萬元 NTD)。自本年度起分母由「仟元」調整為「佰萬元」，歷年數據已同步追溯調整。

註 2：營收資料係來自高僑自動化當年度個體財務報表。

近三年溫室氣體排放密度

年度	2023 年	2024 年	2025 年
範疇一及範疇二溫室氣體排放量 (公噸 CO ₂ e)	1,244.9425	1,256.2372	1,359.1661
營業額 (佰萬元)	1,069	650	478
排放密集度 (公噸 CO ₂ e/佰萬元)	1.1646	1.9327	2.8434

4.3.3 能源與溫室氣體排放強度變化

高僑自動化近年能源使用量及溫室氣體排放量呈現增加趨勢，主要係受設備使用、生產需求及營運規模變動影響。2025 年總能源消耗量為 10,324.48 GJ，較 2024 年增加 8.35%；範疇一及範疇二溫室氣體排放量為 1,359.1661 公噸 CO₂e，較 2024 年增加 8.2%，主要排放來源仍以外購電力為主。

2025 年能源強度 (GJ / 佰萬元) 為 21.2002，溫室氣體排放密集度 (公噸 CO₂e / 佰萬元) 為 2.8434，均較前一年度增加，主要係因營業額下降，使單位營收的能源耗用及排放強度相對提高。

此外，本公司於 2025 年進行冰水主機設備維護作業，其中 1 台壓縮機已更換使用 R438A 冷媒。由於過去使用之 R-22 冷媒屬《蒙特婁議定書》管制物質，依法未納入溫室氣體排放量計算；而本次更換之 R438A 冷媒屬於溫室氣體盤查管制之氫氟碳化物 (HFCs)，依規定納入盤查範圍。因此，其維護充填過程所產生之逸散量，亦使當年度範疇一溫室氣體排放量有所增加。

未來，高僑自動化將持續推動能源管理及設備效能提升作業，並配合設備維護及更新需求，逐步將現有空調與冰水主機之 R-22 冷媒更換為 R-438A 等環保替代冷媒，以提升能源使用效率並降低對環境的影響。

4.4 節能減碳措施

高僑自動化重視能源使用與溫室氣體管理，透過能源管理及節能措施，回應氣候變遷議題、客戶對低碳營運的要求，以及政府政策、股東與金融機構對企業發展的關注。本公司依 ISO 14064-1：2018 標準執行溫室氣體盤查，逐步建立溫室氣體管理機制，作為後續減碳管理及目標訂定的依據。

在推動具體改善措施方面，高僑自動化逐步汰換高耗能照明設備、空調及生產設備，導入節能技術以優化能源使用效率。2025 年，高僑自動化優先針對高耗能及照明不足區域進行改善，於彰濱廠汰換部分老舊照明設備，導入高效率 LED 節能燈具，並預計於 2026 年辦理後續汰換作業。此外，為進一步降低營運之直接碳排放，未來亦規劃評估將租賃公務車逐步改用電動車。

2025 年節能減碳效益統計表

年度	減碳專案	專案說明	節電效益	減排效益 (公噸 CO ₂ e)
2025 年	彰濱廠照明設備更換	汰換老舊照明設備，更換為高效能 LED 節能燈具共 30 盞 (114 年 8 月完工啟用)。投入金額約 144,000 元。	預估年節電量約 18,000 度	8.532

註 1：本表所列之節電量與減排效益，均為專案完工後預估之全年度化效益。

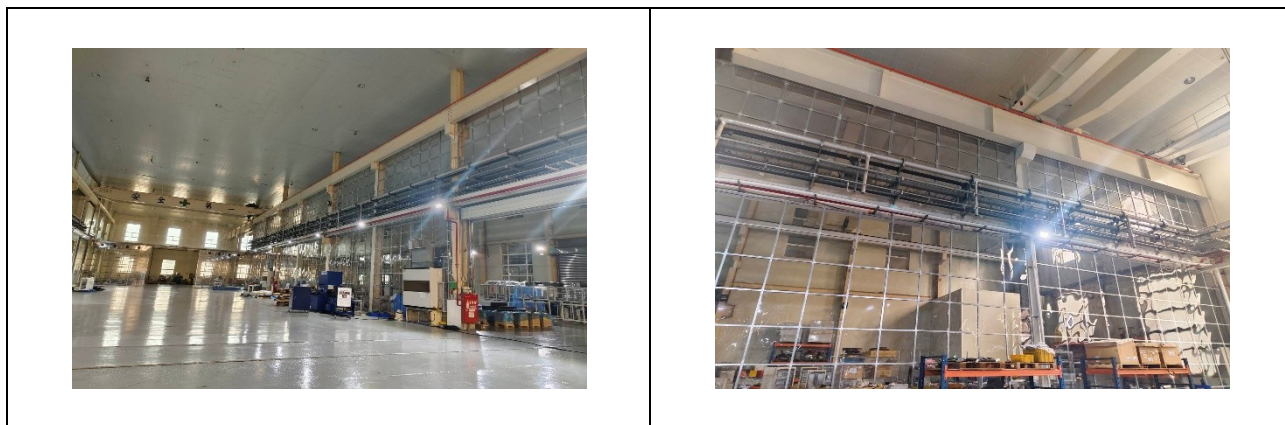
註 2：節電量估算係依汰換前後設備功率差額、每日使用 8 小時及年運轉 250 日估算。

節電量=更換 30 盞節能燈具×每盞燈具節省功率 300W×使用時數 8 小時×使用天數 250 天 = 約 18,000 度。

註 3：預估年減排效益係依經濟部能源署 2024 年公告之電力排碳係數 0.474 公噸 CO₂e / 千度計算。

彰濱廠完成部分照明設備汰換後，已實質產生節電效益；然而，2025 年因大甲廠新增設備投入使用，使整體用電量增加，總能源使用量及溫室氣體排放量仍較前一年度上升。此外，高僑自動化於日常作業中落實節電管理，鼓勵員工關閉閒置設備並減少不必要用電，養成良好用電習慣，讓低碳理念融入日常工作，形成企業內部的節能文化。未來，本公司將依實際需求持續檢視能源使用情形及改善措施執行成效，評估導入節能設備及相關管理措施，以朝向永續經營目標邁進。

彰濱廠導入 LED 節能照明設備



五、社會關懷

5.1 人才培育與留任

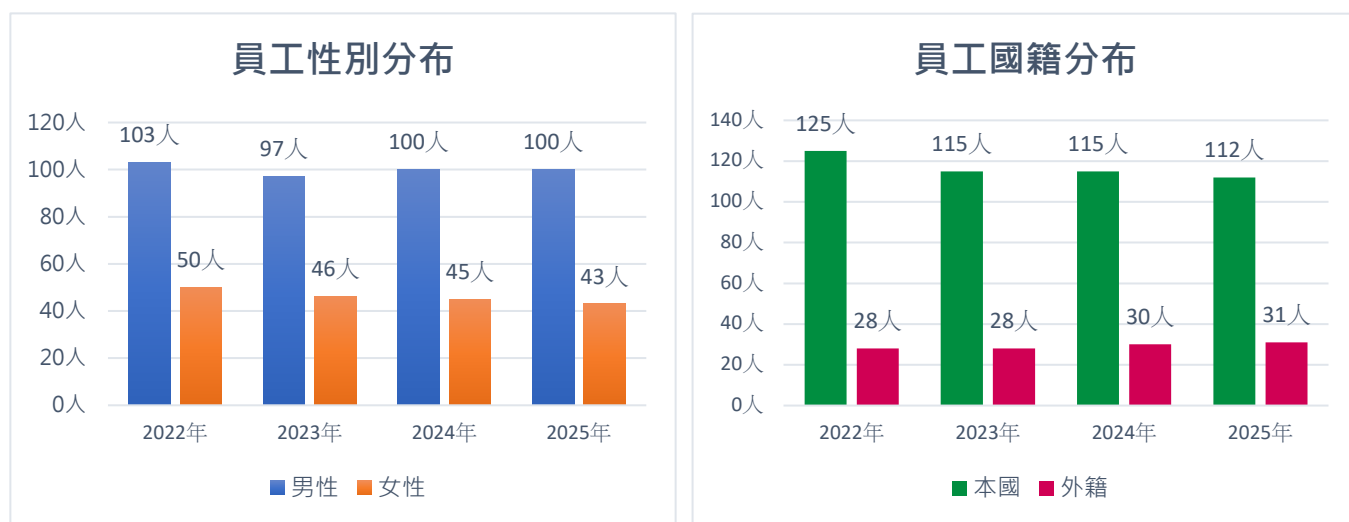
重大主題		人才培育與留任		8 誠實與經濟成長						
重大原因		優質人力為企業永續發展的重要基礎。高僑自動化秉持「唯才是用、適才適所」的用人理念，透過多元教育訓練，持續提升員工專業技能，並推動各項員工關懷措施，以凝聚員工向心力，攜手創造企業與員工共享價值。								
衝擊說明		潛在正面	實際負面							
		持續培育員工專業能力與職涯發展所需職能，有助提升公司競爭力與人才穩定度，並促進產業人才發展。	若缺乏專業人才培育及技術傳承，可能造成公司人力斷層，影響整體營運效率與產業發展。							
衝擊範圍		員工、政府機關								
管理方針	政策與承諾	因應產業發展趨勢並提升公司競爭力，高僑自動化持續推動人才培育與教育訓練，依據公司營運策略與各部門職能需求，規劃符合內外部訓練課程，提升員工專業能力與工作效能。								
	目標	短期目標	中長程期目標（2027 年以後）							
		1. 新進人員職能受訓率達 100%。 2. 依各部門需求規劃相關職能課程，提升員工專業能力。	持續依據組織發展及實務需求規劃教育訓練課程，逐步強化員工專業能力與職涯發展所需能力。							
	管理方案	1. 各部門依年度營運目標及實務需求，提出教育訓練規劃。 2. 對新進人員辦理基礎職能訓練，協助建立工作所需能力。								
	評估機制	1. 新進人員教育訓練受訓率。 2. 課後職能提升觀察及評估。 3. 員工取得各類專業證照。								
	負面衝擊補救或預防措施	依據用人需求辦理職務培訓，並於員工到職後提供符合職務需求的教育訓練，以協助員工提升工作能力並縮短適應期。								
	申訴機制	月會、員工意見箱及勞資會議								
評估結果 (具體實績)		高僑自動化依據各部門年度訓練需求規劃並執行 2025 年度教育訓練計畫，相關執行成果如下： <table><tr><td>新進人員受訓率</td><td>教育訓練總時數</td><td>專業證照數</td></tr><tr><td>100%</td><td>1,565.5 小時</td><td>87 張</td></tr></table>			新進人員受訓率	教育訓練總時數	專業證照數	100%	1,565.5 小時	87 張
新進人員受訓率	教育訓練總時數	專業證照數								
100%	1,565.5 小時	87 張								

5.1.1 人才發展管理

員工是企业的重要核心資產，高僑自動化視員工為永續經營的重要夥伴，以務實及長期經營的理念，有系統地推動人才培育與發展，尊重並珍視每位員工的多元特性，提供公平且完善的發展機會。同時，我們維持暢通勞資溝通管道，遵循勞動相關法令，打造安全、多元及友善的職場環境，以期塑造良好的經營風格及企業文化，強化員工與企業整體競爭力。

員工統計

高僑自動化依據《勞動基準法》、《性別平等工作法》及《職業安全衛生法》等相關法規聘僱員工。截至 2025 年底，本公司員工總數為 143 名，皆為全職員工，並無兼職、臨時性、非契約聘僱或無工時保證的工作者。其中，本國籍員工 112 名，非本國籍員工 31 名。受產業特性影響，男性員工人數較高，男性員工共 100 人，女性員工共 43 人。



5.1.2 人才招募、任用與考核

為維持人力資源的穩定，高僑自動化秉持公平、公開、公正且有效率的甄選原則，以招募優秀適任人才為目標，強化經營體質並兼顧多元化與機會的平等。在日常營運中，定期檢視人力配置，對人員流動狀況進行分析與改善，以維持組織運作穩定及人力結構平衡。

公司每年訂定經營策略，考量業務需求、組織規劃或人員離職等因素，於需增補職缺或擴編時，由用人單位填寫「人員需求申請單」，經核准後，以內部招募與輪調為優先考量，公司鼓勵員工依個人職涯發展意願提出申請，經權責主管核准後進行職務輪調或晉升，以提供多元職務歷練與良好職涯發展機會。此外，公司亦透過報紙、人力網站、學校及就業服務站等多元管道對外進行招募，並優先聘用在地人才，提供當地就業機會，實踐企業回饋地方的理念。

高僑自動化重視員工的績效管理與職涯發展，2025 年全體員工皆參與定期績效評估作業。採行員工互評與主管考核並行機制，確保評估結果的公平性與全面性。考核流程中，員工透過互評機制提供回饋，促進團隊合作與溝通，而主管則依員工的工作表現進行綜合評核，作為績效管理、人才培育及職涯發展的參考依據。此評估機制不僅有助於提升工作效率，也讓員工能夠了解自身優勢與可精進之處，作為未來學習與成長的方向。

未來，高僑自動化將持續優化績效評估制度，確保考核流程透明、公正，並為員工提供適切的發展方向與支持，達成企業與員工共同成長的目標。2025 年高僑自動化績效考核執行情形如下：

2025 年考核員工人數		員工總數 (人)	考核人數 (人)	百分比 (%)
性別	男	100	100	100
	女	43	43	100
員工類別	直接人員	81	81	100
	間接人員	62	62	100

5.1.3 薪酬福利

高僑自動化致力於留才與育才，提供具競爭力的薪資與完善福利。本公司敘薪標準參酌當地法規、產業水準及當地生活水平等因素訂定，並秉持公平原則，不因性別、種族、語言、宗教、年齡、政治立場或婚姻狀況等而影響員工薪資報酬。在平等與包容的職場環境下，女男的薪資起薪採一致標準，而最終薪酬（基本薪資加薪酬）則依據相關經驗、工作表現及職務需求而有所不同。

高僑自動化員工薪資包含本薪、職務加給及各項津貼等，並根據營運狀況、市場薪資水準及整理經濟環境進行年度薪酬檢討與調整。此外，本公司亦透過員工紅利分享經營成果，促進員工與公司共同成長。2025 年，高僑自動化最高個人年度總所得為其他員工（不含最高所得者）年度總所得中位數的 4.23 倍；最高個人年度總所得增加百分比為其他員工（不含最高所得者）年度總所得中位數增加百分比的 1.06 倍。顯示公司薪酬調整政策兼顧管理階層與一般員工的平衡，確保薪酬增長趨勢穩定且具公平性。

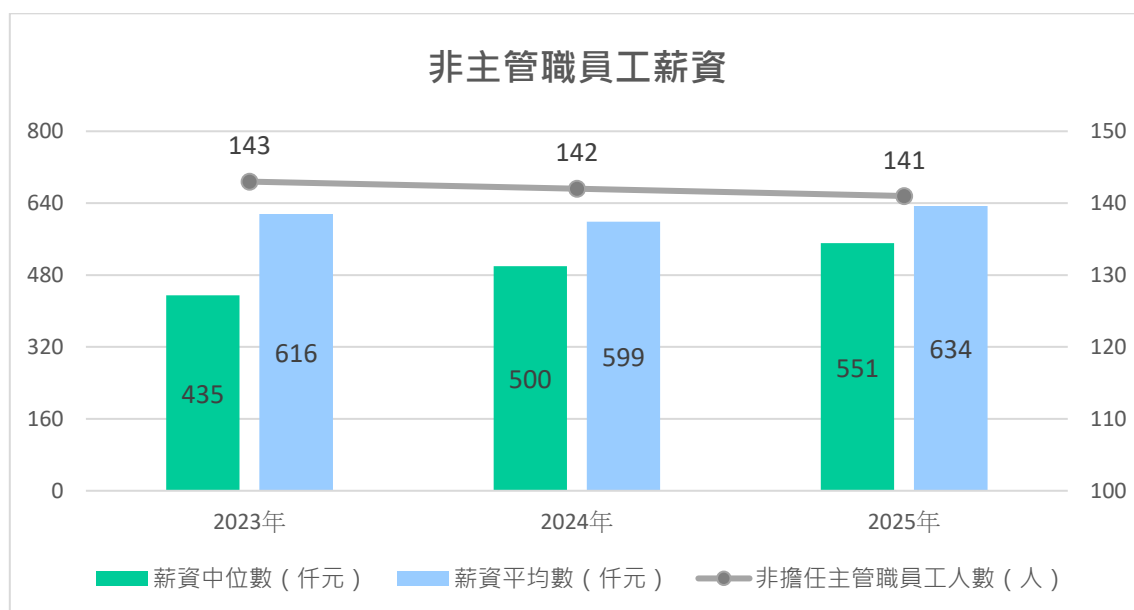
依據法規規定，高僑自動化揭露「非擔任主管職務之全時員工」薪資資訊。2025 年非擔任主管職務之全時員工薪資平均數及薪資中位數分別為 634 仟元及 551 仟元，較前一年度分別成長 5.84% 及 10.2%，顯示公司持續檢視薪酬制度與薪資結構，並依據營運成果與市場薪資水準適度調整員工薪酬，以提升整體薪酬競爭力。

非主管職員工薪資資訊

	2023 年	2024 年	2025 年
非擔任主管職員工人數 (人)	143	142	141
非擔任主管職員工之薪資中位數 (仟元)	435	500	551
非擔任主管職員工之薪資平均數 (仟元)	616	599	634

註 1：非擔任主管職員工人數係指全部員工人數扣除擔任主管職務之員工人數。

註 2：擔任主管職務係指公司經理人，依據主管機關 92 年 3 月 27 日台財證三字第 920001301 號函令規定「經理人」：如總經理及相當等級者、副總經理及相當等級者、協理及相當等級者、財務部門主管、會計部門主管、其他有為公司管理事務及簽名權利之人。



近三年非主管職員工薪資中位數呈持續成長趨勢，顯示公司持續優化薪酬制度並提升整體薪資水準。未來，公司將持續檢視薪酬政策，兼顧市場競爭力與內部公平性，以提供員工合理回報與發展機會，提升企業整體競爭力。

福利措施

高僑自動化依據《職工福利金條例》成立「職工福利委員會」，負責規劃及推動各項員工福利措施，所有全職員工皆享有相關福利。福利金來源包含公司每月按營業額千分之一提撥、員工薪資提撥、自動販賣機收入及下腳料出售收入等，主要用於辦理各項福利活動及補助事項，包括婚喪喜慶禮金、傷病慰問金、生日慶生活動、三節禮品及育嬰補助等。此外，設置溫馨集(哺)乳室及舒適員工餐廳，提供友善的工作環境。未來，公司將持續關注員工需求，適時檢討及調整福利措施，以提升員工福祉。

保險

依法投保勞工保險及全民健康保險

規劃團體綜合保險，包含意外險、雇主意外責任險、海外旅平險、職災險等保障

婚喪生育及年節禮金

生育補助

婚喪禮金

年終獎金

員工紅利

生日、三節禮品

福利活動

旺年會活動

公司聚餐

年度健康檢查

資深年資頒獎

慶生會



資深員工頒獎



公司重視每位員工的重要時刻，透過生日慶祝活動與溫馨祝福，讓員工感受團隊關懷與職場溫暖。

感謝員工長期以來的付出與陪伴，透過年資獎項表揚，肯定員工與公司共同成長的貢獻與努力。

2025 年旺年晚會



旺年會是公司年度的重要活動之一，藉由聚餐與互動交流，感謝員工一年來的辛勞付出，凝聚團隊向心力，展現企業活力與團隊精神。

退休福利制度

為保障員工退休生活安定，高僑自動化依據《勞動基準法》及《勞工退休金條例》，為員工提撥退休金，提供完善退休保障制度。公司退休金提撥制度分為確定福利計劃（舊制退休金）與確定提撥計劃（新制退休金）。2025 年提撥情形如下：

退休金制度	制度說明	提撥情況
確定福利計劃 (舊制退休金)	適用於 2005 年 6 月 30 日(含)前到職員工，以及依法適用舊制退休金制度的外籍人員。	依《勞動基準法》規定，每月按員工薪資總額 2% 提撥退休準備金，存入臺灣銀行「勞工退休準備金專戶」。截至 2025 年 12 月 31 日該專戶餘額為 28,090,248 元。
確定提撥計劃 (新制退休金)	適用於 2005 年 7 月 1 日(含)後到職員工。	依《勞工退休金條例》規定，每月按員工薪資總額 6% 提撥至勞保局「勞工退休金個人專戶」。員工亦可依個人財務規劃，自願提撥薪資 0%~6% 至個人退休金專戶，以提升退休保障。

員工退休或離職過渡協助政策

針對即將屆齡退休的同仁，公司依部門職務需求及員工個人退休規劃，評估提供繼續僱用方案，以留任專業人才並傳承經驗，持續發揮其專業價值。對於有離職意願，公司於離職前進行訪談，了解其內部轉任意願及離職後規劃；若屬非自願離職者，則提前說明資遣費計算方式、失業給付申請流程及相關權益，並提供必要協助，協助員工順利銜接職涯轉換。

5.1.4 人才培育發展

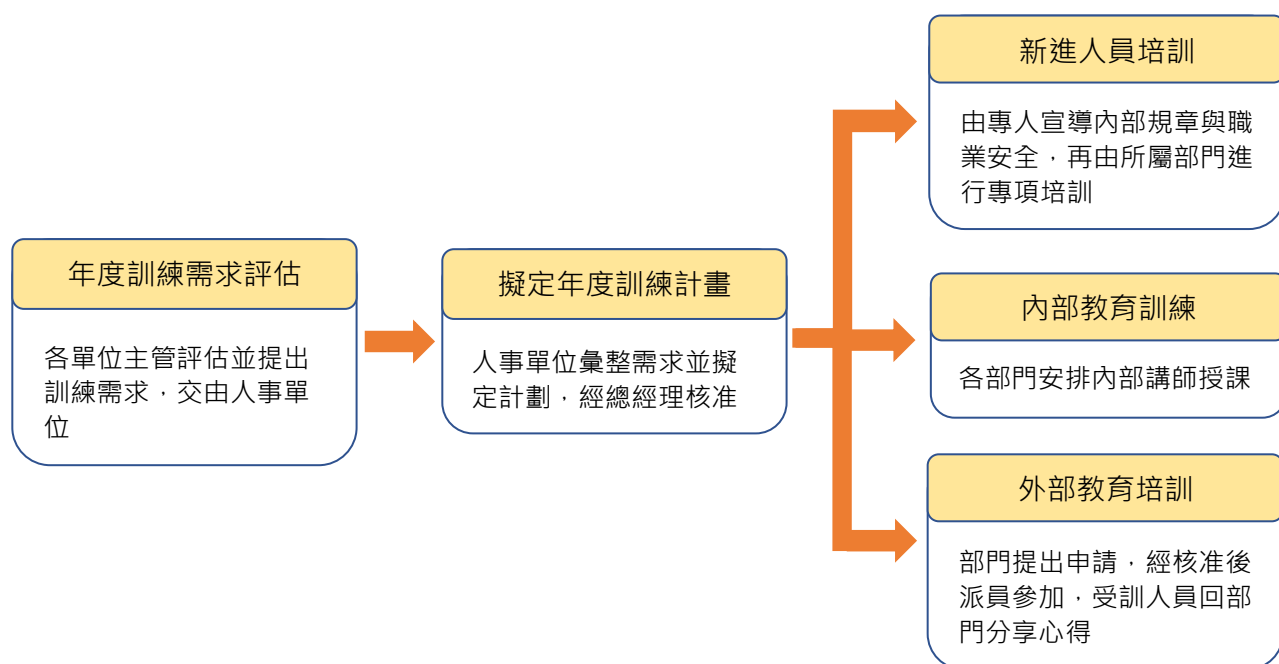
企業永續經營的關鍵在於員工持續學習與成長，而教育訓練則是確保人力資本持續增值的重要途徑。因此，高僑自動化重視人才發展與專業能力精進，整體的學習發展策略以在職訓練為核心，搭配新進人員訓練及專業職能訓練為骨幹，並依年度目標及不同業務之需求，建立完善的教育訓練體系。

為提升員工的專業技能與職能能力，高僑自動化訂有「教育訓練程序」作為教育訓練執行的依據。每年 11 月底前，各單位主管根據員工的職務能力與技術發展需求，評估需強化或提升的技能，提出下一年度的訓練需求並送交人事單位彙整。人事單位綜合公司發展方向與策略目標後，擬定「年度訓練計劃表」，經總經理核准後執行，以確保課程規劃完善並有效安排受訓人次。

新進同仁到職時，由專責人員進行公司各項規章制度與職業安全相關知識宣導，再由所屬部門安排職務專業訓練與實務指導。各部門每年依實際需求規劃並執行教育訓練計劃，進修方式分為內部訓練與外部訓練，內部訓練由各部門依業務需要安排人員到部門授課；外部訓練則視業務需要提出申請，經核准後派員參加外部機構舉辦的課程。

參與外部培訓的同仁，於受訓後向部門同仁分享學習成果與心得，以促進知識交流與經驗傳承。對於設備作業人員，不分年齡，皆依《職業安全衛生法》規定安排相關訓練並取得政府證照，且每三年依規定接受回訓取得證明，確保證照有效性及作業安全。

教育訓練流程圖



高僑自動化近三年教育訓練統計

統計 / 年度		2023 年	2024 年	2025 年
每名員工受訓平均時數 (小時)		8.89	8.96	10.95
員工依性別受訓平均時數 (小時)	男性	8.07	8.68	10.71
	女性	10.63	9.59	11.51
員工依類別受訓平均時數 (小時)	直接人員	6.1	8.56	6.82
	間接人員	12.15	9.43	20.55

註 1：每名員工平均受訓時數：當年度全體員工受訓總時數÷當年底員工總人數。

註 2：每名男/女性員工平均受訓時數：當年度男/女性員工受訓總時數÷當年底男/女性員工總數。

註 3：各類別員工平均受訓時數：當年度該類別員工受訓總時數÷當年底該類別員工總數。

註 4：依工作性質區分為直接人員與間接人員。直接人員指實際參與生產流程相關作業之人員；間接人員則為行政、人資、財會等支援與管理職能人員。

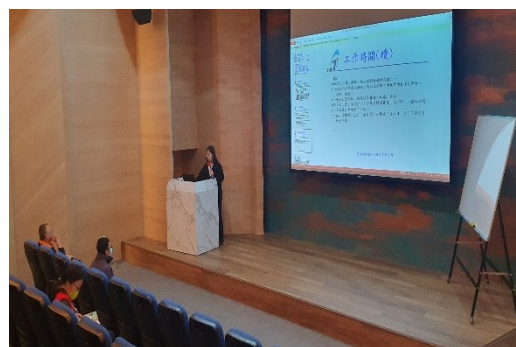
高僑自動化重視員工專業能力發展與職能提升，依據不同職務需求規劃教育訓練課程，內容涵蓋專業技能、管理職能、職業安全衛生及資訊安全等相關主題。2025 年每名員工平均受訓時數為 10.95 小時，較前一年度提升，顯示公司持續投入人才培育與員工發展。

為強化資訊安全管理及提升員工資安意識，高僑自動化於 2025 年導入 ISO 27001 資訊安全管理系統，並增加相關教育訓練與宣導課程，帶動整體訓練時數成長。其中，間接人員平均受訓時數由 2024 年的 9.43 小時提升至 20.55 小時，增幅較為明顯，主要係因資訊安全管理制度導入及相關訓練需求增加所致。未來，高僑自動化將持續完善教育訓練制度，透過多元學習資源與專業課程規劃，提升員工專業能力與組織競爭力。



持續推動反毒宣導，提升同仁對毒品危害的認識與防範意識。共同營造健康、安全、無毒的職場環境。

確保公司資料與系統安全，透過資訊安全宣導，提升員工對資訊安全的重視與防範能力。



誠信不只是企業文化，更是每位同仁共同實踐的價值。從日常工作做起，攜手打造值得信賴的高僑自動化。

新進同仁報到啦！藉由這次的宣導，讓大家更快熟悉公司的規定和文化，幫助新夥伴更快進入狀況。

產學合作與人才培育

高僑自動化積極推動產學合作，與國立彰化師範大學建立合作交流機制，透過獎學金補助、業師指導及實習機會等方式，培育自動化相關專業人才，期望藉此縮短學用落差，強化技術傳承。

2025 年，高僑自動化與國立彰化師範大學合作辦理外籍碩士生獎學金計畫，提供學生獎學金補助，並結合實務訓練與產業交流，提升學生專業能力與實務經驗。此外，為支持智慧自動化教學發展，公司捐贈冷氣設備改善實習教室環境，並提供機械手臂設備作為教學使用，協助學校強化實作教學資源。

截至 2025 年止，高僑自動化已累計培育 2 名外籍碩士生，2 名學生預計於 2026 年完成學業後投入公司研發團隊。未來，高僑自動化將持續深化與學術機構的合作交流，結合產學合作及人才培育機制，培養符合產業需求的自動化專業人才。



高僑自動化持續透過產學合作、設備資源投入及人才培育計畫，協助學校強化智慧自動化教學能量，培育符合產業需求之專業人才。

5.2 人權與員工溝通

5.2.1 人權保護

企業的永續成長仰賴員工投入與專業貢獻，員工亦為公司穩健經營的重要基石。為強化組織成長動能，高僑自動化積極延攬優秀專業人才，並恪守國際人權標準及相關勞動法令規範，尊重並保障員工基本權益。

高僑自動化秉持「唯才是用、適才適所」的用人理念，對於不同種族、性別、年齡、宗教、國籍或政治立場的應徵者均給予平等對待，透過公開、公平甄選程序招募人才，並妥善保護應徵者個人資料，防止任何形式的就業歧視，致力打造公平、安全且具包容性的職場環境。2025 年高僑自動化未發生違反人權或歧視事件。

【杜絕不法歧視，確保工作機會均等】

高僑自動化於「工作規則」、「道德規範管理作業」及「性騷擾事件處理辦法」等內部制度中，明確宣示保護員工人權，內容涵蓋基本法規遵循、就業自由、人道待遇、禁止歧視與防止性騷擾等事項，並建立多元溝通與申訴機制，以維護員工合法權益。公司亦透過內部宣導，加強員工對性騷擾防治及職場尊重等議題的認知，提升友善職場意識。

【提供健康與安全的工作環境】

高僑自動化依循 ISO 45001 國際標準建置安全衛生管理系統，定期執行內部稽核，並針對作業現場訂定標準作業程序及辦理教育訓練，以提升員工安全意識，打造健康安全的職場環境。高僑自動化於 2024 年 10 月完成 ISO 45001 職業安全衛生管理系統換證作業，證書有效期限至 2027 年 10 月 20 日。

【禁止強迫勞動】

高僑自動化恪守勞動相關法令規範，不強迫或脅迫任何非自願人員從事勞務行為。於工作規則內明訂，如有加班需求，須取得員工同意，並依法提供加班費或補休，以保障員工工作權益。

5.2.2 勞資溝通

高僑自動化重視勞資關係和諧，透過多元溝通管道促進與員工的即時交流，包括定期召開內部會議、設置員工意見信箱及申訴管道，以確保員工意見得以充分表達與回應。未來，高僑自動化將持續完善員工關懷機制，強化多元共融與職場安全文化，打造友善且具凝聚力的職場環境。

溝通管道	說明
勞資會議	由全體員工正式投票選出勞方代表，與資方指派代表共同組成，每季定期召開會議，針對員工權益、工作環境及相關議題進行溝通與討論，以促進勞資關係和諧與職場穩定。2025 年共召開 4 次勞資會議。
職工福利委員會	辦理各項員工福利活動及福利事項，並適時蒐集員工意見，作為福利措施規劃之參考。
員工意見信箱	提供內部 Email 信箱，讓員工可以適時反映意見或提供建議。

5.3 職業健康與安全

重大主題		職業健康與安全			
重大原因		健康安全之工作環境是員工最基本的勞動條件要求，故應持續降低安全衛生風險，預防與減少職業災害，不斷提升安全衛生表現，以展現對員工健康與安全的承諾。			
衝擊說明		實際正面		實際負面	
		透過職業安全衛生管理系統運作，降低工作場所安全與健康風險，朝零職災目標邁進。		過去員工於客戶施作過程曾發生虛驚事故。	
衝擊範圍		政府機構、供應商、承攬商、客戶、員工			
管理方針	政策及承諾	為達成『零災害、零事故、零傷害』目標，高僑自動化承諾： 1. 杜絕工程作業中可能造成之夾捲、壓傷、墜落、感電、中毒、崩塌、撞傷等之危害因子。 2. 持續改善，做好各項防護工作。 3. 嚴格遵守職業安全衛生法規及業主等利益相關者之合理要求，持續推動「零災害」運動，做好災害預防工作。 4. 藉由教育訓練、宣導、安全觀察將政策、法令傳達給每位員工，並持續對承包商、協力廠商宣導 職業安全衛生理念。 5. 公開宣導我們的職業安全衛生政策、措施及績效；以取得員工、客戶、業主、社會團體、政府 機關及利益關係人對本公司的信賴。			
	目標	短期目標		中長程期目標 (2027 年以後)：	
		失能傷害件數 0 件		失能傷害件數 0 件	
	管理方案	1. 工作環境與作業方式的風險評估及控制。 2. 機械設備、電氣與消防設施的保養、檢查、改善。 3. 危害性化學品的使用、標示與儲存安全。 4. 作業環境監測及改善。 5. 承攬商入廠作業安全監督與管理。 6. 採購及作業變更的安全衛生管理。 7. 制定各項安全衛生管理與作業標準。 8. 定期檢查、重點檢查、作業檢點及現場巡視。 9. 安全衛生教育與訓練。 10. 個人防護具提供。 11. 健康檢查、分級管理及健康促進活動。 12. 安全衛生法規與相關資訊的蒐集、分享及運用。 13. 安全衛生事件的緊急應變計畫制定與演練。 14. 事件調查處理及統計分析。 15. 消防、門禁、監視管理。 16. 召開安全衛生委員會，落實員工安全衛生諮詢。			

管理方針	評估機制	1. 定期職災申報與統計。 2. 定期實施健康檢查與統計。 3. 定期實施作業環境監測。 4. 定期召開職業安全衛生委員會評估與檢討廠內職業安全衛生績效。
	申訴機制	申訴信箱、職業安全衛生委員會
	負面衝擊補救或預防措施	加強員工作業安全宣導及危害預防管理，並定期於職業安全衛生委員會檢討職業安全衛生績效，以持續降低作業風險。

評估結果 (具體實績)	高僑自動化持續強化職業安全衛生管理機制，透過教育訓練及作業風險管理等措施，落實職場安全與健康管理。2025 年度未發生職業災害、虛驚事件及失能傷害事件發生，持續朝零職災目標邁進。
----------------	---

5.3.1 職業安全衛生管理系統推動

高僑自動化重視員工及合作夥伴（承攬商、供應商）的安全與健康，致力營造安全健康的工作環境，確保所有工作者的安全與福祉。本公司於 2021 年導入 ISO45001：2018 職業安全衛生管理系統，涵蓋大甲廠與彰濱廠的所有工作場所、作業活動及工作者（包含員工及承攬商）。

高僑自動化制定《環安衛目標》，透過 PDCA 管理循環（計畫、執行、檢查、改善）持續強化安全管理與降低作業風險。此外，每年委託第三方驗證機構進行查核，確保管理系統的有效性，並持續改善工作環境、降低職業傷害與疾病風險，提供員工健康、安全的職場環境。

職業安全衛生組織和運作

高僑自動化依據職業安全衛生相關規定成立「環安衛委員會」（以下簡稱委員會），並設置 3 名員工代表，於會議中反映職場安全衛生相關意見。委員會每季定期召開 1 次會議，負責審議及監督職業安全衛生管理辦法、各項管理程序實施有效性、機械設備與原物料危害預防措施、作業環境監測、職安衛教育訓練計畫、事故調查及安全衛生管理績效等事項。2025 年共召開 4 次環安衛委員會會議。

5.3.2 職業安全衛生風險評估

高僑自動化依據 ISO 45001：2018 職業安全衛生管理系統，制定「安全衛生風險評估管理作業標準」，每年 12 月至隔年 1 月辦理危害鑑別及風險評估作業，辨識潛在危害因子及不可接受風險，並透過系統化的風險評估程序，規劃與推動職業安全衛生政策、教育訓練、職業健康服務及健康促進活動等管理措施。另於環安衛委員會會議中，邀請各部門主管及專業人員共同參與風險評估與危害辨識作業，持續檢視工作場所潛在風險，降低事故發生可能性。

危害辨識與風險評估

為降低作業、活動及設施所衍生的安全衛生風險，避免造成人員傷害或財物損失，高僑自動化採取預防性管理措施，透過早期風險鑑別持續提升職安衛績效，降低事故發生可能性。經風險評估後，高僑自動化依控制層級採取適當管理措施，包括：(a)消除、(b)取代、(c)工程控制、(d)行政管理及(e)個人防護器具，並依優先順序進行評估與管理，以降低風險至可接受範圍。

高僑自動化已建立完善的風險評估程序，評估人員皆完成相關訓練課程，以確保具備危害辨識與風險評估能力。廠內同仁（含承攬商）及外部單位的利害相關者可隨時提出潛在危害因子，由執行小組負責彙整、評估及追蹤改善措施。此外，公司透過內外部溝通機制，鼓勵員工參與事件調查、風險評估及控制措施討論，讓員工、承包商、供應商及其他利害相關者均能適時瞭解高僑自動化的職安衛政策及管理制度推動情形。

除例行性風險評估外，若發生設備異動、作業流程調整、異常事件或其他重大變更情形時，公司亦將視需要重新進行風險評估，以即時檢討與強化相關控制措施。風險評估完成後，相關危害與控制措施亦會向作業同仁進行宣導，以提升員工風險意識與作業安全觀念。

事故調查與分析

高僑自動化訂有「安衛事故調查管理作業標準」，針對廠內作業活動、上下班途中及公差期間所發生的職安事件或虛驚事故，建立完善的事務調查流程與處理制度，並納入時間序列、失誤樹或事件樹分析等事故調查技術，以及證據蒐集檢核表，以利彙整與確認事故原因，並據以制定預防及改善措施，避免類似事故再次發生。

職業災害統計分析

高僑自動化定期統計與分析職業傷害及職業病相關資料。2025 年度，員工及非員工工作者皆未發生因職業傷害導致死亡之事件，亦無職業病案件（含可記錄之職業病），展現公司落實職業安全衛生管理之成效。

統計項目	2023 年		2024 年		2025 年	
工作者	員工	非員工	員工	非員工	員工	非員工
人數	143	15	143	15	143	25
工作時數（小時）	287,064	2,520	287,064	2,520	302,780	5,410
失能傷害人次數	0	0	0	0	0	0
失能傷害人日數	0	0	0	0	0	0
因公死亡人數	0	0	0	0	0	0
嚴重職災人次	0	0	0	0	0	0
可記錄之職業傷害人次	0	0	0	0	0	0
可記錄之職業傷害率（IR）	0	0	0	0	0	0
職業病率（ODR）	0	0	0	0	0	0

註 1：非員工工作者係指非高僑自動化編制人員，但其工作內容或工作場所受本公司管理之外部工作者。

註 2：嚴重職災：因職業傷害導致工作者無法或難以於六個月內恢復至受傷前健康狀態的傷害。

註 3：可記錄之職業傷害係指工作者因職業傷害導致死亡、失能、工作受限、轉換工作崗位、接受超出急救範圍之醫療處置，或經醫療專業人員診斷之重大傷害或疾病。

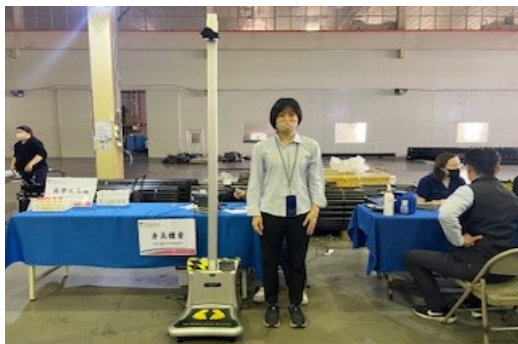
註 4：可紀錄之職業傷害率(IR)：(可記錄之職業傷害÷工作總時數)×200,000

註 5：職業病率(ODR)：(發生職業病總數÷工作總時數)×200,000

職業健康服務與健康促進

高僑自動化重視員工身心健康，新進人員於入職前皆依規定完成勞工健康檢查，在職員工則每年委託合格醫療機構辦理一般健康檢查，以了解員工健康狀況及職場環境對健康的影響，及早發現職業傷病風險，保障員工身體健康。2025 年各廠區健康檢查受檢率均達 100%。

健康檢查完成後，由醫療機構提供個人健康檢查報告，並依檢查結果及醫師建議，針對健康異常同仁進行衛教宣導、健康追蹤及關懷措施。此外，健康檢查異常結果除與年歲增長及個人生活習慣等因素有關外，高僑自動化亦透過健康促進活動及宣導，提升員工健康意識，營造安全健康的工作環境。



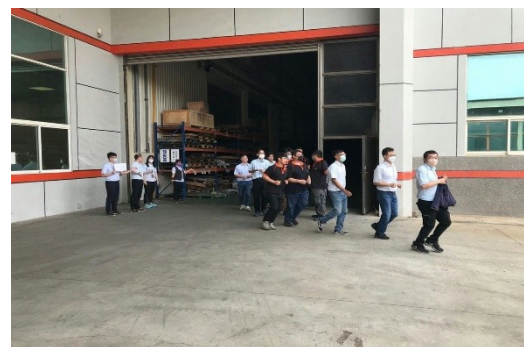
本公司為保障員工健康，每年定期安排健康檢查。檢查項目包含基本體檢、抽血檢測及醫生問診，確保員工能及早掌握自身健康狀況，並獲得專業醫療建議。

5.3.3 環安衛教育訓練

高僑自動化依據職業安全衛生法及相關法規辦理各項職業安全衛生教育訓練，內容涵蓋一般職安課程及專業技術士培訓，並全額補助相關費用，員工無須自費參與。為提升廠區防災與緊急應變能力，公司每年定期舉辦兩次自衛消防編組演練，並訂定消防防護計畫與緊急應變措施，以強化員工災害應變觀念與事故處理能力。

高僑自動化亦重視施工現場管理，要求公司員工、承攬商及相關作業人員接受適職教育訓練，並定期檢視與更新專業證照有效性。透過教育訓練與演練機制，高僑自動化持續提升員工安全意識與應變能力，降低職業災害風險，朝「零災害、零事故、零傷害」目標前進。

環安衛訓練相關照片



為提升員工安全意識與緊急應變能力，高僑自動化定期辦理消防、堆高機及地震應變等教育訓練與演練，透過實作與宣導，強化職場安全管理。

2025 年度職業安全衛生教育訓練統計

項次	類別	受訓人次、時數	年度 證照人次	初訓人數	初訓時數 (總計)	初訓費用 (總計)	回訓人數	回訓時數 (總計)	回訓費用 (總計)
1	甲種職業安全衛生業務主管		4				2	12	2,000
2	丙種職業安全衛生業務主管		2				2	12	2,000
3	三公噸以上固定式起重機操作人員		7						
4	一公噸以上堆高機操作人員		13				2	6	1,000
5	高空作業車操作人員		4						
6	防火管理人		2						
7	急救人員		5						
8	營建業職業安全衛生教育訓練		50	2	12	1,400	2	6	1,000
所有員工受訓皆為公司全額補助，無需自行負擔費用。							總受訓時數		48
							總受訓金額		7,400

5.3.4 安全衛生管理

高僑自動化秉持「安全第一」的核心原則，在設備安裝與施工過程中，重視客戶財產安全及施工人員（含員工與承攬商）的安全。本公司嚴格落實施工申請與安全評估機制，透過承攬商管理制度，確保施工現場符合職業安全衛生標準，降低作業風險，維護施工安全。

施工安全管理機制

為強化高風險作業安全管理，高僑自動化要求施工作業前須完成作業申請、風險評估與安全防護措施確認。適用範圍包含以下高風險作業類別：

- 動火作業（如焊接、切割）。
- 吊掛作業（如重型機具吊運）。
- 密閉/侷限空間作業（如維修管道、槽體）。
- 消防系統中斷作業（如火警警報或灑水系統維護）。
- 高架作業（如高空施工、架設）。

承攬商安全管理制度

高僑自動化依據「承攬商管理作業標準書」建立承攬商安全衛生管理制度。首次配合的承攬商需簽署《環境安全承諾書》，確保施工人員遵守公司安全規範。對於高風險作業（如高架、動火、吊掛及密閉空間等作業），承攬商需於施工前三日提出作業申請，並檢附相關證明文件。施工期間，由安全管理人員進行現場督導，確保作業落實安全操作規範；完工後，進行安全確認與復原，確保施工區域的安全性與整潔。通過這些管理措施，高僑自動化持續強化施工安全管理與承攬商風險管控，降低施工風險，保障作業人員安全。

5.4 公益參與

高僑自動化身為企業公民，長期關注社會需求，並投入社會公益與在地關懷，履行企業責任。我們認為，企業的發展應與社會共好，因此持續參與各類公益計畫，以實際行動回饋社會，促進在地社區發展，並培育優秀人才。

教育支持與人才培育

教育是社會發展的基石，高僑自動化持續投資於教育領域，幫助學子獲得更好的學習機會，並促進產學合作，以培養優秀人才，提升產業競爭力。

- 與國立彰化師範大學簽署合作協議，提供一名外籍碩士生獎學金，幫助優秀國際學生完成學業，並為其提供職場發展機會，確保學用合一，強化企業與學界的合作關係。
- 贊助建國科技大學「高教深耕計畫」，提供經濟不利學生勵學金，幫助弱勢學生減輕經濟負擔，使其能夠專心於學業，並為社會培養更多優秀專業人才。
- 支持大甲華龍國小家長基金會，透過資金援助與物資捐贈，確保學童能在良好的學習環境中成長，培養未來社會的棟樑。
- 捐助人本教育文教基金會，支持推動教育公平，提升台灣教育環境，確保每位孩子都能享有優質的教育資源。



運動體育支持

運動是健康社區不可或缺的一環。本公司積極參與體育活動推廣，鼓勵全民運動，促進身心健康。

- 贊助基金會舉辦排球賽，鼓勵體育競技發展，促進全民健康與團隊精神。

社區關懷與公益活動

本公司深耕在地社區，持續關心居民的需求，透過多元公益活動改善社區環境，提升居民生活品質。

- 每年認養線西鄉鄉內路燈，以維護並改善鄉內夜間照明，提高當地居民的安全感與生活品質。



- 持續支持線西鄉義消及幼獅義消，提供救災經費，協助義消團隊購置裝備與訓練，以提升應對緊急狀況的能力。

- 定期捐贈財團法人台中市私立馨安啟智家園物資，關懷弱勢兒童及家庭，確保社會邊緣族群能感受到溫暖與關懷。



本公司將持續秉持「取之社會，用之社會」的理念，深化與社區的連結，擴展公益活動的範疇，並鼓勵員工參與志工服務，以更積極的方式履行企業社會責任。亦希望透過長期的公益投入與社會參與，帶來更多正面影響，促進企業與社會共同發展。

附錄一、GRI 準則內容索引

使用聲明	高僑自動化科技股份有限公司已依循 GRI 準則報導 2025 年 1 月 1 日至 12 月 31 日期間的內容				
使用的 GRI 1	GRI 1：基礎 2021				
適用 GRI 行業準則	本公司屬光電業，尚無 GRI 行業準則				
主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略/備註
GRI 2：一般揭露					
組織及報導實務	2-1	組織詳細資訊	1.1 公司簡介	5	
	2-2	組織永續報導中包含的實體	關於本報告書	3	
	2-3	報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告書	4	
	2-4	資訊重編	關於本報告書	3	
	2-5	外部保證/確信	關於本報告書	4	
活動與工作者	2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	1.2 經營理念	7	
	2-7	員工	5.1.1 人才發展管理	45	
	2-8	非員工的工作者	5.3.2 職業安全衛生風險評估	58	
治理	2-9	治理結構及組成	3.1 治理實務	18	
	2-10	最高治理單位的提名與遴選	3.1 治理實務	18	
	2-11	最高治理單位的主席	3.1 治理實務	18	
	2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	2.1 永續發展推動小組 3.1.3 建立並落實內部控制制度	12 25	
	2-13	衝擊管理的負責人	2.1 永續發展推動小組	12	
	2-14	最高治理單位於永續報導的角色	關於本報告書	4	

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略/備註
治理	2-15	利益衝突	3.1 治理實務	18、23	
	2-16	溝通關鍵重大事件	3.3 倫理誠信	29	
	2-17	最高治理單位的群體智識	3.1 治理實務	22	
	2-18	最高治理單位績效評估	3.1 治理實務	22	
	2-19	薪酬政策	3.1 治理實務	22	
	2-20	薪酬決定流程	3.1 治理實務	22	
	2-21	年度總薪酬比率	5.1.3 薪酬福利	46	
策略、政策與實務	2-22	永續發展策略的聲明	經營者的話	1	
	2-23	政策承諾	3.5 風險管理 5.2 人權與員工溝通	31 53	
	2-24	納入政策承諾	3.1.3 建立並落實內部控制制度 5.2 人權與員工溝通	25 53	
	2-25	補救負面衝擊的程序	3.3 倫理誠信	29	
	2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	3.3 倫理誠信	29	
	2-27	法規遵循	3.4 法規遵循	30	
	2-28	公協會的會員資格	1.4 參與外部組織	11	
利害關係人議合	2-29	利害關係人議合方針	2.3 溝通管道與關注議題	14	
	2-30	團體協約	5.2 人權與員工溝通	54	公司未簽訂團體協約
GRI 3：重大主題 2021					
重大主題	3-1	決定重大主題的流程	2.4 鑑別重大主題	15	
	3-2	重大主題列表	2.4 鑑別重大主題	16	

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略/備註
經濟面					
GRI 201：經濟績效 2016	3-3	重大主題管理	2.4 鑑別重大主題 3.2 營運績效	17 26	
	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	3.2 營運績效	27	
	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	4.2 氣候變遷風險機會管理	36	
	201-3	確定給付制義務與其他退休計畫	5.1.3 薪酬福利	48	
	201-4	取自政府之財務援助	3.2 營運績效	28	
環境面					
GRI 302：能源 2016	3-3	重大主題管理	2.4 鑑別重大主題 四、綠色永續	17 34	
	302-1	組織內部的能源消耗量	4.3.1 能源使用	39	
	302-3	能源密集度	4.3.1 能源使用	39	
	302-4	減少能源消耗	4.4 能源減碳措施	42	
GRI 305：排放 2016	3-3	重大主題管理	2.4 鑑別重大主題 四、綠色永續	17 34	
	305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	4.3.2 溫室氣體管理	40	
	305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	4.3.2 溫室氣體管理	40	
	305-3	其它間接（範疇三）溫室氣體排放	4.3.2 溫室氣體管理	40	
	305-4	溫室氣體排放強度	4.3.2 溫室氣體管理	40	
	305-5	溫室氣體排放減量	4.4 能源減碳措施	42	

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略/備註
社會面					
GRI 404：訓練與教育 2016	3-3	重大主題管理	2.4 鑑別重大主題 5.1 人才吸引與留任	17 44	
	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	5.1.4 人才培育發展	49	
	404-2	提升員工職能及過渡協助方案	5.1.3 薪酬福利 5.1.4 人才培育發展	49	
	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	5.1.2 人才招聘、任用與考核	45	
GRI 403：職業安全衛生 2018	3-3	重大主題管理	2.4 鑑別重大主題 5.3 職業安全衛生	17 55	
	403-1	職業安全衛生管理系統	5.3.1 職業安全衛生管理系統推動	56	
	403-2	危害辨識、風險評估、及事故調查	5.3.2 職業安全衛生風險評估	57	
	403-3	職業健康服務	5.3.2 職業安全衛生風險評估	59	
	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	5.3.1 職業安全衛生管理系統推動	56	
	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	5.3.3 環安衛教育訓練	60	
	403-6	工作者健康促進	5.3.2 職業安全衛生風險評估	59	
	403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	5.3.2 職業安全衛生風險評估 5.3.4 安全衛生管理	57 61	
	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	5.3.1 職業安全衛生管理系統推動	56	
	403-9	職業傷害	5.3.2 職業安全衛生風險評估	58	
	403-10	職業病	5.3.2 職業安全衛生風險評估	58	

附錄二、氣候相關資訊執行情形

編號	項目	公司因應做法
1	敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	由各部門組成「永續發展推動小組」，總經理擔任主任委員，綜理推動企業永續發展相關事務，每年定期召開會議，針對公司營運可能因氣候變遷、能資源使用效率及產品生命週期可能產生的環境衝擊等議題，進行風險控管與機會評估。另每年定期向董事會報告氣候變遷議題及執行狀況，以利董事會掌握推動進度、提供策略建議，並敦促管理階層持續精進相關規劃與管理措施。
2	敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務（短期、中期、長期）。	本公司鑑別出 10 項重大氣候議題，包含 2 項實體風險、3 項轉型風險、5 項氣候相關機會。針對各項重大風險與機會，評估其對營運及財務之潛在影響，並擬訂相應因應措施與管理機制，相關內容請參閱本報告書「4.2 氣候變遷風險機會管理」。
3	敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	
4	敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	本公司依據產業特性，辨識與評估氣候變遷可能帶來的風險，並納入整體風險管理流程，定期檢視其對財務及營運的影響，進而擬定相關因應措施，以降低氣候相關風險對公司營運造成的衝擊。
5	若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	本公司目前尚未導入情境分析評估氣候變遷風險之韌性。然而，本公司已持續關注氣候變遷、淨零碳排政策及產業發展趨勢，評估對公司長期營運及財務的影響，並參閱同行業所完成不同的情境分析案例，作為未來營運規劃、資源配置及永續發展策略的參考，以提升企業韌性並降低營運風險。

編號	項目	公司因應做法
6	若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	本公司目前尚未制定正式的氣候相關轉型計畫，但已持續關注氣候變遷對企業營運的潛在影響，並透過節能減碳、設備汰舊換新及溫室氣體盤查等措施，逐步強化氣候風險管理與因應能力。
7	若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	本公司目前並未使用內部碳定價作為規劃工具，未來將持續關注國內外碳管理相關法規與政策發展，並根據營運需求評估導入可行性，逐步分階段推動內部碳定價作業，以提升碳排放管理能力，作為未來減碳策略規劃之參考。
8	若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證 (RECs) 數量。	本公司目前尚未正式設定氣候相關減碳目標，但已開始盤查營運過程中的溫室氣體排放，涵蓋範疇包括範疇一至範疇三，以建立基礎排放數據，作為未來減碳策略與目標規劃的參考依據。
9	溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫。	相關內容請參閱「附錄二之一、溫室氣體盤查及確信情形」。

附錄二之一、溫室氣體盤查及確信情形

1-1-1 溫室氣體盤查資訊

高僑自動化最近兩年度溫室氣體之排放量 (公噸 CO₂e)、密集度 (公噸 CO₂e / 仟元) 及資料涵蓋範圍。

- 依據「上市櫃公司永續發展路徑圖」規定，本公司個體公司應自 2026 年起揭露前一年度範疇一及範疇二溫室氣體盤查資訊；另合併子公司應自 2027 年起揭露前一年度範疇一及範疇二溫室氣體盤查資訊。
- 依照國際標準組織 (ISO) 發布之 ISO14064-1 溫室氣體盤查標準建立溫室氣體盤查機制。
- 自 2024 年起，每年定期盤查本公司個體公司之溫室氣體排放量，以完整掌握溫室氣體使用及排放狀況，並作為減量策略規劃之參考。
- 高僑自動化最近兩年度溫室氣體盤查數據係依據營運控制法彙總，盤查範圍包括本公司之溫室氣體排放量，相關資訊說明如下：

本公司	2024 年		2025 年	
	排放量 (公噸 CO ₂ e)	密集度 (公噸 CO ₂ e / 營業額佰萬元)	排放量 (公噸 CO ₂ e)	密集度 (公噸 CO ₂ e / 營業額佰萬元)
範疇一 直接溫室氣體排放	77.7526		84.8624	
範疇二 能源間接溫室氣體排放	1,178.4846		1,274.3037	
總計	1,256.2372	1.9327	1,359.1661	2.8434

註 1：直接排放量 (範疇一，即直接來自於公司所擁有或控制之排放源)、能源間接排放量 (範疇二，即來自於輸入電力、熱或蒸氣而造成間接之溫室氣體排放) 及其他間接排放量 (範疇三，即由公司活動產生之排放，非屬能源間接排放，而係來自於其他公司所擁有或控制之排放源)。

註 2：直接排放量及能源間接排放量資料涵蓋範圍，係依「公開發行公司年報應行記載事項準則」第 10 條第 2 項規定之令所定時程辦理；其他間接排放量資訊則採自願揭露。

註 3：溫室氣體盤查標準：國際標準組織 (International Organization for Standard - ization, ISO) 發布之 ISO 14064 - 1。

1-1-2 溫室氣體確信資訊

高僑自動化最近兩年度溫室氣體確信情形說明，包括確信範圍、確信機構、確信準則及確信意見。

- 依據「上市櫃公司永續發展路徑圖」規定，本公司個體公司應自 2028 年起揭露前一年度盤查資訊之確信情形；另合併子公司應自 2029 年起揭露前一年度盤查資訊之確信情形。
- 高僑自動化之溫室氣體盤查最近兩年度執行確信情形說明如下：

執行確信之範圍	2024 年排放量 (噸 CO ₂ e)	2025 年排放量 (噸 CO ₂ e)
範疇一 直接溫室氣體排放	77.7526	84.8624
範疇二 能源間接溫室氣體排放	1,178.4846	1,274.3037
總計	1,256.2372	1,359.1661
佔前述 1-1-1 所揭露盤查	100.00%	100.00%
確信機構	KPMG 安侯建業聯合會計師事務所	KPMG 安侯建業聯合會計師事務所
確信情況說明	確信準則 3410 號 有限確信	確信準則 3410 號 有限確信
確信意見/結論	無保留結論	無保留結論

註 1：確信機構符合財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心訂定之永續報告書確信機構相關規定。

1-2 溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫

高僑自動化溫室氣體減量基準年及其數據、減量目標、策略及具體行動計畫與減量目標達成情形。

依財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條之一第四項第三款，最近會計年度終了日之實收資本額未達新臺幣五十億元之上櫃公司，應自一百十六年起完成揭露。

註 1：依本作業辦法第四條之一第四項規定所定時程辦理。